



**Grup Municipal  
d'ERC-MES-MDC**

**MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL D'ERC-MES-MDC PER ELABORAR UN REGLAMENT O INSTRUMENT PER A LA MILLORA DELS PROCESSOS DE SELECCIÓ DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE LES EMPRESES MUNICIPALS, LA TRASPARENCIA I LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Tots els ciutadans tenen dret a l'accés a un lloc de treball públic, d'acord amb el principis d'igualtat, mèrit i capacitat i són les administracions públiques les que han preservar gelosament aquests principis en els seu procediments selectius.

Les empreses municipals són instruments que creen els ajuntaments per complir finalitats determinades i prestar serveis en les condicions més òptimes.

L'Ajuntament de Tarragona compta amb sis empreses municipals amb el 100% del capital: Empresa d'Aparcaments Municipals de Tarragona, SA; Empresa Municipal de Transports Públics de Tarragona, SA; Empresa Municipal de Mitjans de Comunicació de Tarragona, SA; Empresa Municipal de Desenvolupament Econòmic de Tarragona, SA; Empresa de Serveis i Promoció d'Iniciatives de Tarragona, SA; Servei Municipal de l'Habitatge i Actuacions Urbanes, SA. Així mateix, compta amb dues empreses mixtes amb una participació del 51%: Empresa Municipal Mixta d'Aigües de Tarragona, SA; Empresa Municipal Mixta de Serveis Fúnebres Municipals de Tarragona, SA. Aquestes empreses requereixen periòdicament noves contractacions de personal i la creació de borses de treball.

Degut a la naturalesa d'aquestes empreses, titularitat i inclusió dins el sector públic, estan obligades a observar normes d'actuació de màxima transparència, en particular, pel que fa a la contractació de personal, i d'aquesta forma evitar que els governs consistorials no les converteixin en portes d'entrada, en part de xarxes clientelars o en plataformes d'ocupació que atenguin a criteris diferents als d'igualtat, capacitat i mèrit, a més dels principis d'objectivitat i servei públic.

Per evitar situacions no desitjades d'amiguisme o partidisme en les empreses municipals.

PASSI AL DEPARTAMENT DE

ACDES

PER L'OAC

Per evitar la confusió entre el que és públic i el que és privat, i comptar amb un Ajuntament més transparent.

Per poder comptar amb un reglament o instrument que doni plena solidesa, tranquil·litat, transparència i confiança.

I atès que les empreses municipals estan subjectes al que determina l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per tot el que fa a la selecció de personal, amb els principis rectors següents:

- a) Publicitat de les convocatòries i les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o feines a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.

Per tot això es demana al consell plenari l'adopció dels següents:

## **ACORDS**

1. Elaborar un reglament o instrument que reguli l'accés a llocs de treball de les empreses amb participació municipal tenint en compte els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, garantint aquest accés mitjançant convocatòria pública, aplicant els principis de publicitat i concurrència, transparència, imparcialitat, confidencialitat i discriminació positiva.
2. El reglament o instrument, ha de contenir: l'objecte i l'àmbit d'aplicació, el procediment general, els principis rectors bàsics, el règim jurídic i jurisdiccions competents, els òrgans de selecció, els terminis, el procediments o procediments de selecció, la documentació necessària, la publicitat, la transparència, les borses de treball.
3. El reglament o instruments, pel que fa a la publicitat de les convocatòries, ha de contemplar que aquesta sigui suficient. Han de ser utilitzats com a mínim tots els mitjans propis de l'ajuntament: ràdio, butlletins, pàgines web, xarxes socials (twitter, facebook, altres) així com taulers d'anuncis de les distintes dependències municipals, i les publicacions oficials, a més de comunicar la convocatòria al SOC, sense excloure altres mitjans que es considerin.
4. El reglament ha de distingir clarament el que es consideren requisits de la convocatòria i els procediments del procés selectiu.



5. Els processos selectius han de constar d'una part de proves i una de mèrits.
6. La part de proves sempre haurà de ser prèvia a la de mèrits i sense que l'òrgan de selecció tingui coneixement dels mèrits al·legats pels aspirants. Aquesta part no ha de suposar una puntuació superior al 75% ni inferior al 50% de la qualificació global del procés selectiu. Les proves podran tenir caràcter eliminatori o no segons la naturalesa i especificitat de la convocatòria.
7. La comptabilització dels mèrits sempre serà posterior a la publicació del resultat de les proves. En acte públic s'obriran els sobres amb el contingut del mèrits i el full d'al·legació de mèrits. La part de mèrits no podrà suposar una puntuació superior al 50% ni inferior al 25% de la qualificació global del procés selectiu.
8. El òrgans de selecció han d'estar compostats per 5 membres: president i quatre vocals, un dels qual actuarà com a secretari. El president serà un funcionari qualificat de l'Ajuntament; els vocals seran dos treballadors de la mateixa empresa municipal, de categoria igual o superior a la categoria laboral dels llocs de treball a proveir, un d'ells designat pel comitè d'empresa. La resta de membres seran funcionaris d'altres administracions: Generalitat, Diputació, altres ajuntaments. Es vetllarà per la paritat dels seus membres. I podran estar assessorats per experts.
9. Els membres de l'òrgan de selecció hauran d'actuar col·legiadament. I han d'abstenir-se d'actuar, notificant-ho a qui l'ha nomenat, sempre que concorrin les circumstàncies previstes a la llei.
10. La proposta per a la regulació del processos de selecció, una vegada hagi estat negociada, debatuda i informada pels serveis jurídics, serà elevada al ple per a la seva aprovació, si s'escau, i publicació, no més enllà del proper mes de gener de 2016.

Aquesta moció serà defensada pel conseller Jordi Fortuny.



Pau Ricomà  
Portaveu Grup Municipal ERC-MES-MDC

Tarragona, 16 d'octubre de 2015