

**SOC**

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



**Tarragona  
impulsa**  
formació · ocupació · empresa

# Informe de la devolutiva de la taula per l'ocupació.

Barris de Ponent



**Generalitat  
de Catalunya**



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**  
SERVEI PÚBLIC  
D'Ocupació Estatal

## Objectiu de la jornada

El passat 26 de maig es va dur a terme al Centre Cívic de Bonavista la Taula per l'Ocupació als barris de Ponent. La iniciativa s'emmarca dins de la línia de treball de l'AODL de Treball als Barris E3. Jornades ocupacionals i de desenvolupament local. L'objectiu principal és desenvolupar el model de governança pel desplegament de l'estratègia socioeconòmica del barri.

La jornada anomenada Taula de l'Ocupació als barris de ponent, és fruit del treball comunitari entre els actors socials que es dediquen a la ocupació als barris de Ponent. La temàtica que es va treballar durant la jornada va ser la de la formació professionalitzadora, amb l'objectiu d'elaborar un mapa de recursos, que identifiqui i ordeni els actors, els programes i les accions que tenen a veure amb l'ocupació i la formació professionalitzadora.

En les trobades prèvies del grup motor que va ser l'encarregat de plantejar la temàtica i organitzar la jornada, es va posar de manifest la necessitat de tractar la temàtica de la formació professionalitzadora dins del marc de la formació ocupacional. Es valora que la formació en l'àmbit més acadèmic està ben ordenada i clars els camins a seguir per accedir-hi, però en el marc la ocupació aquests camins i aquesta formació no estava tant clara.

En aquest grup motor impulsor de la iniciativa s'ha treballat de manera transversal i interseccional, pensant sempre amb una visió holística i de comunitat. L'equip que integra aquest grup és AODL de Treball als Barris i orientadors laborals de Tarragona Impulsa, orientador laboral de l'Oficina Jove del Tarragonès, animadors socioculturals i el coordinador de Centres Cívics, orientadors pedagògics de l'Escola ESCAC i dinamitzadors de Punts Òmnia.

## Desenvolupament de la jornada

La jornada es va plantejar en dues parts, una primera introductòria de la temàtica a tractar i que consistia en una xerrada de les novetats del sistema FPCat, a càrrec de la Rosa Carbonell, coordinadora territorial de FP a Tarragona. En la que va explicar com es desplega el sistema FPCat, les passarel·les d'accés de les formacions ocupacionals o als Cicles Formatius.

La segona part de la jornada va consistir en taules de treball. Els assistents es van dividir en 5 grups, on cada un d'ells treballava sobre un col·lectiu concret (joves, dones i col·lectiu LGTBI, persones amb discapacitat, persones sense permís de treball i persones amb situació de vulnerabilitat). L'objectiu de la divisió en grups és posar de manifest les necessitats existents en el territori pel que fa a la formació professionalitzadora contestant a les següents preguntes:

1) Que està dificultant realment la inserció laboral del col·lectiu a la ciutat?

2) On hi ha buits realistes que cal prioritzar?

Un segon objectiu era començar a crear un mapa de recursos que permetés identificar a quins llocs i per a qui es fa formació professionalitzadora. Contestant a les següents preguntes:

1) Quins recursos formatius professionalitzadors existeixen a la ciutat (encara que siguin imperfectes)?

2) Qui imparteix la formació i quina formació és (professionalitzadora, a mida, certificada...)?

3) Quines son les condicions d'accés?

Les conclusions de cada grup van ser posades en comú amb la resta de grups, permetent d'aquesta manera complementar amb aportacions d'altres grups.

## Material devolutiva

Les aportacions de cada participant han estat claus per construir coneixement compartit. Les idees, reflexions i propostes que van sorgir a cada taula han estat recollides i sintetitzades en aquest dossier amb l'objectiu de continuar treballant per construir un mapa de recursos que permeti fer xarxa i contribuir en la millora de la ocupació als barris de Ponent, no són documents tancats ni conclusions tancades.

