



## IMPRÈS OFERTA

Data oferta  Núm. oferta

Empresa

Adreça

Telèfon  Fax

Persona de contacte  e-mail

Lloc a cobrir  Núm. places

Ubicació del lloc de treball ofertat

## CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL

Tipus de feina

Tipus de contracte

Duració del contracte

Jornada

Horari

Retribució bruta mensual

## REQUISITS DEL LLOC DE TREBALL

Formació

Altres coneixements

Experiència

Idiomes

Edat  Altres

Carnet de conduir

Vehicle

## FORMA D'ADREÇAMENT



en nom de l'empresa  
 declara que l'oferta s'ha preparat d'acord amb la normativa laboral i de Seguretat Social en vigor, que coneix i accepta la declaració de principis de la Borsa de Treball de l'SMO i que, d'acord amb la Llei orgànica 15/1999, de 13 de setembre, de protecció de dades de caràcter personal, no farà un mal ús de les dades rebudes i que, únicament, les utilitzarà en els tràmits per cobrir els llocs de treball oferts.



Tarragona, de de 20

[Signatura i Segell]

# DECLARACIÓ DE PRINCIPIS DE LA BORSA DE TREBALL DE L'SMO

El Servei Municipal d'Ocupació desenvolupa serveis de prospecció i intermediació laboral per posar en contacte persones que busquen feina o volen canviar-la i les empreses que necessiten cobrir llocs de treball, mitjançant el suport d'una borsa de treball.

Les accions de prospecció i intermediació laboral esmentades es basen en la legislació vigent, la Política de qualitat de l'SMO i en els següents principis:

## Reclutament universal

- Tramitar les ofertes a partir de sondeigs amb TOTS/ES els/les professionals de la Borsa de Treball que s'adeqüin al lloc de treball ofertat, sense establir limitacions i/o exclusions que minvin la eficàcia del procés de recerca de candidats/tes.
- Control d'aquelles pràctiques que poden ser qualificades com exclusió o discriminació fonamentada en prejudicis o estereotips, pràctiques èticament injustificables i inapropiades des de la perspectiva de la eficàcia i rendibilitat de l'empresa.

## Igualtat d'oportunitats

- Evitar qualsevol discriminació per raons d'edat, sexe, cultura, religió, procedència... és imprescindible, perquè no és èticament justificable però, a més, deixa perdre el fet d'accedir a una gran part dels/de les candidats/tes disponibles en el mercat de treball i podria no ser econòmicament sostenible.

## Selecció basada en el mèrit i les capacitats

- La selecció i preselecció de candidats/tes es fa en funció dels requisits i competències, amb professionalitat, transparència, objectivitat i mantenint les garanties de confidencialitat de tot el procés.
- En tot cas, si cal prioritzar entre els/les candidats/tes es tindrà en compte el fet d'haver participat en accions de formació/ocupació de l'SMO i/o la pertinença a col·lectius desfavorits.

## Col·lectius desfavorits

- L'SMO dedica un esforç molt important a la inserció socio-laboral de persones que poden pertànyer a col·lectius desfavorits i a sensibilitzar i donar a conèixer les seves capacitats. L'SMO, a més, té un sistema de qualitat implantat i certificat per AENOR, certificat ER-0684/2004 de 24 de maig, per la qual cosa, com a organització que cerca la qualitat i que dona rellevància a l'impacte social, l'esforç esmentat forma part de la nostra missió.

## Compliment de la legislació laboral vigent

- Les ofertes tramitades ho són en la mesura que entenem que les empreses que demanen personal compleixen amb tot el previst en la legislació laboral i de Seguretat Social en vigor, compresos els Convenis col·lectius que resultin d'aplicació.

