

DOCUMENT Moció (ENI): 2019-42-G124-758746-Moció CUP delegació de vot	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>FRJHV-BGEJB-V4ESH</b> Pàgina 1 de 2	SIGNATURES	ESTAT <b>CÒPIA ELECTRÒNICA AUTÈNTICA</b>



7.7  
CP 10-04-2019



**MOCIÓ QUE PRESENTA EL GRUP MUNICIPAL DE LA CUP A  
L'AJUNTAMENT DE TARRAGONA PER PROMOURE QUE LES CONSELLERES  
I ELS CONSELLERS AMB PERMISOS DE MATERNITAT O PATERNITAT  
PUGUIN VOTAR AL PLE MITJANÇANT LA DELEGACIÓ DEL VOT**

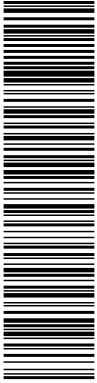
**EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

Després del part, l'adopció o l'acolliment d'un infant, les mares i/o els pares poden gaudir d'un període de descans laboral legalment establert. En el cas de les mares, aquestes tenen dret a un període de descans de 16 setmanes ininterrompudes, ampliable en diferents períodes en casos de part, adopció o acolliment múltiple, de discapacitat y de hospitalització del nadó. Les 6 primeres setmanes són obligatòries per a la mare, la resta es poden compartir amb el pare o també renunciar-hi. A partir de l'1 d'abril de 2019, els pares (o bé l'altre progenitor, en cas de parelles del mateix sexe) tenen dret a un període de descans de 8 setmanes ininterrompudes, període que també s'amplia en casos de part, adopció, acolliment múltiple, discapacitat o hospitalització del nadó.

L'equiparació dels permisos de maternitat i paternitat és encara una assignatura pendent a casa nostra, si veritablement es vol combatre la discriminació de les dones en el món laboral. Malauradament, en una societat patriarcal com la nostra, seguiran influint-hi altres aspectes derivats de la divisió sexual del treball, però l'equiparació dels permisos de maternitat i paternitat intransferibles és una mesura imprescindible doncs facilita que els homes participin en la cria de les criatures en condicions d'igualtat amb les dones. Igualment, ampliar significativament aquests permisos, també és una tasca pendent tal de facilitar la conciliació familiar, mentre no es redueixi notablement la jornada laboral.

Més enllà d'aquests reptes pendents, en l'àmbit institucional, tenim mancances urgents per resoldre. El Parlament de Catalunya, mitjançant la reforma del seu Reglament, ha permès a les diputades, que en situació de baixa per maternitat no puguin complir el deure d'assistir als debats i votacions, puguin delegar el vot en un altre diputat o diputada. Tanmateix, en el cas de les administracions locals, avui en dia encara no s'ha dut a terme una modificació de la normativa que garanteixi la

DOCUMENT Moció (ENI): 2019-42-G124-758746-Moció CUP delegació de vot	IDENTIFICADORS
ALTRES DADES Codi per a validació: <b>FRJHV-BGEJB-V4ESH</b> Pàgina 2 de 2	SIGNATURES
	ESTAT <b>CÒPIA ELECTRÒNICA AUTÈNTICA</b>



Aquesta és una còpia impresa del document electrònic (Ref.: 758746 FR JHV-BGEJB-V4ESH 1F8A80EE31C6CF0B94DAFF2A9B03A65E2BE6B7) generada amb l'aplicació informàtica Firmadoc. El document no requereix signatures. Mitjançant el codi de verificació podeu comprovar la validesa de la signatura electrònica dels documents signats a l'adreça web: <https://validador.tarragona.cat>

conciliació entre els drets dels càrrecs electes municipals a exercici el seu dret a vot i el seu dret a gaudir d'un permís per maternitat o paternitat, malgrat la tecnologia actual permet exercir el dret de vot de forma no presencial, especialment ara que s'està implementant l'Administració electrònica.

És per això que des del grup municipal de la CUP proposem al ple de l'Ajuntament de Tarragona l'adopció dels següents **ACORDS**:

**Primer.-** Adoptar el compromís d'impulsar la modificació del Reglament Orgànic Municipal vigent a Tarragona, en el moment que la normativa supramunicipal ho permeti, per tal de traslladar al nostre àmbit local l'efectivitat immediata d'aquest dret.

**Segon.-** Adoptar, mentrestant, les mesures per tal de que els regidors i regidores en situació de permís per paternitat o maternitat puguin exercir el seu dret a vot sense haver de fer-ho presencialment, mitjançant el vot electrònic o qualsevol altre sistema no presencial.

Tarragona, 2 d'abril de 2019



Laia Estrada Cañón  
Portaveu del Grup Municipal de la CUP