A continuació es fa un buidatge de les aportacions fetes a les taules de treball. Pel que fa a les preguntes referents a les necessitats existents en el territori referent a la formació professionalitzadora responen a les preguntes:

- 1) Que està dificultant realment la inserció laboral del col·lectiu a la ciutat?
- 2) On hi ha buits realistes que cal prioritzar?

Cada taula de treball va fer les següents aportacions:

### **Joves:**

- Desconeixement de l'Oferta Formativa i recursos exclusius per a joves. Sobretot de l'Oferta no reglada.
- Manca d'experiència professional que dificulta la cerca de feina i mostra la formació com a una necessitat.
- Manca d'interès en activitats comunitàries i de xarxa.
- Desajust entre les competències dels joves i el que exigeix el mercat laboral.
- Manca d'habilitats transversals bàsiques i manca d'autonomia.
- Manca de recursos d'inserció i d'ofertes per a joves amb discapacitat.
- Manca de motivació per formar-se, ja que no valoren la formació per enriquir el currículum. Això genera creences limitants i es tradueix en manca de confiança.

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

- Molta rotació de professionals orientadors (educatius i laborals) que genera manca de vincle amb els joves. Crea desconeixement davant de la realitat canviant.
- Manca d'oferta formativa en idiomes (no tenen defensa vehicular).
- Situació administrativa irregular quan assoleixen la majoria d'edat. No tenen NIE.

## **Persones sense permís de treball:**

- Racisme estructural
- Manca d'homologació de títols.
- No poden fer practiques laborals.
- Triguen molt de temps en ser regularitzats.
- No inclusió a pocs recursos i formació (Arrelament formatiu)
- No tenen número de seguretat social.
- No tenen homologat el carnet de conduir.
- Dificultats per parlar l'idioma.
- Diversitat en la tramitació d'expedients i sol·licitud de documentació segons els acord entre països.
- Necessiten un any de contracte per poder ser regularitzats.
- Manca de xarxa social. Molta soledat.
- Dificultats per accedir a una residència.
- Desconeixement empresarial del context migrant. Cal més sensibilització empresarial.
- Cal un mapa de recursos professionals compartit dels recursos de la ciutat adaptat al col·lectiu/espais compartits.

## **Persones amb discapacitat**

- Més opcions de formació digital creativa.
- Dificultats amb el transport.
- Falta de sensibilització per part de les empreses.

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

- Manca de varietat de recursos per accedir al món laboral (Centres Especials de Treball i treball amb suport).
- Falta d'IFES (+ ocupacions formatives).
- Manca d'opcions formatives, pràctiques en empreses.
- Estigmes segons el tipus de discapacitat.
- Falta d'acompanyament a la persona (recursos/empresa).
- Manca de coneixement i d'empatia.
- Reserva de professions segons el col·lectiu.
- Discriminació ATS/Filtres IA.
- Falta d'interès de les persones, sobretot en les discapacitats sobrevingudes.
- Dificultat en trobar llocs o opcions de pràctiques adaptades.
- Augmentar a més del 2% i incloure empresa ordinària.
- Falta prospecció, sensibilització i ajudes.
- Falta d'adaptació reals als llocs de feina.
- Precarietat condicions contractes bonificats.

## **Dones i col·lectius LGTBI**

- Dificultats en la conciliació familiar que dificulta la formació perquè no s'adapten als horaris dels infants
- Oferta formativa molt dividida per gènere, hi ha el repte de sortides per a dones en ocupacions masculinitzades.
- Falta d'accés a competències bàsiques (digital, lingüística...)
- Cada vegada hi ha més dones formant-se i tot i així tenen menys inserció laboral.
- Manca de referents femenins i LGTBI com a formadors en segons quines formacions
- Les polítiques d'igualtat no es tenen en compte segons ets home o dona
- Hi ha molts estereotips que creen barreres i desinformació

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

- Major sensibilització prèvia a que tant homes com dones poden fer qualsevol formació/professió. Hi ha formacions i programes que es creu que és per dones però realment treballen sectors molt feminitzats on pràcticament la totalitat de les participants son dones.
- Falta d'informació de recursos existents sobretot en col·lectius LGTBI.
- Les estructures no sostenen les diversitats LGTBI.
- Sensibilització a l'empresa envers els col·lectius.
- Barreres d'accés a la informació sobretot en sortides formatives.

