

**PATRONAT MUNICIPAL
D'ESPORTS DE TARRAGONA**

*Informe definitiu de fiscalització plena posterior
corresponent a l'exercici 2016*

Número de protocol: 10.481

An independent member of

BKR
INTERNATIONAL



Excel·lentíssim Ajuntament de Tarragona**-Intervenció General-**

Barcelona, 12 de setembre 2017

Senyors,

D'acord amb l'encàrrec rebut, els fem a mans l'informe definitiu relatiu a la fiscalització plena posterior del Patronat Municipal d'Esports de Tarragona corresponent a l'exercici 2016.

Aquest estudi és fruit del treball realitzat en base a la informació facilitada per l'entitat i inclou les conclusions que hem considerat més significatives, així com les recomanacions que considerem adients i que han sorgit en el decurs del nostre treball.

Restem a la seva disposició per a qualsevol dubte o aclariment.

Molt atentament,


Jordi Casals Company

- Soci -

An independent member of

BKR
INTERNATIONAL



ÍNDEX

1. OBJECTE I ABAST	4
2. PRESSUPOST DE DESPESES	5
2.1. Despeses de Personal	5
2.1.1. Adhesió a l'Acord de condicions de treball del personal funcionari.....	5
2.1.2. Incrementos retributius al personal	5
2.1.3. Complement de productivitat.....	5
2.1.4. Contractació de personal.....	7
2.1.5. Premis per prestació de serveis.....	7
2.1.6. Bestretes reintegrables	8
2.1.7. Aportacions al pla de pensions.....	8
2.2. Contractació administrativa	9
2.2.1. Procediments de contractació adjudicats en l'exercici	9
2.2.2. Expedients de contractació vigents adjudicats en exercicis anteriors.....	10
3. PRESSUPOST D'INGRESSOS.....	13
3.1. Drets anul·lats de preus públics	13
4. ALTRA OBSERVACIONS.....	14
4.1. Béns utilitzats per l'Entitat.....	14
4.2. Informació a incloure en la memòria	14
4.3. Transparència	14
5. RECOMANACIONS	16
6. AL·LEGACIONS	17

I. OBJECTE I ABAST

L'objectiu del nostre treball ha consistit en col·laborar amb la Intervenció de l'Ajuntament de Tarragona en l'execució de la fiscalització plena posterior del Patronat d'Esports de Tarragona (en endavant "el Patronat" o "l'Entitat") de l'exercici de 2016.

El treball s'ha realitzat d'acord amb els Principis i Normes d'Auditoria del Sector Públic, i ha consistit en la realització d'aquelles proves selectives i revisions de procediments que s'han considerat necessàries en cada cas per a l'examen dels diferents actes i operacions, les quals han estat prèviament delimitades per la intervenció municipal.

No s'han portat a terme procediments específics, tendents a localitzar fets posteriors que poguessin afectar a l'exercici fiscalitzat. No obstant això, en aquells casos en els quals s'ha contat amb evidència d'algun tipus, originada amb posterioritat a la data de tancament de l'exercici, s'ha fet referència als mateixos en l'informe.

2. PRESSUPOST DE DESPESES

2.1. Despeses de Personal

2.1.1. Adhesió a l'Acord de condicions de treball del personal funcionari

El Consell Rector, en sessió de data 16 de juliol de 2015, va acordar l'adhesió del personal funcionari que presta serveis al Patronat a l'acord de condicions de treball del personal funcionari de l'Ajuntament de Tarragona.

2.1.2. Incrementos retributius al personal

Per a l'exercici 2016, en matèria de personal, entre d'altres, és d'aplicació el que s'estableix a l'article 19.Dos de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2016 (LPGE), segons el qual les retribucions del personal al servei del sector públic no podran experimentar un increment global superior al 1 per cent respecte a les vigents a 31 de desembre de 2015, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que respecta a efectius de personal com a l'antiguitat dels mateixos.

En data 19 de gener de 2016 mitjançant Decret de Presidència es va aprovar l'increment de l'1% salarial que va ser ratificat pel Consell Rector en data 29 de febrer de 2016.

