

L'Associació per a la Defensa de les Pensions Públiques de Tarragona proposen la presentació davant el Ple Municipal de la següent proposta, la qual és defensada i plantejada per nombrosos col·lectius socials en tot l'Estat que defensen el Sistema Públic de Pensions i en particular el seu caràcter 100% públic.



MOCIÓ A FAVOR DE LA REVISIÓ DE LA LLEI 12/2022 QUE REGULA L'IMPULS ALS PLANS SIMPLIFICATS DE PENSIONS D'OCUPACIÓ/EMPRESA PER MITJÀ D'UN TRACTAMENT FISCAL PRIVILEGIAT I LA SEVA IMPLANTACIÓ OBLIGATÒRIA A TRAVÉS DELS CONVENIS COL·LECTIUS SECTORIALS.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS:

1r.- Aquesta proposta en defensa del Sistema Públic de Pensions, pretén evitar els perjudicis del tipus de plans privats de pensions esmentats, per:

- a) La seva desgravació fiscal associada, que suposa una reducció d'ingressos a la Hisenda Pública, la qual cosa implica un perjudici per a tota la ciutadania.
- b) El seu efecte regressiu per l'afebliment de la Tresoreria de la Seguretat Social, en reduir les cotitzacions socials per a destinar-se part d'elles al fons privat de pensions de l'empresa, produint per tant el minvament de les pensions públiques del futur.
- c) L'empobriment del Sistema Públic de Pensions en favor del capital financer i de les persones més riques, abocant a un sistema públic futur de pensions insuficients.

No s'ha de llevar importància a la realitat d'aquests plans de pensions. Tenen un caràcter obligatori per als treballadors mitjançant la seva inclusió en els convenis col·lectius de treball, com ha ocorregut fa uns mesos amb el conveni de la construcció, que afecta 1.400.000 persones treballadores.

2n.- El nostre Sistema Públic de Pensions és de repartiment. De les cotitzacions socials aportades a la caixa comuna de la Seguretat Social es paguen, mes a mes, les pensions.

És solidari entre generacions i entre territoris. Proporciona seguretat en ser pensions de prestació definida, fins a la defunció, amb garantia de l'Estat, i és una fortalesa per a la cohesió social i l'eliminació de la pobresa.

Una vegada fracassat al nostre país l'intent d'impulsar els productes paneuropeus de pensions (plans individuals, tercer pilar), es va aprovar la Llei 12/2022 de 30 de juny per a la Regulació de l'Impuls als Plans d'Ocupació (segon pilar) basada en la recomanació 16 del Pacte de Toledo i la component 30 del Pacte de Recuperació, Transformació i Resiliència. Són aquests plans d'empresa uns plans simplificats de

capitalització individual que no tenen garantia de l'Estat, aplicats fonamentalment a través dels convenis col·lectius sectorials, de les associacions professionals i de les administracions públiques grans i petites.

3r.- Una part de la revaloració dels sous acordada en els convenis col·lectius que incloguin els plans d'empresa, no va a la nòmina del treballador; en canvi, es destina a l'aportació obligatòria de l'empresa als plans. Això implica una reducció del salari respecte a la seva teòrica pujada, i, en conseqüència una disminució de la pensió pública futura en contreure's la base de cotització per a contingències comunes, entre elles, jubilació, viduitat, incapacitat, etc.

El treballador cobra menys i cotitza menys a la SS, i no obstant això les empreses guanyen mitjançant la deducció a l'Impost de Societats d'un 10% de les aportacions fetes, i a més, també guanyen amb una reducció en les seves cotitzacions socials empresarials pel treballador.

Els treballadors podran deduir de la base imposable de l'IRPF l'aportació empresarial i la seva personal als plans. Si bé, quan rescatin el seu fons, ja sigui en forma de mensualitats o del capital sencer, hauran d'integrar les quantitats rebudes en la base imposable de les seves declaracions futures de renda.

4t.- El mal d'aquests plans de pensions simplificats és clar. D'una banda, la majoria de treballadors, que són els que perceben els salaris mitjans i baixos, obligatòriament veuran disminuïts els seus ingressos, perquè no percebran part dels seus augments salarials ja que es derivaran al fons d'empresa. A més, això farà que la seva cotització social vagi baixant i la seva futura pensió pública, l'única amb garantia de l'Estat, es veurà minorada. Tot això, per a aportar a unes pensions privades que són de molt baixa quantia, que oferiran una quantia concreta al jubilat que podrà cobrar de cop o en quotes durant un determinat nombre de mesos (no fins a la seva defunció com les pensions públiques); són pensions privades que no estan garantides i són de prestació variable.

D'altra banda, el mal a les administracions públiques: la Tresoreria de la Seguretat Social perdrà ingressos, per la reducció de cotitzacions socials; i l'Administració General de l'Estat i les Administracions Autònòmiques perdran ingressos per la disminució en Impost de Societats, de l'IRPF i de l'Impost de Transaccions Financeres. En canvi, surten guanyant les empreses, que redueixen els seus costos, les entitats financeres gestores dels fons pel cobrament de comissions, i les persones amb molt altes rendes o salaris que realment poden estalviar molt i desgravar a Hisenda amb avantatge.