## **Persones amb situació de vulnerabilitat**

- Manca de transport per anar a polígons i falta d'ajudes per treure's el carnet.
- Bretxa digital
- Manca d'especialització en oficis
- Manca d'oferta en el coneixement de l'idioma (Català i castellà).
- Molt alta qualificació o molt baixa qualificació.
- Es necessiten ajuts lligats a la projecció professional
- Dificultats d'homologació de títols (Batxillerat, títols superiors).
- Les ajudes socials en ocasions superen els salaris. Es converteix en un desincentiu per treballar.
- Falten integradors socials i educadors de carrer.
- Baixos recursos econòmics que crea una dependència dels serveis socials.
- Hi ha gent que treballa en economia submergida.
- Manquen programes d'hàbits bàsics diaris pel retorn al món laboral.

Tot això es pot concloure i classificar de la següent manera:

### **1.Problemes estructurals d'accés al mercat laboral**

Hi ha barreres que van més enllà de la persona i responen a factors sistèmics:

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

- **Dificultats administratives i legals** (persones sense permís, homologacions, NIE, seguretat social).
- **Rigidesa del sistema** (necessitat de contracte previ per regularitzar, lentitud dels processos).
- **Desigualtats estructurals** (racisme, discriminació per discapacitat, gènere o LGTBI).

Per tant, el problema no és només d'ocupabilitat individual sinó d'un **marc institucional i normatiu que limita l'accés real**, a més de la manca de recursos.

## 2. Desajust formatiu i mancances competencials.

Es repeteix en gairebé tots els col·lectius:

- **Desconeixement dels recursos formatius**, especialment no reglats.
- **Desajust entre formació i demanda laboral**.
- **Manca de competències bàsiques i transversals** (digitals, lingüístiques, autonomia, hàbits).
- **Dèficit d'oferta adaptada** (idiomes, formació per discapacitats, itineraris personalitzats).

Cal reforçar un **model d'orientació i formació més connectat amb el mercat i més flexible i accessible**.

## 3 .Mancances d'acompanyament i orientació.

- **Alta rotació de professionals → manca de vincle i confiança** (especialment joves).
- **Manca de motivació i confiança**, generalitzat en tots els col·lectius.
- **Falta d'acompanyament continuat en itineraris** (discapacitat, vulnerabilitat).
- Necessitat de figures com **educadors de carrer o integradors**.



# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

Els processos d'inserció necessiten continuïtat i personalització, no accions puntuals.

## 4. Aïllament social i manca de xarxa

- **Soledat en persones migrants.**
- **Poc interès o vinculació dels joves amb la comunitat.**
- Estigmes associats a determinats col·lectius
- **Dificultat d'accés a informació i recursos.**

Cal treballar més **la dimensió comunitària i relacional de l'ocupació.**

## 5. Debilitats del teixit empresarial

- **Falta de sensibilització** i coneixement sobre diversitat (migració, discapacitat, LGTBI).
- **Poca adaptació dels llocs de treball** (discapacitat).
- **Persistència d'estereotips i segregació ocupacional** (gènere).
- **Sistemes de selecció excloents** (filtres IA, ATS).

Sense implicació empresarial no hi ha inclusió real → **cal treballar intensament la prospecció i sensibilització.**

## 6. Desigualtats socials i econòmiques

- **Barreres materials:** transport, habitatge, recursos econòmics.
- **Bretxa digital** present en diversos col·lectius.
- **Dependència d'ajudes socials o economia submergida.**

L'ocupació no es pot treballar de forma aïllada → requereix **enfocament integral (social + laboral).**

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

## 7. Fragmentació de recursos i manca de coordinació.

- Desconeixement dels serveis existents. Tant per part dels usuaris com per part dels professionals.
- Necessitat explicitada de
- Accés desigual a la informació segons col·lectius.