Hem realitzat una prova consistent en comparar les retribucions declarades en els models 190 de l'any 2015 i 2016 de 10 treballadors. Del resultat de la prova descrita, es conclou que per aquests treballadors han estat correctament aplicades les limitacions a l'increment de retribucions de personal. No obstant, cal precisar que no hem disposat dels càlculs de la massa salarial en termes homogenis dels anys 2015 i 2016 per comprovar el compliment de la limitació a l'increment de retribucions.

D'altra banda, el Ple de l'Ajuntament de Tarragona no ha aprovat la massa salarial del personal laboral en els termes que disposa l'article 103.bis.3 de la Llei de Bases de Règim.

2.1.3. Complement de productivitat

Personal Adscrit Patronat Fundació 2017

En sessió de 27 de febrer de 2015, el Consell Rector del Patronat va aprovar els criteris per l'assignació d'un complement de productivitat a quatre treballadors (dos funcionaris interins nomenats pel Patronat i dos funcionaris en comissió de serveis provinents de l'Ajuntament de Tarragona) incorporats per l'execució de l'encàrrec de la gestió administrativa de la Fundació Tarragona 2017 (conveni de col·laboració de data 31 d'octubre de 2014). Els criteris d'apreciació de la productivitat són els següents:

1. Tasques de suport a la Direcció General, coordinant les mateixes.
2. Tasques d'organització d'esdeveniments esportius, que requereixen una certa complexitat, a petició del director general, així com la promoció i planificació de les mateixes.
3. Coordinació del projecte de difusió de Jocs i aplicació del Pla de Promoció.



4. Coordinació de projectes i activitats de promoció, i gestió del pla de comunicació.

Els criteris d'assignació acordats pel Consell Rector no responen a objectius prèviament assignats relacionats directament amb l'exercici del lloc de treball, pel que no s'ajustaria a la regulació contemplada a l'article 172.1. del DPEL, segons el qual:

“L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.”

Les assignacions mensuals aprovades pel President del Patronat, en funció del salari estipulat per l'Ajuntament i els màxims previstos per acord del Patronat de la Fundació Tarragona 2017 són les següents:

Mes	Treballador 1	Treballador 2	Treballador 3	Treballador 4
Gener	656,64	696,03	694,92	317,21
Febrer	656,64	696,03	694,92	317,21
Març	656,64	696,03	694,92	317,21
Abril	622,06	705,88	694,92	317,21
Maig	377,68	705,88	694,92	317,21
Juny	666,50	705,88	694,92	317,21
Juliol	1.161,57	1.167,57	1.194,92	808,95
Agost	1.161,57	1.167,42	1.194,92	808,95
Setembre	1.161,57	1.167,42	1.194,92	808,95
Octubre	1.161,57	1.167,42	1.194,92	808,95
Novembre	1.161,57	1.167,42	1.194,92	808,95
Desembre	1.161,57	1.167,42	1.194,92	808,95
Total	10.605,58	11.210,40	11.339,04	6.756,96

En el segon semestre del 2016 els treballadors esmentats incrementant la retribució per aquest concepte d'acord amb allò previst en l'acord del Consell Rector de 27 de febrer de 2015 esmentat anteriorment. Aquest increment excedeix el límit de l'1% d'increment de retribucions establert a la LPGE.

Oficial Administratiu de Comptabilitat i Coordinador d'informàtica

En sessió de 29 de febrer de 2016, el Consell Rector del Patronat va aprovar els criteris per l'assignació d'un complement de productivitat a dos treballadors del Patronat que ocupen els llocs de treball d'Oficial Administrativa, desenvolupant tasques de comptabilitat i el lloc de Coordinador d'Informàtica, donat que requereixen una activitat extraordinària.

Els criteris d'apreciació de la productivitat són els següents:

1. Disponibilitat horària per a la realització de tasques assignades més enllà de la jornada laboral.
2. Guàrdies amb ús de telèfon mòbil.
3. Activitat extraordinària en el suport d'altres llocs de treball més enllà del propi.

4. Iniciativa, flexibilitat i capacitat per assumir diverses tasques.
5. Capacitat de resolució de problemes amb autonomia.
6. Quantitat i qualitat de treball realitzat.

