

PROPOSICIÓ DE L'ALCALDIA

L'article 104 bis.1.f) de la Llei reguladora de les Bases del Règim local disposa que els ajuntaments de municipis amb població superior a 75.000 i no superior a 500.000 habitants podran incloure a les seves plantilles llocs de treball de personal eventual per un nombre que no podrà excedir del nombre de regidors de la Corporació local. En conseqüència, a l'Ajuntament de Tarragona es poden nomenar fins un màxim de 27 càrrecs de confiança.

Resulta convenient que la Corporació compti amb els mitjans personals adequats, d'assessorament especial, pel que fa a l'exercici de les seves funcions de participació, atenent a la pluralitat. La qual cosa requereix d'onze llocs de treball que siguin exercits per personal eventual que desenvolupi aquest assessorament especial.

L'article 60 i següents del Reglament Orgànic Municipal reconeix els grups municipals com a òrgans de participació en la gestió municipal.

La qual cosa aconsella que cadascun dels grups municipals, en funció de la representació obtinguda en les últimes eleccions, proposi persones idònies per exercir els indicats llocs de treball de personal eventual que desenvolupi aquest assessorament especial.

Resulta convenient que l'Alcaldia, en funció de les competències que es reserva en el nou cartipàs municipal, compti amb l'assessorament d'un lloc de treball de director del gabinet de l'Alcaldia i comunicació.

L'article 9 del Reglament del personal al servei de les entitats locals, aprovat pel Decret 214/1990, de 30 de juliol, disposa que el nombre, les característiques bàsiques i les retribucions del personal eventual els ha de determinar el ple de la corporació en començar el seu mandat, dins dels crèdits pressupostaris consignats o que s'habilitin a aquest efecte.

L'apartat 4 de l'article 104.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim local, afegit per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, disposa que el personal eventual haurà d'assignar-se sempre als serveis generals de les entitats locals.

En el pressupost municipal vigent existeix consignació suficient per atendre aquesta despesa.

En conseqüència, es proposa al Consell Plenari l'adopció del següent acord:

PRIMER.- Efectuar les següents modificacions en la plantilla de personal eventual:

1.- Suprimir, amb efectes de 13 de juny de 2015, tots els llocs de treball de personal eventual que desenvolupaven llocs de confiança o d'assessorament especial en l'anterior mandat corporatiu:

- Cap del gabinet de l'Alcaldia i Comunicació.
- Assessor/a del grup municipal socialista.
- Assessor/a del grup municipal socialista.
- Assessor/a del grup municipal de Convergència i Unió.
- Assessor/a del grup municipal de Convergència i Unió.
- Assessor/a del grup municipal del Partit Popular.
- Assessor/a del grup municipal del Partit Popular.
- Assessor/a del grup municipal d'Iniciativa per Catalunya-Esquerra Unida i Alternativa-Entesa.

2.- Crear onze llocs de treball d'assessor/a dels serveis generals de la Corporació, dins de la plantilla de personal eventual que desenvolupa llocs de confiança o d'assessorament especial, i determinar les seves característiques bàsiques, les quals responen a l'exercici de les següents tasques: assessorar els regidors i les regidores de la Corporació en l'apreciació i detecció de les aspiracions i demandes ciutadanes, en relació amb les competències municipals, en la formulació de propostes de polítiques públiques que hi donin resposta, i en la coordinació del seguiment de la gestió municipal de les diferents àrees, coordinar l'agenda d'activitats institucionals, representatives i de participació ciutadana, i obtenir i preparar la documentació i informació necessàries. Els esmentats llocs de treball tenen la consideració de dedicació a temps parcial, amb la flexibilitat horària necessària per a desenvolupar les seves funcions.

Set d'aquests llocs de treball tenen una dedicació de mitja jornada, amb una retribució de 27.000 euros bruts anuals. Un dels llocs de treball a designar a proposta d'Esquerra Republicana de Catalunya-Moviment d'Esquerres-Moviment Demòcrata Català té una dedicació del 59,26% de la jornada, amb una retribució de 32.000 euros bruts anuals. L'altre lloc de treball a designar a proposta d'Esquerra Republicana de Catalunya-Moviment d'Esquerres-Moviment Demòcrata Català té una dedicació del 40,74% de la jornada, amb una retribució de 22.000 euros bruts anuals. Un dels llocs de treball a designar a proposta del Partit Popular de Tarragona té una dedicació del 55,56% de la jornada, amb una retribució de 30.000 euros bruts anuals. L'altre lloc de treball a designar a proposta del Partit Popular de Tarragona té una dedicació del 44,44% de la jornada, amb una retribució de 24.000 euros bruts anuals.

3.- Crear el lloc de treball de director del gabinet de l'Alcaldia i comunicació, dins de la plantilla de llocs de treball de personal eventual que desenvolupa llocs de confiança o d'assessorament especial, i determinar les seves característiques bàsiques, les quals responen a l'exercici de les següents tasques: assessorar l'Alcaldia en l'apreciació i detecció de les aspiracions i demandes ciutadanes, en relació amb la prestació de serveis públics, coordinar les relacions de l'Alcaldia amb les conselleries delegades i les relacions institucionals amb altres Administracions i entitats, i assessorar a l'Alcaldia en relació amb l'impuls als Jocs Mediterranis Tarragona 2017, les relacions amb la Fundació Tarragona 2017 Smart Mediterranean City, la marca Tarragona, l'Oficina de Projectes, la comunicació, la imatge corporativa, la premsa, el disseny gràfic, la comunicació a la xarxa, les polítiques comunicatives relatives a l'Empresa Municipal de Mitjans de Comunicació, la coordinació dels mitjans d'informació i de les publicacions de l'Ajuntament de Tarragona i de les empreses municipals. L'esmentat lloc de treball té la consideració de dedicació a jornada completa, amb la flexibilitat horària necessària per a desenvolupar les seves funcions. La retribució d'aquest lloc de treball és de 57.000 euros bruts anuals

SEGON.- El nomenament d'aquest personal eventual és lliure i correspon a l'Alcalde, qui farà els nomenaments d'assessor/a dels serveis generals de la Corporació a proposta de cadascun dels grups municipals, en funció de la representació obtinguda en les últimes eleccions: dues persones a proposta de cadascun dels grups municipals socialista, Ciutadans, d'Esquerra Republicana de Catalunya-Moviment d'Esquerres-Moviment Demòcrata Català i del Partit Popular de Tarragona, i una persona a proposta de cadascun dels grups municipals de Convergència i Unió, de la Candidatura d'Unitat Popular i d'Iniciativa per Catalunya-Esquerra Unida i Alternativa-Entesa (ICV-EU-E).

TERCER.- El cessament dels càrrecs de confiança que es nomenin és lliure, i cessaran automàticament quan es produeixi el cessament definitiu de l'Alcaldia i com a màxim en expirar el seu mandat.

QUART.- Que una vegada l'Alcaldia, en ús de les atribucions conferides legalment, hagi procedit al nomenament de les persones que hagin d'ocupar els esmentats llocs de treball, es publiquin al Butlletí Oficial d'aquesta Província, al Diari Oficial de la Generalitat i a la seu electrònica de la Corporació els nomenaments efectuats, el seu règim de retribucions i dedicació.

Tarragona, 10 de juny de 2015

L'ALCALDE

Josep Fèlix Ballesteros Casanova