Cal avançar cap a **ecosistemes coordinats i cap a la creació d'un mapa de recursos compartit**

Pel que fa al recull d'entitats que van aparèixer a cada grup són les següents. Evidentment moltes d'elles es repeteixen a varis grups, ja que moltes entitats no només treballen amb un únic col·lectiu. Tot i així es creu interessant llistar en cada cas quins son els col·lectius prioritaris de cada entitat.

### Entitats Joves

- SOC
- Tarragona Impulsa (FPDUAL, Casa d'Oficis)
- ESCAC
- IOC
- Acció Laboral
- CNO
- Escoles d'adults
- Punt Omnia
- CNL
- EOI
- Ass. Kilòmetre 0
- Actua
- Intermedia
- Gentis

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

- CIFO
- CEOP
- CEFRADA
- Cambra de Comerç
- Royal Formació
- Novatècnica
- IDFO
- Fundación Laboral de la Construcción
- Formem
- Fundació Siurana
- Formació Terres de l'Ebre
- Càritas
- Creu Roja
- Educapràctic
- Tarragona Jove

## **Persones sense permís de treball**

- Creu Roja
- Càritas
- Programa ACOL (Tarragona Impulsa)
- CNL
- UTEC
- CP per l'arrelament

## **Persones amb discapacitat**

- Fundació ONCE (inserta)
- Gentis
- Fundació Onada
- Fundació Pere Mata
- Projecte Home
- Topromi

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

- Taller Baix Camp
- Royal Formació
- Fundació Ginac (Fundalis)
- Santa Teresa (Fundalis)
- ECOM
- Grup Social Once
- Down Tarragona

## **Dones i col·lectiu LGTBI**

- Consell Comarcal del Tarragonès (TIF Dona)
- Treball i Formació (TIF Dona)
- Tarragona Impulsa (TIF Dona i LGTBI)
- SOC
- Programa ADA (Actua, aulacat, Tarragona Impulsa)
- ONCE Yes we trans
- Creu Roja (Línia incorpora exclusiva per dones)
- Dones emprenedores (Dona Talent Diputació. Formació Trnasversal)
- CERCA (amb biaix).

## **Persones amb situació de vulnerabilitat**

- SOC
- CIFO
- FP DUAL
- Taller d'Ocupació (Tarragona Impulsa)
- Consorti
- Entitats homologades pel SOC
- Cercador d'accions formatives GENCAT

En aquest apartat van sorgir tant entitats com projectes que executen aquestes entitats.

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

## 1. PROBLEMES ESTRUCTURALS

Dificultats administratives i legals  
Rigidesa del Sistema  
Desigualtats estructurals

**Marc institucional i normatiu  
que dificulta l'accés real**

## 2. DESAJUST FORMATIU I MANCA DE COMPETÈNCIES

Desconeixement dels recursos  
Desajust entre formació i demanda laboral  
Manca de competències bàsiques i transversals  
Dèficit d'oferta adaptada

**Reforçar un model d'orientació i  
formació més connectat amb el  
mercat i més flexible i accessible**

## 4. AÏLLAMENT SOCIAL I MANCA DE XARXA

Soledat en persones migrants  
Poc interès o vinculació dels joves amb la comunitat  
Dificultat d'accés a informació i recursos  
Estigmes associats a col·lectius  
Dificultat d'accés a recurs i informació

**Cal treballar més la dimensió  
comunitària i relacional de  
l'Ocupació**

## 7. FRAGMENTACIÓ DE RECURSOS I MANCA DE COORDINACIÓ

Desconeixement dels serveis existents  
Accés desigual a la informació

## 5. TEIXIT EMPRESARIAL

Falta de sensibilització sobre la diversitat  
Poca adaptació dels llocs de treball  
Persistència d'estereotips i segregació ocupacional  
Sistemes de selecció excloents (ATS, IA)