En relació a aquest acord es realitzen les observacions següents:

- L'acord estableix el complement de productivitat màxim de 300 euros mensuals per a cada treballador. No obstant, no fixa els objectius i la valoració dels mateixos sobre la base dels quals es retribuirà. Així, els complements de productivitat satisfets han estat per l'import màxim fixat en l'acord.
- Els criteris d'apreciació anteriors haurien de ser retribuits per hores extraordinàries (1), resultar d'una valoració del lloc de treball (2) i (3) i ser avaluable en funció d'objectius prèviament fixats (3), (4) i (5).

2.1.4. Contractació de personal

D'acord amb la informació facilitada, dels procediments de selecció de personal iniciats i/o acabats a l'exercici 2016 hem seleccionat per a la seva revisió el següent:

Exp.	Lloc de treball	Tipus de contracte	Període	
			Inici	Final
5/2016	Auxiliar administrativa recepcionista	Temporal	26/01/2016	-

La selecció del personal s'ha efectuat d'una borsa de treball per vacants transitòries d'auxiliar administratiu/iva recepcionista de l'any 2011 (DOGC 2 de maig de 2011). Atès que la vigència de la borsa de treball és de dos anys, segons s'estableix en les bases de la convocatòria, les contractacions relacionades s'han efectuat a l'empara d'una borsa de treball no vigent. ¹ En les al·legacions formulades, el Gerent manifesta que en l'any 2017 s'ha constituït una borsa de treball.

2.1.5. Premis per prestació de serveis

L'article 18 del Conveni Col·lectiu estableix que els treballadors del Patronat tenen dret a rebre una gratificació del 50%, 75% i 100% de la retribució mensual en complir-se 20, 25 i 30 anys de serveis efectius prestats respectivament. En el moment de la jubilació es percebrà també una gratificació del 100% de la retribució mensual sempre i quan es compti amb una antiguitat mínima de 20 anys.

Respecte a la comptabilitat financera, l'Entitat no provisiona l'import dels compromisos ja meritats pels treballadors que es deriven dels premis esmentats.

¹ Paràgraf afegit arran de les al·legacions.

2.1.6. Bestretes reintegrables

L'article 23b del Conveni Col·lectiu estableix els següents requisits per tal de percebre una bestreta reintegrable:

1. Els treballadors amb antiguitat superior a 1 podran demanar bestretes.
2. L'import serà de dos mensualitats com a màxim. No es podrà sol·licitar una segona bestreta, si no s'ha acabat d'abonar la primera.
3. La sol·licitud s'ha de presentar al registre del Patronat i s'hi ha d'especificar la quantitat, la causa i els terminis de devolució que no pot superar els 12 mesos

D'acord amb la informació facilitada, de les bestretes reintegrables concedides en l'exercici 2016 hem seleccionat per a la seva revisió la següent:

Núm. Expedient	Treballador	Import Concedit
41	JER	2.000,00

En la seva sol·licitud, el treballador justifica la necessitat de la bestreta mitjançant despeses imprevistes, sense especificar la causa, fet que contravé l'article 23b.3 del Conveni col·lectiu transcrit anteriorment.

2.1.7. Aportacions al pla de pensions

El Patronat va constituir un pla de pensions en data 22 de desembre de 1998 amb l'entitat "BanSabadell Pensions E.G.F.P., SA.

Al respecte, l'article 23.a del Conveni Col·lectiu estableix el següent:

"L'aportació del Patronat al pla de pensions col·lectiu, vindrà determinada pel que s'estima a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, establint-se d'aquesta manera la filosofia a aplicar per la quantificació de exercicis futurs.

Per la seva banda, l'article 19.3 de la LPGE condiona l'aportació al següent requisit:

"... sempre que no es produeixi increment de la massa salarial d'aquesta administració, en els termes que estableix la present llei, podran realitzar aportacions a plans de pensions de treball o contractes d'assegurances col·lectives que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació, sempre que els plans o contractes d'assegurances haguessin estat subscrits amb anterioritat al 31 de desembre de 2011."

Com s'indica a l'apartat 2.1.2 anterior, no hem disposat de la massa salarial per verificar que es donen les condicions establerts a LPGE per efectuar l'aportació al pla de pensions.

