



SECCIÓ SINDICAL DE LA USOC

Ajuntament de Tarragona

MOCIÓ PER A LA IMPLANTACIÓ DE LA JORNADA ORDINÀRIA DE 35 HORES SETMANALS PER A TOT EL PERSONAL MUNICIPAL

Exposició de motius

La Secció Sindical de la USOC a l'Ajuntament de Tarragona formula la present proposta amb la finalitat d'impulsar, en l'àmbit de la negociació col·lectiva municipal, la implantació de la jornada ordinària de **35 hores setmanals de treball efectiu** per a **aquell personal de l'Ajuntament de Tarragona, els seus organismes autònoms i les empreses municipals que tinguin una jornada superior a les 35 hores setmanals**, amb les adaptacions organitzatives que siguin necessàries per garantir, en tot moment, la continuïtat i la qualitat dels serveis públics.

Aquesta proposta es fonamenta en la normativa vigent, en l'evolució recent del règim jurídic de la jornada al sector públic i en la necessitat d'adequar les condicions de treball del personal municipal a un marc més equilibrat, modern i coherent amb els avenços que s'han produït en altres administracions públiques.

Antecedents normatius i jurídics

1. Referència específica a l'Administració local

L'article 94 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, estableix que la jornada de treball del personal funcionari de l'Administració local serà, en còmput anual, la mateixa que es fixi per al personal funcionari de l'Administració civil de l'Estat, i que li seran aplicables les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada.

Aquest precepte continua essent una referència jurídica essencial en l'àmbit local, sens perjudici de les competències d'autoorganització de cada administració i de la necessitat de concreció mitjançant la negociació col·lectiva corresponent.

2. Limitació imposada l'any 2012

Amb l'entrada en vigor de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2012, la jornada general de treball del personal del sector públic va quedar fixada en un mínim de **37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual**, deixant en suspens els pactes, acords i convenis que establissin una jornada inferior.

Aquesta limitació va suposar la generalització de la jornada de 37,5 hores al sector públic, inclosa l'Administració local, en detriment de jornades inferiors que en alguns àmbits ja s'havien negociat i implantat anteriorment.

3. Recuperació de la capacitat negociadora de les administracions públiques

Posteriorment, la **disposició adicional cent quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018**, en la redacció vigent després de la seva modificació per la Llei de pressupostos per a 2023, va superar definitivament aquella limitació general.

A partir d'aquest marc legal, **cada Administració pública pot establir, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de la jornada general**, o bé una distribució anual diferent, atenent les particularitats de cada àmbit funcional i sectorial, sempre que es compleixin els requisits legalment previstos en matèria d'estabilitat pressupostària, deute públic, regla de despesa i temporalitat.

Per tant, la normativa bàsica estatal **no impedeix** que les entitats locals negociïn i aprovin la implantació de la jornada ordinària de **35 hores setmanals**, sempre dins del marc legal i pressupostari aplicable.

4. Resolució de 14 d'abril de 2026 de la Secretaria d'Estat de Funció Pública

La **Resolució de 14 d'abril de 2026, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública**, publicada al BOE el 15 d'abril de 2026, ha establert per al personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics una jornada general de **35 hores setmanals de treball efectiu de promig en còmput anual, equivalent a 1.533 hores anuals**.

Aquesta resolució té una gran transcendència política, jurídica i organitzativa, perquè:

- consolida formalment la recuperació de la jornada de 35 hores en l'àmbit estatal;
- acredita la viabilitat organitzativa d'aquesta reducció sense minva del servei públic;
- reforça la necessitat d'abordar aquesta mateixa qüestió en la resta d'administracions públiques;
- confirma que la jornada de 35 hores és avui una opció plenament compatible amb el marc normatiu vigent.

Ara bé, la mateixa resolució assenyala expressament que **la nova jornada general de 35 hores no s'aplica de manera directa a les entitats locals ni a altres administracions**, que continuen regint-se, de manera supletòria, per la normativa general aplicable mentre no aprovin la seva pròpia regulació. Precisament per això resulta imprescindible que, en l'àmbit municipal, s'obri la negociació corresponent i s'adopti l'acord que permeti fer efectiva aquesta mesura a l'Ajuntament de Tarragona.

Antecedents en l'àmbit municipal

En l'àmbit de l'Ajuntament de Tarragona, la qüestió de la jornada ja ha estat objecte de tractament específic en diferents moments.

D'una banda, la legislació estatal va permetre recuperar, mitjançant negociació col·lectiva, jornades diferents de les 37,5 hores setmanals, la qual cosa obria la porta a restablir jornades anteriorment pactades, com en el cas de l'Ajuntament de Tarragona que va tornar a les 35 hores setmanals per la majoria dels empleats.

D'altra banda, segons l'acord del **Consell Plenari de 29 de maig de 2017**, la jornada laboral de la Guàrdia Urbana es va fixar en una mitjana setmanal de **37,5 hores**, amb un còmput anual de **1.620 hores de treball efectiu**, amb les particularitats pròpies del servei i sens perjudici de les compensacions corresponents.

Això posa de manifest que la jornada del personal municipal no és una realitat immutable, sinó una matèria plenament susceptible de revisió, negociació i adequació a les necessitats reals del servei i als drets del personal.