5è.- Transferir part de les cotitzacions socials a un pla de pensions d'ús de capitalització individual, a costa de disminuir la base de cotització per a la pensió pública, no millorarà el benestar en la vellesa de les treballadores i treballadors amb salaris baixos i mitjans, ni dels joves precaris.

Creiem que l'estratègia més efectiva per a millorar el benestar en la jubilació de les rendes mitjanes i baixes i dones i joves amb treballs precaris, és una política de

creació d'ocupació de qualitat i recuperació salarial. Per exemple, invertir en empreses públiques de gestió pública en els sectors de la transició energètica, les cures a persones dependents, la transició digital, un banc públic, parcs públics d'habitatge, etc.

6è.- Els diners dels fons d'aquests plans el gestionaran 5 entitats financeres nacionals. L'efecte principal dels fons de pensions d'ocupació és la multiplicació d'actius financers, capital fictici en volum, que guarda cada vegada menys proporció amb la capacitat productiva, i és el motor de les crisis financeres.

Un exemple és al Regne Unit: a l'octubre de 2022, el Govern va haver d'intervenir aportant més de 60.000 milions de lliures per a salvar els fons de pensions privades i, com a conseqüència, va tenir lloc la dimissió de la Primera Ministra Britànica Liz Truss. A més, l'avidesa de rendes del capital financer contribueix a exacerbar la pressió per a incrementar els beneficis o dividendes, accelerant la capacitat destructiva del medi natural que causa la crisi ecològica i climàtica actual.

També tenen relació amb els desnonaments d'habitatges si han invertit en immobiliàries; intervenen també en l'especulació en els preus dels aliments, de les deslocalitzacions, externalitzacions, subcontractes i reduccions de les plantilles de les empreses si han invertit, directament o indirectament, en elles, etc.

7è.- Aquest model de pensions privades és injust i regressiu, ocasiona més pobresa, més desigualtat i més crisis financeres. Una gran part de treballadors sense capacitat d'estalvi, amb unes despeses per preus disparats en l'habitatge i en els aliments que s'emporten bona part dels salaris, es veuen obligats a subvencionar fiscalment uns plans de pensions que els perjudica. El corol·lari resultant és que la ciutadania paga la factura d'aquest privilegi via menor recaptació i per extensió menors prestacions públiques i menors pensions públiques.

SOL·LICITEM:

Com a ciutadania en el que estimem són les Corporacions Locals la més pròxima representació dels nostres legítims interessos i drets, se'ns defensí i protegeixi d'aquesta situació, adoptant els següents acords:

1r.- Comunicar al Govern de Catalunya i de l'Estat, sobre la base dels motius exposats, el següent:

- A) Que és convenient revisar la Llei 12/2022 de 30 de juny o, en tot cas, que els plans simplificats d'ocupació no siguin obligatoris per a treballadors; que no quedin inclosos en cap conveni laboral, sinó que siguin de lliure elecció per a cada treballador, i que les aportacions a plans privats d'empresa no redueixin les cotitzacions socials de l'empresa ni de la persona treballadora.
- B) Que els plans privats de pensions no gaudeixin de beneficis fiscals en l'IRPF, en l'Impost de Societats o en l'Impost de Transaccions Financeres, perquè la rebaixa de la seva fiscalitat, és diners que no s'ingressa en l'erari públic i per

tant, es lleva del volum econòmic amb el qual es presten els serveis públics, i dificulten complir amb l'estat de benestar al fet que obliga la Constitució.

El Moviment Pensionista no es qüestiona l'existència de plans privats de pensions, però demana i defensa que els hi costegin les persones interessades sense ajudes públiques.

- C) Que les quantitats que aportació l'ocupador al pla de pensions privat d'empresa que, voluntàriament, subscrigui un treballador, comptin en la nòmina d'aquest, de manera que computin a l'hora de calcular el seu IRPF i la seva base de cotització. Si no és així, aquesta quantitat de diners, que és part del salari del treballador, no aporta a l'erari públic l'impost que li correspon; i en disminuir la base de cotització també es reduirà la seva pensió pública del futur.

2n.- Que l'Ajuntament insti el Govern d'Espanya a potenciar el sector públic i les pensions públiques, mitjançant la generació de polítiques d'ocupació estable a jornada completa i ben remunerat, i incrementant els ingressos de l'Estat via imposats de manera real i progressiva; i inspeccionant més l'elusió, frau i evasió fiscal incrementant les inspeccions de treball. Així mateix, defensant que els diners públics, per cap via, es dediqui a enfortir el sistema privat.

3r.- Atès que els sindicats de treballadors participen en la confecció dels convenis laborals, sol·licitem remetre aquesta proposta als sindicats de treballadors que tenen representació en aquest Ajuntament.

CARMONA MARTINEZ
ANTONIO - 47772936G

Firmado digitalmente por
CARMONA MARTINEZ ANTONIO -
47772936G
Fecha: 2024.11.07 12:51:22 +01'00'

Toni Carmona Martínez
Conseller d'En Comú Podem Tarragona