2.2. Contractació administrativa

2.2.1. Procediments de contractació adjudicats en l'exercici

La revisió de l'activitat contractual s'ha realitzat sobre mostra d'expedients adjudicats en l'exercici 2016. La revisió efectuada s'ha centrat en la tramitació del procediment de contractació així com la seva execució fins al 31 de desembre de 2016.

A continuació es relacionen les incidències que s'han posat de manifest a resultes de la revisió efectuada:

a) *Serveis tècnics esportius del programa d'escoles d'iniciació esportiva (Emies)*

Expedient núm. : PONH-002-16	
Tramitació:	Ordinària
Procediment:	Obert amb més d'un criteri de valoració
Acord d'adjudicació	Decret de Presidència, 3 d'octubre de 2016
Contracte	4 d'octubre de 2016
Adjudicatari	Serveis per l'educació i l'esport de lleure, SL
Preu de contracte (iva no inclòs)	9.490,00€
Termini execució	2 anys + 2 anys prorrogables

El PCAP estableix que el personal encarregat de prestar el servei per l'empresa adjudicatària han de tenir les següents titulacions:

*"L'equip de tècnics esportius que proposi l'empresari per prestar el servei haurà d'estar en possessió, com a mínim, d'algun dels següents títols: **Llicenciat/da en Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport, Diplomada en Magisteri especialista en Educació Física, Tècnica Superior en Animació d'Activitats Físiques i Esportives i/o Director d'activitats de lleure Infantil i Juvenil, Entrenador/a Nacional Esportiu/a, Monitor/a Esportiu/a, Tècnica en Animació Sociocultural, Certificat CIATE**.*

El personal proposat haurà d'estar en possessió del Curs de Suport vital bàsic i desfibril·lació automàtica.

En tot cas, el personal proposat haurà d'estar degudament inscrit al Registre Oficial de Professionals de l'Esport a Catalunya"

D'acord amb la proposta presentada i acceptada pel Patronat, les persones proposades per l'adjudicatari no reuneixen la titulació exigida i no estan inscrites en el Registre Oficial de Professionals de l'Esport a Catalunya.

b) Servei de neteja de les piscines municipals del Serrallo, Bonavista, Riuciar i Sant Pere i Sant Pau.

Expedient núm. : PONH-001-16	
Tramitació:	Ordinària
Procediment:	Obert Harmonitzat amb més d'un criteri de valoració
Acord d'adjudicació	Consell Rector , 28 de desembre de 2016
Contracte	30 de desembre de 2016
Adjudicatari	Fundació Privada Onada
Preu de contracte (iva no inclòs)	349.977,60€
Termini execució	2 anys + 2 anys prorrogables

El contracte es va licitar pel procediment obert harmonitzat. L'article 40.1 a) del TRLCSP estableix que un procediment subjecte a regulació harmonitzada es susceptible de recurs especial en matèria de contractació. I l'article 156.3 preveu que la formalització no podrà efectuar-se abans que transcorrin quinze dies hàbils des que es remeti la notificació de l'adjudicació als licitadors.

L'adjudicació del contracte es va realitzar en data 28 de desembre de 2016 i el contracte es va formalitzar en data 30 de desembre de 2016, dos dies després de la seva adjudicació, en conseqüència no s'ha donat compliment al termini legal indicat anteriorment.

2.2.2. Expedients de contractació vigents adjudicats en exercicis anteriors

De la fiscalització realitzada es realitzen les observacions següents:

Com a conseqüència del tancament de les instal·lacions de "CampClar", amb motiu de les obres dels Jocs de Mediterrani, i de la reorganització dels serveis prestats al abonats, s'han modificat diversos contractes.

a) Servei de neteja Integració laboral Campclar-Riuclar

Expedient: NSP 001-14	
Tipus de contracte:	Serveis
Acord d'adjudicació:	Decret Presidència , 28 de febrer de 2014
Preu adjudicació (IVA no inclòs):	12.537,15€
Preu modificat (IVA no inclòs):	10.605,30€
Adjudicatari	Fundació Privada Onada
Termini execució:	2 anys + 2 pròrrogues anuals
la pròrroga	
Període prorrogat	De l'1/03/2016 al 29/02/2017 (1 any)
Aprovació	Decret Presidència, 24/02/2016
Modificació del contracte	
Aprovació	Decret Presidència, 15/06/2016

Com s'observa en el quadre anterior, la modificació ha suposat una reducció del preu del contracte en 1.931,85 euros, degut a la reducció de 243 hores de servei.