**Cal treballar intensament la  
prospecció i sensibilització**

## Necessitats i línies estratègiques

## 3. FALTA D'ACOMPANYAMENT I ORIENTACIÓ

Alta rotació de professionals  
Manca de vincle i confiança  
Desmotivació generalitzada  
Falta acompanyament continuat  
Més educadors de carrer o integradors

**Els processos d'inserció  
necessiten continuïtat i  
personalització**

## 6. DESIGUALTATS SOCIAL I ECONÒMIQUES

Dificultats en el transport i l'habitatge  
Bretxa digital i d'idioma  
Dependència d'ajudes socials

**L'orientació requereix un  
enfocament integral**

**Mapa de recursos compartit i  
avançar cap a ecosistemes  
coordinats**

SOC

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



Generalitat  
de Catalunya



Tarragona  
impulsa  
formació · ocupació · empresa



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL



SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
SEPE  
SERVICIO PÚBLICO  
D'OCCUPACIÓ ESTATAL

## Mapa d'actors

Quan parlem d'ocupació i inserció laboral ens referim a un fet integral que engloba molt àmbits de la vida d'una persona, no estrictament la cerca de feina. Per poder assolir la fita final que és la inserció laboral, s'ha de fer un procés en el que tenen a veure molts factors externs a l'ocupació. És per això que les entitats del sector treballen en aquesta línia integral i la interconnexió entre elles és fonamental per a una bona orientació.

En aquest sentit, de les entitats de la ciutat que treballen en aquesta àmbit, podem classificar-les per una banda aquelles que actuen directament en la millora de la ocupabilitat de les persones que es troben en la cerca de feina, intervenint directament en les competències tècniques i transversals i per l'altra aquelles que actuen en l'àmbit comunitari i que per tant estan incidint de manera indirecta en l'ocupabilitat de les persones en altre aspectes.

També és interessant diferenciar-les entre les entitats públiques i les privades. A continuació es presenta una taula on s'identifiquen les entitats que treballen directament per l'ocupació i la inserció laboral i on s'especifica de manera genèrica els programes i les accions que duen a terme.

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

| Entitat                                      | Què fa                                     | Programes i accions habituals            |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------|
| <b>SOC (Servei Públic d'Ocupació de</b>      | Organisme de la Generalitat                | Orientació laboral, intermediació,       |
| <b>CIFO Tarragona</b>                        | Centre d'Innovació i Formació              | Formació professionalitzadora            |
| <b>Tarragona Impulsa</b>                     | Servei municipal d'ocupació i              | Orientació laboral, borsa de treball,    |
| <b>Consell Comarcal del Tarragonès</b>       | Coordina serveis comarcals i projectes     | Programes d'orientació i                 |
| <b>Diputació de Tarragona</b>                | Suport tècnic i econòmic als ens           | Finançament de projectes d'ocupació,     |
| <b>Oficina Jove del Tarragonès</b>           | Servei d'informació, orientació i          | Orientació acadèmica i laboral, Garantia |
| <b>Fundació Intermedia</b>                   | Inserció sociolaboral de persones amb      | Orientació, intermediació laboral,       |
| <b>CEOP</b>                                  | Centre de formació i agència de            | Certificats professionals,               |
| <b>CEFRADA</b>                               | Centre de formació d'adults i              | Formació per a persones                  |
| <b>Novatècnica</b>                           | Centre de formació professional i          | Cursos subvencionats,                    |
| <b>Creu Roja Tarragona</b>                   | Entitat humanitària amb forta activitat en | Programa Ocupa, itineraris d'inserció,   |
| <b>Càritas Diocesana de Tarragona</b>        | Acció social i inclusió de col·lectius     | Acollida, orientació laboral, formació   |
| <b>Cambra de Comerç de Tarragona</b>         | Corporació de representació                | Programa PICE, formació                  |
| <b>IDFO (Institut per al Desenvolupament</b> | Entitat vinculada a CCOO especialitzada    | Formació contínua, ocupacional,          |
| <b>Fundación Laboral de la Construcción</b>  | Entitat de referència del sector de la     | Formació en construcció,                 |
| <b>Actua</b>                                 | Entitat social especialitzada en           | Acompanyament sociolaboral,              |

