

CP
30 SETEMBRE 2016
6.10



MOCIÓ PRESENTADA PEL GRUP MUNICIPAL D'ERC-MES-MDC INSTANT A L'APLICACIÓ DE LA SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTÍCIA DE LA UNIÓ EUROPEA, DE 14 DE SETEMBRE DE 2016.

El dia 14 de setembre el Tribunal de Justícia de la Unió Europea va resoldre l'assumpte C 596/14, conclouent que la legislació espanyola no s'atén a les clàusules de l'Acord marc sobre el treball de durada determinada, subscrit per la Confederació Europea de Sindicats el 18 de març de 1999 amb les organitzacions empresarials europees i incorporat a la Directiva 1999/70 CEE del Consell, de 28 de juny de 1999.

La legislació espanyol discrimina els treballadors temporals dels fixes pel que fa a les indemnitzacions per extinció de contracte, que no supera els 12 dies per any treballat, lluny dels 20 dies que reben els treballadors indefinits en cas d'acomiadament per raons objectives i dels 33 en cas de acomiadament improcedent.

Què ens diu el tribunal europeu? Que la legislació espanyola és discriminatòria i injusta. Que a igual treball s'han de donar els mateixos drets. La sentència conté implícita una crítica al model productiu espanyol que en bona part es basa en la precarietat sistemàtica, en convertir a Espanya en la *maquila d'Europa*. I de l'observació de les dades estadístiques podem concloure, sens risc d'equivocar-nos, que l'actual legislació laboral espanyola afavoreix objectivament la precarització del mercat laboral.

Aquest és un tema que afecta a molts tarragonins, molt rellevant pels nostres conciutadans. Les persones que busquen feina es troben amb dues situacions simultànies i igualment injustes: la baixa qualitat de les condicions de treball (aquí hi entrarien els sous, les jornades molt més llargues del que estipulen els contractes, les baixes cotitzacions que repercutiran en les futures pensions, etc.) i la durada dels contractes. Amb dades oficials ens trobem que un de cada tres contractes signats a la demarcació de Tarragona en el que portem d'any és de menys de un mes. Els de menys de 6 mesos arriben al 55%. Amb aquestes circumstàncies és una heroïcitat el desenvolupament de qualsevol estratègia de realització vital.

La reforma laboral aprovada pel Partit Popular va castigar la negociació col·lectiva, va facilitar la supressió de milions de contractes fixes, transformats molts d'ells en contractes temporals i va crear un marc laboral en el que la força de reserva dels milions d'aturats es converteix en el fonament de la precarització. Contractes per dies i per hores! Sous de cinc euros l'hora! Pràctiques esteses en empreses de totes les mides i, el que és pitjor, en institucions públiques, si no directament, sí de manera interposada.

No és just que aquelles situacions d'eventualitat, generades teòricament per cobrir una necessitat puntual, es cronifiquin, sense que aquest allargament doni peu als drets d'indemnització que tindria un treballador fixe, quan el cap i la fi ocupa un lloc de treball estructural.

És una obvietat que si els costos laborals dels contractes eventuais són inferiors als dels treballadors fixes, això incentiva tenir un mercat precaritzat i en molts casos indigne.

Atès el paper de representació de la ciutadania que té l'Ajuntament de Tarragona, apel·lem a aquest plenari l'aprovació dels següents

ACORDS

- 1.- Instar al govern espanyol en funcions i al futur govern a la reforma legislativa per equiparar les indemnitzacions dels treballadors temporals, en qualsevol de les seves variants, a les actuals indemnitzacions dels treballadors fixes.
- 2.- Fer arribar als grups parlamentaris del Congreso de los Diputados la resolució d'aquest acord.
- 3.- Fer arribar aquest acord a les direccions territorials de les organitzacions sindicals: UGT, CCOO, IAC, USOC i CGT.

50



Pau Ricoma i Vallhonrat

Portaveu GM ERC-MES-MDC

Tarragona, 22 de setembre de 2016