No consta l'informe del Cap d'instal·lacions, com a responsable del contracte, justificant la necessitat de modificar el contracte, contravenint allò establert en el PCAP, segons el qual:

“ Tancament d'instal·lacions: El responsable del contracte justificarà suficientment la necessitat de modificar el contracte...”

b) Servei de Neteja (Lot 2: Campclar i Sant Pere i Sant Pau)

Expedient: ICH-005-12	
Tipus de contracte:	Serveis
Acord d'adjudicació:	Decret Presidència , 22 de maig de 2013
Preu adjudicació (IVA no inclòs):	45.543,50€
Preu modificat (IVA no inclòs):	43,589,17€
Adjudicatari	Fundació Privada Onada
Termini execució:	1,5 anys + 2 pròrrogues anuals
la pròrroga	
Període prorrogat	De l'1/03/2016 al 29/02/2017 (1 any)
Aprovació	Decret Presidència, 23/12/2015
Rectificació	Consell Rector, 29/02/2016
Modificació del contracte	
Aprovació	Decret Presidència, 15/06/2016
Rectificació	Consell Rector, 28/12/2016

Com s'observa en el quadre anterior, la modificació ha suposat una reducció del preu del contracte en 1.954,33 euros, degut a la reducció de 169,5 hores. De la fiscalització realitzada es formulen les observacions següents:

- ²En les al·legacions formulades, el Gerent manifesta que la modificació del contracte es va registrar degudament a la Plataforma del Registre Públic de Contractes.
- D'acord amb el PCAP la modificació del contracte s'havia de ratificar en el primer Consell Rector següent a l'aprovació. La modificació va ser aprovada per Decret de Presidència en data 15 de juny de 2016. Per tant, s'hauria d'haver ratificat en la sessió del Consell Rector del mes de juliol i es va ratificar el 28 de desembre de 2016.

c) Socorristes i Monitors (Campclar, Sant Salvador, Sant Pere i Sant Pau) Lot 2

Expedient: PONH-002-15	
Tipus de contracte:	Serveis
Acord d'adjudicació:	Consell Rector, 15 d'octubre de 2015
Preu adjudicació (IVA no inclòs):	527.103,40€
Preu modificat (IVA no inclòs):	246.104,98€
Adjudicatari	Consell Esportiu del Tarragonès, Club Esportiu Tàrraco, UTE
Termini execució:	2 anys + 2 pròrroques anuals
Modificació del contracte	
Aprovació	Decret Presidència, 7/06/2016
Rectificació	Consell Rector, 04/07/2016

Com s'observa en el quadre anterior, la modificació ha suposat una reducció del preu del contracte en 280.998,42- euros, degut a la reducció de 6.416 hores.

De la fiscalització realitzada es formulen les observacions següents:

- ³ En les al·legacions formulades, el Gerent manifesta que la modificació del contracte es va registrar degudament a la Plataforma del Registre Públic de Contractes.
- La modificació del contracte es va formalitzar el 6 de juny de 2016. No obstant, es va aprovar posteriorment per decret de presidència en data 7 de juny.
- No consta l'informe del Cap d'instal·lacions, com a responsable del contracte justificant la necessitat de modificar el contracte, contravenint allò establert en el PCAP, segons el qual:

“ Tancament d'instal·lacions: El responsable del contracte justificarà suficientment la necessitat de modificar el contracte...”

² Paràgraf modificat arran de les al·legacions.

³ Paràgraf modificat arran de les al·legacions.

3. PRESSUPOST D'INGRESSOS.

3.1. Drets anul·lats de preus públics

En els casos de impagament dels preus públics liquidats amb caràcter mensual, trimestral o anual, l'Entitat segueix la practica de denegar l'accés als usuaris en el moment en què té coneixement que aquests no han materialitzat el pagament corresponent. En el cas que, finalment, l'abonat no pagui el preu públic que se li ha liquidat, l'Entitat procedeix a l'anul·lació del mateix i del corresponent dret reconegut.