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

|                                       |                                   |                                         |
|---------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>Gentis</b>                         | Fundació orientada a              | Orientació, inserció laboral, programes |
| <b>Acción Laboral</b>                 | Entitat especialitzada en         | Orientació laboral, recerca de feina,   |
| <b>ECOM</b>                           | Federació que treballa per la     | Servei d'Inserció Laboral (SIL),        |
| <b>Projecte Home Catalunya</b>        | Entitat especialitzada en         | Inserció sociolaboral,                  |
| <b>Fundació Onada</b>                 | Entitat dedicada a la inclusió de | Centres especials de treball,           |
| <b>Royal Formació</b>                 | Centre privat de formació         | Cursos ocupacionals,                    |
| <b>CERCA</b>                          | Entitat vinculada a la formació i | Orientació, capacitació                 |
| <b>EducaPractic</b>                   | Centre de formació orientat a     | Cursos tècnics, competències            |
| <b>Fundació Siurana</b>               | Entitat amb projectes socials i   | Formació, inclusió social i suport a    |
| <b>Formació Terres de l'Ebre</b>      | Centre de formació ocupacional.   | Certificats professionals,              |
| <b>ESCAC</b>                          | Escola de suport complementari i  | ESO Adaptada i PFI                      |
| <b>Formem</b>                         | Entitat de formació i inserció.   | Formació professionalitzador            |
| <b>Fundació ONCE - Inserta Empleo</b> | Entitat especialitzada en         | Intermediació laboral, orientació,      |
| <b>ASPERCAMP</b>                      | Associació de persones amb        | Inserció laboral, orientació,           |



# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

Una de les conclusions a les que es va arribar en totes les taules de treball era la manca de competències d'idioma i en la digitalització dels usuaris. A continuació es presenta una taula amb les entitats d'àmbit comunitari que Pel que fa a les entitats més comunitàries que no treballen directament en la millora de la ocupabilitat de les persones però que si que ajuden amb factors clau per la inserció com son la digitalització o els idiomes.

| <b>Actor</b>                                              | <b>Digitalització</b>                                | <b>Competència lingüística</b>                  |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| <b>Centres de Formació d'Adults (CFA)</b>                 | Competències digitals bàsiques, tràmits electrònics, | Català, castellà, alfabetització                |
| <b>Consorti per a la Normalització Lingüística (CPNL)</b> |                                                      | Català (tots els nivells)                       |
| <b>Oficina Jove</b>                                       | Competències digitals per a l'ocupació               | Orientació en idiomes i mobilitat internacional |
| <b>Tarragona Impulsa</b>                                  | Competències digitals per a la recerca de feina i    | Formacions transversals vinculades al           |
| <b>Creu Roja</b>                                          | Alfabetització digital                               | Competències lingüístiques per a la inserció    |

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

|                                            |                                                                                                                                                         |                                                  |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>Fundació Intermedia</b>                 | Competències digitals per a l'ocupació                                                                                                                  | Comunicació laboral i competències transversals  |
| <b>Càritas i entitats socials similars</b> | Accés a serveis digitals                                                                                                                                | Alfabetització lingüística                       |
| <b>Universitat Rovira i Virgili (URV)</b>  | Formació TIC i innovació digital. Per la comunitat universitària.                                                                                       | Idiomes, català, espanyol i llengües estrangeres |
| <b>Cambra de Comerç, PIMEC i CEPTA</b>     | Digitalització empresarial                                                                                                                              | Formació en idiomes per a empreses               |
| <b>Punt Òmnia</b>                          | Programa d'intervenció social preventiu, socioeducatiu, comunitari i de suport que aborda les desigualtats socials des de l'acció comunitària i les TIC |                                                  |

