

**MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DE CIUTADANS (CS) PER A LA CREACIÓ  
D'UN REGLAMENT DE BORSES DE TREBALL MUNICIPALS**

**EXPOSICIÓ DE MOTIUS:**

Durant els últims anys les administracions públiques de tota mena han millorat molt el seu sistema de gestió i de transparència. El nostre consistori, pel contrari, encara li queda molt marge de millora per posar-se al capdavant de l'agilització i modernització de l'administració pública.

Un dels termes importants a tenir en compte és l'element de gestió de les borses de treball municipals, tant de l'Ajuntament, com d'organismes autònoms o empreses municipals. Aquest procediment sempre ha estat un dels més qüestionats en totes les administracions públiques pel seu grau d'opacitat i falta de transparència.

Existeix però, diversos mecanismes eficients per tal de dotar un procés de selecció municipal per mitjà d'una borsa de treball de la màxima transparència, eficiència i agilitat, evitant així suspicàcies que no fan cap favor a la imatge de la institució en qüestió.

És per aquest motiu que nombrosos ajuntaments han elaborat i desenvolupat un reglament municipal de gestió de borses municipals de treball a fi i efecte de tenir unes regles i criteris clars a seguir durant el període en que aquestes romanen obertes.

A més a més, l'article 55 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic aprovat per la Llei 7/2007, estableix uns principis bàsics per l'accés a la condició de treballador públic, que són els següents: publicitat de la convocatòria i les seves bases, transparència, imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció, independència i discrecionalitat tècnica dels organismes de selecció, l'adequació dels continguts de les proves amb les funcions i tasques a desenvolupar i, per últim, l'agilitat en el procés.

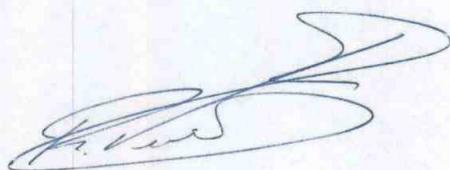
En conseqüència, per donar compliment al que estableix la llei, aquest reglament hauria de contemplar i incloure diversos punts per tal d'esdevenir el més complert i adequat possible. L'àmbit d'actuació i d'aplicació, la constitució de la borsa, la durada tanmateix com la vigència d'aquestes i la publicitat i transparència a través de la publicació a la pàgina web, xarxes socials, diari oficial corresponent o per mitjà dels taulells d'anuncis dels edificis municipals. D'altra banda, els requisits per a formar part dels òrgans de selecció, les possibles situacions d'un aspirant segons el procés de selecció

En definitiva, desenvolupar un reglament que contingui tots els elements bàsics de gestió de les borses de treball, les possibles casuístiques que es puguin trobar i afavoreixi la transparència i la informació de totes aquelles persones que estiguin interessades en conèixer del funcionament i del procés per a esdevenir treballador públic en qualsevol dels seus règims laborals.

És per tot l'anterior, que el Grup Municipal de Ciutadans (Cs) a l'Ajuntament de Tarragona, proposa al Ple de la Corporació, l'adopció dels següents

#### ACORDS:

- **PRIMER:** elaborar, per part dels serveis de recursos humans de l'Ajuntament de Tarragona, un reglament de gestió de les borses de treballs municipals – Ajuntament, Organismes Autònoms i Empreses Municipals- on es regulin els següents elements: àmbit d'actuació, òrgan competent de la selecció, publicitat, durada i vigència i criteris de selecció, sens perjudici d'altres elements importants que puguin determinar els serveis tècnics del consistori.
- **SEGON:** publicar aquest reglament, un cop elaborat, a la pàgina web municipal, xarxes socials de l'Ajuntament i taulells d'anuncis dels edificis municipals per tal d'informar als treballadors i ciutadans.

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Rubén Viñuales Elías', written over a horizontal line.

Tarragona, Maig de 2018

Rubén Viñuales Elías

Portaveu del Grup Municipal de Ciutadans (Cs) Tarragona