D'acord amb l'anterior, cal dir el següent:

- En els casos de facturació trimestral i anual (preus públics domiciliats) l'obligat al pagament podria fer ús de les instal·lacions sense satisfer el preu públic fins al moment en què l'Entitat constata la devolució del preu públic domiciliat.

4. ALTRA OBSERVACIONS

4.1. Béns utilitzats per l'Entitat

⁴ En les al·legacions formulades, el Gerent manifesta que el Consell Plenari de l'Ajuntament de Tarragona, en data 29 de maig de 2017, va adscriure els béns de propietat municipal utilitzats pel Patronat. Cal tenir en compte que la norma de registre i valoració número 19 del PGCP (ICAL 2013) estableix que l'entitat beneficiària registrarà el bé o dret rebut pel seu valor raonable.

4.2. Informació a incloure en la memòria

La nota I de la memòria dels comptes anuals informa respecte el nombre d'empleats a 1 de gener i a 31 de desembre, tant de funcionaris com de personal laboral, per categories i sexes. D'acord amb el PGCP aplicable a les entitats locals, aquesta informació també s'ha de referir a la plantilla mitja.

4.3. Transparència

L'Entitat té habilitat en la pàgina de l'Ajuntament de Tarragona web el portal de transparència <http://www.tarragona.cat/transparencia/organismes-autonoms/patronat-municipal-esports/gestio>. L'estructura d'aquest portal permet identificar la informació que s'ha de publicar d'acord amb allò establert al capítol II del Títol II de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública y bon govern.

⁴ Paràgraf modificat arran de les al·legacions.

Com a informació més rellevant que al nostre entendre manca publicar s'indica la següent:

- En relació als contractes subscrits, el nombre de licitadors, el quadre comparatiu d'ofertes i les puntuacions respectives, i els informes tècnics del procés de contractació.
- Informació relativa a la gestió patrimonial.
- Dietes, activitats i béns del personal d'alta direcció.

5. RECOMANACIONS

Contractació personal temporal

5

Béns propietat de l'ajuntament i utilitzats pel Patronat

6

Informació a incloure en la memòria del comptes anuals

Observació:

La nota 1 de la memòria dels comptes anuals informa respecte el nombre d'empleats a 1 de gener i a 31 de desembre, tant de funcionaris com de personal laboral, per categories i sexes.

Recomanació:

D'acord amb el PGCP aplicable a les entitats locals, la informació esmentada també s'ha de referir a la plantilla mitja.

Transparència

Observació:

El Patronat té habilitat en la pàgina web de l'Ajuntament de Tarragona el portal de transparència.

Recomanació:

Es recomana publicar la informació que procedeix d'acord amb la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública y bon govern.

⁵ Observació suprimida arran de les al·legacions.

⁶ Observació suprimida arran de les al·legacions.

6. AL·LEGACIONS

L'Informe provisional fou presentat als responsables de l'entitat per tal què, d'acord amb les Normes d'Auditoria del Sector Públic, presentessin les al·legacions que consideressin convenientes. L'Entitat ha presentat les al·legacions que s'adjunten en aquest punt. Després de ser debatudes i analitzades, aquelles que han estat acceptades s'han incorporat a l'informe definitiu.



PMET Patronat Municipal
d'Esports de Tarragona



**Servei d'Assessorament i Fiscalització
AJUNTAMENT**

En relació a l'informe provisional de la Fiscalització Plena Posterior i Control financer del PATRONAT MUNICIPAL D'ESPORTS DE TARRAGONA, relatiu al compliment de legalitat de l'exercici 2016, elaborat per Faura-Casas, Auditors-Consultors, SL, Ramon Cuadrat Garcia, director gerent, tinc a bé d'emetre el següent informe d'al·legacions:

Punt 2.1.3

D'acord amb el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament de personal al servei de les entitats locals:

Article 171

El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès i la iniciativa amb què el funcionari exerceix la seva feina.

Article 172

172.1 L'apreciació de la productivitat s'ha de realitzar en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb els objectius que li siguin assignats.

172.2 En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps no originaran cap tipus de dret individual respecte a valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius.

172.3 Les quantitats que percebi cada funcionari per aquest concepte seran de coneixement públic, tant dels altres funcionaris de la corporació com dels representants sindicals.