Consideracions sobre l'actual context

La recent aprovació de la jornada de 35 hores a l'Administració General de l'Estat ha reactivat el debat en el conjunt del sector públic. Les informacions publicades en premsa especialitzada i generalista posen de manifest que aquesta decisió estatal ha intensificat la reivindicació de la mateixa jornada en l'àmbit autonòmic i local, precisament perquè no existeixen raons objectives que justifiquin mantenir diferències tan rellevants entre empleats públics que prestin serveis igualment essencials a la ciutadania.

Els ajuntaments no queden automàticament inclosos en la reducció aprovada per a l'Administració General de l'Estat, però aquesta exclusió de l'aplicació directa **no impedeix ni desaconsella** la seva implantació en l'àmbit local. Ben al contrari, obliga cada administració a assumir la seva responsabilitat i a negociar-la en el seu propi marc institucional.

Per tant, un cop formalitzada la jornada de 35 hores a l'Administració de l'Estat, mantenir a l'Ajuntament de Tarragona una jornada superior per a tot o part del personal municipal suposa perpetuar una diferència que avui resulta difícilment justificable des del punt de vista de l'equitat, la cohesió interna i la millora de les condicions laborals.

Fonaments de la moció

La implantació de la jornada ordinària de 35 hores setmanals per a tot el personal municipal es justifica, entre d'altres, per les raons següents:

a) Per coherència amb l'evolució del marc normatiu estatal

La normativa bàsica ja permet aquesta possibilitat i l'Administració General de l'Estat l'ha fet efectiva. Això reforça la legitimitat i l'oportunitat que les entitats locals facin el mateix en el seu àmbit competencial.

b) Per respecte al principi d'igualtat i equitat entre empleats públics

No resulta raonable que el personal municipal mantingui una jornada superior quan altres empleats públics, sota el mateix marc general d'ocupació pública, ja han vist reconeguda una jornada ordinària inferior.

c) Per millora de la conciliació, la salut laboral i l'organització del treball

La reducció de jornada afavoreix la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, contribueix a la disminució de la fatiga, millora el clima laboral i pot incidir positivament en la motivació, la implicació i l'eficiència del personal.

d) Per reforç dels serveis públics des d'una perspectiva moderna

La qualitat del servei públic no depèn exclusivament de l'increment del temps de presència, sinó també d'una organització racional, de plantilles suficients, d'una correcta planificació dels horaris i d'un model de recursos humans orientat a l'eficàcia i al benestar laboral.

e) Per necessitat d'un acord global i homogeni

La implantació d'aquesta mesura ha de projectar-se sobre **tot el personal municipal que no disposi encara de la jornada de 35 hores**, evitant diferències injustificades entre col·lectius.

Moció

Per tot l'exposat, la **Secció Sindical de la USOC a l'Ajuntament de Tarragona** formula la moció següent:

Primer

Que l'Ajuntament de Tarragona **obri de manera immediata la negociació** en la Mesa General de Negociació corresponent per tal d'implantar la **jornada ordinària de 35 hores setmanals de treball efectiu**, equivalent a **1.533 hores anuals**, per a tot el personal municipal que encara tingui una jornada ordinària superior a aquest còmput horari.

Segon

Que aquesta implantació s'estengui al **personal de l'Ajuntament de Tarragona que tingui una jornada ordinària superior a les 35 hores setmanals**, als seus organismes autònoms i a les empreses municipals.

Tercer

Que la implantació de la jornada de 35 hores vagi acompanyada, si escau, de la revisió dels calendaris laborals, dels sistemes de control horari, dels quadrants i de les mesures organitzatives necessàries, per tal de garantir una aplicació real, efectiva i ordenada.

Quart

Que l'Ajuntament de Tarragona valori aquesta mesura no únicament des d'una perspectiva formal o pressupostària, sinó també com una **mesura de justícia laboral**, de

modernització de l'organització municipal i de millora del servei públic, en coherència amb l'evolució recent del conjunt de les administracions públiques.

Conclusió

La implantació de la jornada ordinària de 35 hores setmanals ja és avui una realitat en l'Administració General de l'Estat. Encara que aquesta decisió no tingui aplicació automàtica a les entitats locals, sí que constitueix un precedent normatiu i institucional de gran rellevància que reforça la plena viabilitat jurídica i organitzativa d'aquesta reivindicació en l'àmbit municipal.

Per aquest motiu, la Secció Sindical de la USOC considera que ha arribat el moment que l'Ajuntament de Tarragona assumeixi aquesta qüestió com una prioritat de negociació i faci possible l'establiment de la jornada de **35 hores setmanals per al personal de l'Ajuntament de Tarragona, els seus organismes autònoms i les empreses municipals que tingui una jornada ordinària superior a les 35 hores setmanals, com podria ser un exemple, el col·lectiu de la Guàrdia Urbana, que encara que té l'equiparació als mossos d'esquadra, això no seria excusa per poder millorar en tot el que sigui millorable. Evitant així, que existeixi una desigualtat entre els treballadors d'una mateixa Corporació.**

Tarragona, 17 d'abril de 2026.

La Secció Sindical de la USOC
Ajuntament de Tarragona



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Natàlia Fabian".

Natàlia Fabian
7.441.292-X