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

Si ens fixem amb els col·lectius prioritaris d'actuació podem classificar-les de la següent manera:

## Entitats GENERALISTES

| Entitat           | Perfil principal                  |
|-------------------|-----------------------------------|
| SOC               | Tota la població activa           |
| CIFO Tarragona    | Persones aturades i treballadores |
| Tarragona Impulsa | Ciutadania en general             |
| CEOP              | Persones aturades i treballadores |
| CEFRADA           | Persones aturades i treballadores |
| Novatècnica       | Persones aturades i treballadores |
| IDFO              | Persones treballadores i aturades |
| Royal Formació    | Públic general                    |
| CERCA             | Públic general                    |

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

|                                 |                                        |
|---------------------------------|----------------------------------------|
| EducaPractic                    | Públic general                         |
| Formació Terres de l'Ebre       | Públic general                         |
| Formem                          | Públic general                         |
| Consell Comarcal del Tarragonès | Públic general                         |
| Diputació de Tarragona          | Públic general a través dels municipis |

## ESPECIALITZADES EN JOVES

| Entitat                     | Especialització                           |
|-----------------------------|-------------------------------------------|
| Oficina Jove del Tarragonès | Joventut i Garantia Juvenil               |
| Cambra de Comerç            | Programa PICE i ocupació juvenil          |
| Tarragona Impulsa           | Joves, Casa d'Oficis, Garantia Juvenil    |
| Fundació Intermedia         | Centres de Noves Oportunitats i programes |
| Gentis                      | Joves vulnerables i abandonament escolar  |

# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

|                |                                          |
|----------------|------------------------------------------|
| Acción Laboral | Joves inscrits en programes ocupacionals |
| SOC            | Garantia Juvenil                         |

## PERSONES AMB DISCAPACITAT

| Entitat                        | Especialització                                                          |
|--------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| Inserta Empleo (Fundació ONCE) | Persones amb qualsevol tipus de discapacitat                             |
| ECOM                           | Persones amb discapacitat física                                         |
| Fundació Onada                 | Discapacitat intel·lectual, salut mental i trastorns del desenvolupament |
| ASPERCAMP                      | Persones amb TEA (trastorn de l'espectre autista)                        |
| Tarragona Impulsa              | Alguns dispositius d'inclusió i derivació                                |
| Creu Roja                      | Itineraris específics d'inclusió laboral                                 |
| Càritas                        | Persones amb discapacitat en situació vulnerable                         |

## PERSONES EN RISC D'EXCLUSIÓ SOCIAL

| Entitat             | Especialització                                    |
|---------------------|----------------------------------------------------|
| Creu Roja           | Vulnerabilitat econòmica, migrants, famílies       |
| Càritas             | Exclusió social i pobresa                          |
| Fundació Intermedia | Persones amb dificultats d'accés al mercat laboral |
| Actua               | Inclusió social i laboral                          |
| Gentis              | Joves i adults en risc d'exclusió                  |
| Acción Laboral      | Aturats de llarga durada                           |
| Tarragona Impulsa   | Col·lectius prioritaris dels programes SOC         |

## PERSONES MIGRADES O NOUINGUDES

| Entitat             | Especialització                            |
|---------------------|--------------------------------------------|
| Creu Roja           | Migració i refugi                          |
| Càritas             | Persones migrades i refugiades             |
| Fundació Intermedia | Migrants i persones en situació vulnerable |
| Actua               | Inclusió social                            |
| Tarragona Impulsa   | Algunes línies específiques                |
| SOC                 | Programes generals d'inclusió              |

## PERSONES AMB ADDICCIONS O PROBLEMES DE SALUT MENTAL

| Entitat                 | Especialització                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Projecte Home Catalunya | Persones en tractament o recuperació d'addiccions |
| Fundació Onada          | Salut mental i discapacitat                       |
| Actua                   | Alguns projectes d'acompanyament social           |
| Càritas                 | Suport complementari en processos d'inclusió      |

