



IMPRÈS OFERTA

Data oferta Núm. oferta

Empresa

Adreça

Telèfon Fax

Persona de contacte e-mail

Lloc a cobrir Núm. places

Ubicació del lloc de treball ofertat

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Tipus de feina

Tipus de contracte

Duració del contracte

Jornada

Horari

Retribució bruta mensual

REQUISITS DEL LLOC DE TREBALL

Formació

Altres coneixements

Experiència

Idiomes

Edat Altres

Carnet de conduir

Vehicle

FORMA D'ADREÇAMENT



en nom de l'empresa
 declara que l'oferta s'ha preparat d'acord amb la normativa laboral i de Seguretat Social en vigor, que coneix i accepta la declaració de principis de la Borsa de Treball de l'SMO i que, d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de setembre, de protecció de dades de caràcter personal, no farà un mal ús de les dades rebudes i que, únicament, les utilitzarà en els tràmits per cobrir els llocs de treball oferts.



Tarragona, de de 20 [Signatura i Segell]

DECLARACIÓ DE PRINCIPIS DE LA BORSA DE TREBALL DE L'SMO

El Servei Municipal d'Ocupació desenvolupa serveis de prospecció i intermediació laboral per posar en contacte persones que busquen feina o volen canviar-la i les empreses que necessiten cobrir llocs de treball, mitjançant el suport d'una borsa de treball.

Les accions de prospecció i intermediació laboral esmentades es basen en la legislació vigent, la Política de qualitat de l'SMO i en els següents principis:

Reclutament universal

- Tramitar les ofertes a partir de sondeigs amb TOTS/ES els/les professionals de la Borsa de Treball que s'adeqüin al lloc de treball ofertat, sense establir limitacions i/o exclusions que limitin la eficàcia del procés de recerca de candidats/tes.
- Control d'aquelles pràctiques que poden ser qualificades com exclusió o discriminació fonamentada en prejudicis o estereotips, pràctiques èticament injustificables i inapropiades des de la perspectiva de la eficàcia i rendibilitat de l'empresa.

Igualtat d'oportunitats

- Evitar qualsevol discriminació per raons d'edat, sexe, cultura, religió, procedència... és imprescindible, perquè no és èticament justificable però, a més, deixa perdre el fet d'accedir a una gran part dels/de les candidats/tes disponibles en el mercat de treball i podria no ser econòmicament sostenible.

Selecció basada en el mèrit i les capacitats

- La selecció i preselecció de candidats/tes es fa en funció dels requisits i competències, amb professionalitat, transparència, objectivitat i mantenint les garanties de confidencialitat de tot el procés.
- En tot cas, si cal prioritzar entre els/les candidats/tes es tindrà en compte el fet d'haver participat en accions de formació/ocupació de l'SMO i/o la pertinença a col·lectius desfavorits.

Col·lectius desfavorits

- L'SMO dedica un esforç molt important a la inserció socio-laboral de persones que poden pertànyer a col·lectius desfavorits i a sensibilitzar i donar a conèixer les seves capacitats. L'SMO, a més, té un sistema de qualitat implantat i certificat per AENOR, certificat ER-0684/2004 de 24 de maig, per la qual cosa, com a organització que cerca la qualitat i que dona rellevància a l'impacte social, l'esforç esmentat forma part de la nostra missió.

Compliment de la legislació laboral vigent

- Les ofertes tramitades ho són en la mesura que entenem que les empreses que demanen personal compleixen amb tot el previst en la legislació laboral i de Seguretat Social en vigor, compresos els Convenis col·lectius que resultin d'aplicació.