172.4 Correspon al ple de cada corporació determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació de complement de productivitat als funcionaris dintre dels límits màxims que assenyala l'article 175.2.b) d'aquest Reglament.

172.5 Correspon a l'alcalde o president de la corporació la distribució d'aquesta quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement de productivitat, amb subjecció als criteris que, si s'escau, hagi establert el ple, sens perjudici de les delegacions que pugui conferir d'acord amb la Llei 8/1987, de 15 d'abril, municipal i de règim local de Catalunya."

Aquest complement el van percebre sis treballadors. Els criteris aprovats, pel procediment legalment establert, estan relacionats directament amb el lloc de treball que ocupen aquests treballadors i retribueixen l'especial dedicació i rendiment d'aquests treballadors. Per tant, atenent a la subjectivitat que caracteritza el complement de productivitat, aquests treballadors el perceben a partir de la tasca realitzada i en aplicació dels criteris aprovats; complement que en cap cas atorgarà cap dret individual respecte a valoracions corresponents a períodes successius.

Pel que respecta a la massa salarial, tal com disposa l'art. 103 bis3 de la LRBRL aquesta s'ha d'aprovar a efectes de consolidat de la Corporació

Punt. 2.2.1

a) Serveis tècnics esportius del programa d'escoles d'iniciació esportiva (Emies)

Segons informa la cap d'activitats es va acceptar la documentació presentada per l'empresa perquè les persones proposades estaven en possessió de la titulació necessària per la prestació del servei.



b) Servei de neteja de les piscines municipals del Serrallo, Bonavista, Riuciar i Sant Pere i Sant Pau

Consta a l'expedient escrit presentat per l'única empresa que es va presentar al procediment en el que manifestava la seva renúncia a interposar un recurs especial, Donat aquest escrit de renúncia, en tant dret de l'interessat, i únic que hi havia en aquest procediment, i d'acord amb els principis de celeritat i eficàcia, el contracte es va formalitzar dos dies després de l'adjudicació.

Punt. 2.2.2

a) Servei de neteja Integració laboral Campclar-Riuciar

La necessitat de modificar el contracte es justifica mitjançant informe emès per la gerència, superior jeràrquic del responsable del contracte.

En tot cas, es tindrà en compte en ulteriors licitacions

b) Servei de neteja (Lot 2: Campclar i Sant Pere i Sant Pau)

Mitjançant resolució VEH/345/2016, de 4 de febrer, publicada al DOGC de 17 de febrer, es dona publicitat a l'addenda al conveni signat entre la Sindicatura i el departament d'Economia i Finances. En virtut d'aquest conveni la informació que cal trametre a la Sindicatura de Comptes en compliment del previst a l'art. 29 del TRLCSP s'envia de forma automàtica des del propi Registre de contractes de la Generalitat. La modificació d'aquest contracte es va registrar degudament a la plataforma del Registre Públic de Contractes de la Generalitat de Catalunya.

Per consegüent, des del PMET s'ha complert l'obligació de trametre la informació.

**c) Socorristes i monitors (Campclar, Sant Salvador, Sant Pere i Sant Pau)
Lot 2**

Pel motiu exposat a l'apartat anterior, la modificació d'aquest contracte es va registrar a la plataforma del Registre Públic de Contractes de la Generalitat de Catalunya.

5. Recomanacions

Contractació personal temporal

L'any 2017 el PMET ha realitzat i finalitzat un concurs oposició per tal de disposar d'una borsa de treball vigent

Béns propietat de l'ajuntament i utilitzats pel Patronat

Des del PMET es va sol·licitar, per resolució de presidència de data 2 de desembre de 2016, l'adscripció dels béns utilitzats pel PMET.

Per acord de Consell Plenari de data 29 de maig de 2017, es va aprovar l'adscripció al PMET de béns propietat de l'Ajuntament i utilitzats pel Patronat.

Informació a incloure en la memòria dels comptes anuals

Es tindrà en compte de cara a l'elaboració de la memòria d'exercicis posteriors

Transparència

Tal com consta al punt 4.3 de l'informe, el PMET té habilitat en la pàgina de l'Ajuntament de Tarragona web el portal de transparència corresponent.

Tarragona, 6 de setembre de 2017
Ramon Guadriat Garcia
Director Gerent del PMET

