



35

*Inma Pastor Gosálbez*

És doctora en Sociologia per la Universitat Autònoma de Barcelona i professora de Sociologia a la Universitat Rovira i Virgili, on treballa per ensenyar a comprendre la realitat social i, així, construir una societat més justa. Valenciana d'origen, va venir a estudiar a Catalunya l'any 1988; des de llavors hi viu i hi ha desenvolupat la seva vida professional i personal, construït una família i crescut la seva filla i el seu fill.

Des de sempre ha cregut en la força del pensament i les idees, i per això s'ha dedicat a una feina com la docència universitària, que va, necessàriament, acompanyada de la recerca. Sent encara estudiant de sociologia a la UAB, va posar el seu interès a comprendre com s'articulen en la nostra societat les desigualtats entre homes i dones. Quin paper representen el treball, la família i d'altres institucions i com la xarxa de lligams que s'hi articulen acaba configurant una vida quotidiana tan diferent per a ells i per a elles van ser uns interrogants inicials. Ja com a professora d'universitat, va començar a investigar en la sociologia del treball i la sociologia del gènere com a eines per entendre aquesta realitat. Totes dues línies de recerca han estat satisfactòries



professionalment. Amb la primera, i en forma de tesi doctoral, va desenvolupar una recerca sobre les formes de gestió a l'Administració pública a Catalunya; amb aquesta tesi, el 2006 va guanyar el premi a tesis doctorals en Sociologia del Consejo Económico y Social de España. Amb la segona, va començar a investigar sobre les desigualtats per raó de gènere a les universitats, i va situar la Universitat Rovira i Virgili com a universitat pionera en la lluita per la igualtat a la ciència.

En aquests darrers anys, i gràcies a un treball en equip ampli i multidisciplinari, ha impulsat projectes en xarxa amb universitats de tot el món, amb les quals col·labora per fer de la docència i la recerca un espai que formi professionals compromesos amb la igualtat; un espai on dones i homes tinguin el mateix reconeixement i on es puguin eliminar desigualtats i discriminacions per raó de gènere. El seu lideratge en projectes com EQUALITY: strengthening women leadership in Latin America, en col·laboració amb vint-i-dues universitats d'Europa i Llatinoamèrica; com G-NET, equality training network: EU contributions to gender mainstreaming and citizenship, o com la Xarxa d'Excel·lència Gènere, Ciutadania i Polítiques ha contribuït a fer-ho possible. A més a més, ha dirigit l'Observatori de la Igualtat de la Universitat Rovira i Virgili des de la seva creació i ha impulsat la redacció i posada en marxa de dos plans d'igualtat entre homes i dones a la universitat. El 2018 va rebre, juntament amb altres companyes, el Premi del Consell Social de la Universitat Rovira i Virgili a l'Impacte Social de la Recerca.