## DONES

| Entitat             | Tipus d'actuació                                       |
|---------------------|--------------------------------------------------------|
| Tarragona Impulsa   | Programes d'ocupació i empoderament femení             |
| Creu Roja           | Dones vulnerables i conciliació                        |
| Càritas             | Dones amb càrregues familiars                          |
| Fundació Intermedia | Programes específics per a dones i sectors feminitzats |
| Acción Laboral      | Programes d'inserció per a dones desocupades           |
| SOC                 | Convocatòries específiques segons anualitat            |

## MAJORS DE 45 ANYS

| Entitat             | Especialització               |
|---------------------|-------------------------------|
| Fundació Intermedia | Talent +45                    |
| Acción Laboral      | Requalificació professional   |
| CEOP                | Formació per a reciclatge     |
| Tarragona Impulsa   | Orientació per a aturats de   |
| Creu Roja           | Itineraris per a majors de 45 |
| SOC                 | Programes específics          |



# Taula per l'ocupació

Barris de Ponent

## ORIENTACIÓ/ FORMACIÓ OCUPACIONAL

### SECTOR PÚBLIC

SOC/CIFO  
TARRAGONA IMPULSA  
CONSELL COMARCAL DEL  
TARRAGONÈS  
DIPUTACIÓ DE TARRAGONA  
OFICINA JOVE DEL  
TARRAGONÈS

### SECTOR PRIVAT

FUNDACIÓ INTERMEDIA  
CEOP  
CEFRADA  
NOVATÈCNICA  
CREU ROJA  
CÀRITAS  
CAMBRA DE COMERÇ  
IDFO  
FUNDACION LABORAL  
ACTUA  
GENTIS  
ACCIÓN LABORAL  
ECOM  
PROJECTE HOME  
FUNDACIÓ ONADA  
ROYAL FORMACIÓ  
CERCA  
EDUCAPRACTIC  
FUNDACIÓ SIURANA  
FORMACIÓ TERRES DE L'EBRE  
ESCAC  
FORMEM  
PROJECTE HOME  
FUNDACIÓ ONCE - INSERTA  
ASPERCAMP

## COMUNITÀRIES

SERVEIS SOCIALS  
ASSOCIACIÓ VINCLE  
CASAL L'AMIC  
CENTRE CIVICS  
CONSORCI PER LA  
NORMALITZACIÓ LINGÜÍSTICA  
ESCOLA OFICIAL D'IDIOMES  
CENTRES DE FORMACIÓ  
D'ADULTS  
PUNT OMNIA  
OFICINA JOVE  
TARRAGONA IMPULSA  
CREU ROJA  
FUNDACIÓ INTERMEDIA  
CÀRITAS

Actors

**SOC**

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



**Generalitat  
de Catalunya**



**SOC**

Servei d'Ocupació  
de Catalunya



**Tarragona  
impulsa**  
formació · ocupació · empresa

# Taula per l'ocupació.

## Barris de Ponent

Destinat a tècnics d'ocupació,  
orientadors i formadors.



**26 de maig '26**



**09:00 - 13:00**



**C. Cívic Bonavista.  
Carrer Onze, 13**

**MÉS INFORMACIÓ:**

[WWW.TARRAGONAIMPULSA.CAT](http://WWW.TARRAGONAIMPULSA.CAT)



**Generalitat  
de Catalunya**



MINISTERIO  
DE TRABAJO  
Y ECONOMÍA SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO  
DE EMPLEO ESTATAL  
**SEPE**  
SERVEI PÚBLIC  
D'Ocupació ESTATAL



AJUNTAMENT DE  
**TARRAGONA**

Servei Municipal d'Ocupació



APP  
TGN  
AGENDA

[tarragona.cat/tarragonaimpulsa](http://tarragona.cat/tarragonaimpulsa)