



CP
21 DESEMBRE 2018
8.3.



MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL DE CIUTADANS TARRAGONA PER A LA CELERITAT EN LA TRAMITACIÓ DE LES MILLORES SOCIALS I ECONÒMIQUES DELS TREBALLADORS DE L'AJUNTAMENT, I LA POSSIBILITAT DE FER-LES EXTENSIVES A LES EMPRESES MUNICIPALS DE CAPITAL ÍNTEGRAMENT MUNICIPAL DEPENDENTS I ALS SEUS ORGANISMES AUTÒNOMS.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pel 2018 contemplava la possibilitat que les Administracions Públiques poguessin, mitjançant negociació col·lectiva, acordar certes millores socials i econòmiques per als seus empleats públics.

Sobre la base del que es disposa per l'esmentada Llei de Pressupostos, l'Ajuntament de Tarragona, prèvia la corresponent negociació col·lectiva, ha arribat a una sèrie d'acords amb els representants dels treballadors de millores socials i econòmiques que, a poc a poc, han estat ratificades pel Ple en un període que comprèn des del passat mes de juliol fins ara.

Com a exemples dels acords als quals s'ha arribat estan:

- La percepció del 100% de la retribució en els casos d'Incapacitat Transitòria des del primer dia d'incapacitat amb els requisits que s'establia en l'acord.
- L'increment de les retribucions de l'any 2018 en un 1,5% des de gener a juny i en un 1,75% a partir de juliol.
- Un increment addicional del 0,3% de la massa salarial en funció dels resultats de l'entitat corresponents a l'any anterior destinat a productivitat.
- La jornada laboral de 35 hores setmanals (excepte la Guàrdia Urbana que es regeixen pel seu acord específic). Pendent de l'acord pel Ple.

No obstant això, el ritme dels acords adoptats a les taules de negociació col·lectiva no és el mateix que el de la seva formalització pel Consell Plenari. Qüestions tècniques de falta de personal en el Departament administratiu responsable d'elevat al Ple l'acord aconseguit en les taules de negociació col·lectiva (Recursos Humans) provoca una demora de l'acord pel Ple que de vegades es pot mesurar en mesos. Això comporta que els acords no es puguin executar o dur a terme perquè falta l'acord final del Ple amb els conseqüents perjudicis per als empleats.



D'altra banda tenim a les empreses de capital íntegrament municipal i als organismes autònoms.

De conformitat amb l'Estatut dels Treballadors cada empresa té la seva autonomia col·lectiva.

Lluny de suposar una intromissió a la legitimació dels seus representants legals per negociar en cada empresa els seus respectius convenis col·lectius, creiem convenient dur a terme les mesures oportunes per equiparar aquestes condicions laborals i socials a tots els empleats públics que pertanyin a l'Ajuntament, i al personal laboral que forma part dels organismes autònoms o a les empreses de capital íntegrament municipal, ja que així ens ho han indicat empleats i representants d'aquests ens.

De fet, els representants dels treballadors d'aquests ens han manifestat tenir bloquejades les vies de negociació donat que els responsables de l'empresa, malgrat tenir autonomia de negociació col·lectiva, condicionen pactar determinades condicions laborals i socials fins que abans no s'acordi per l'Ajuntament. I és clar, ho hagi aprovat el Ple.

Com a resultat de tot això entrem en un bucle o cercle viciós en la negociació col·lectiva d'aquest Ajuntament.

La intenció d'aquest Grup Municipal no és una altra que facilitar la negociació col·lectiva als organismes i empreses dependents de l'Ajuntament de Tarragona de manera que quan es pacti un acord de millora de les condicions socials o econòmiques dels empleats de l'Ajuntament, aquesta mesura pugui ser negociada en els mateixos termes en aquests ens, si així ho decideix qualsevol de les parts legitimades per negociar en les respectives taules negociadores. Així com també una major celeritat en la tramitació administrativa dels expedients relatius als acords aconseguits en negociació col·lectiva.

És per tot l'anterior, que el Grup Municipal de Ciutadans proposa al Ple de la Corporació els següents

ACORDS:

PRIMER: Els acords aconseguits en les taules de negociació col·lectiva seran inclosos en l'ordre del dia de la primera sessió que celebri l'òrgan competent per a la seva aprovació,



depenent de l'àmbit de la negociació (Ajuntament, organisme autònom o empresa municipal de capital íntegrament municipal) per a la seva aprovació.

En el cas que no hi hagi temps material per incorporar-ho en aquest ordre del dia o qüestions tècniques impedeixin tenir-ho preparat per a aquesta sessió s'incorporarà en la següent, que mai se celebrarà més tard de dos mesos.

SEGON: Proposar a les taules de negociació col·lectiva dels organismes autònoms i empreses municipals de capital íntegrament municipal com a propostes de negociació col·lectiva tots els acords socials i econòmics adoptats durant l'any 2018 en la taula de negociació del conveni laboral del personal de l'Ajuntament de Tarragona, que els puguin resultar d'aplicació i en els mateixos termes, independentment o no que hagi estat aprovat pel Ple.

TERCER: Proposar a les taules de negociació col·lectiva dels organismes autònoms i empreses municipals de capital íntegrament municipal com a proposta de negociació col·lectiva que, d'ara endavant, qualsevol millora social o econòmica adoptada en la taula de negociació del conveni laboral del personal de l'Ajuntament de Tarragona, que els puguin resultar d'aplicació, sigui negociada com a mínim en els mateixos termes, independentment o no que hagi estat aprovada pel Ple.



Rubén Viñuales Elías

Portaveu del GM Ciutadans Tarragona

Tarragona, desembre de 2018