

INFORME SECTORIAL: ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA. DIAGNOSI I IDENTIFICACIÓ DE REPTES I OPORTUNITATS.

**Diagnosi d'ocupacions, perfils professionals,
necessitats formatives i tendències de futur dels
sectors econòmics vinculats a l'economia blava a
Tarragona i la seva àrea d'influència. Identificació de
reptes i definició d'estratègies**

Tarragona, octubre de 2023

SUMARI

PART 1. INFORME DE DIAGNOSI.....	3
1.1. PLANTEJAMENT I OBJECTIUS GENERALS DEL PROJECTE.....	4
1.2. METODOLOGIA DE TREBALL ESTABLERTA	5
1.3. ELS FONAMENTS DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA.....	6
1.3.1. The Blue Economy Report: l'estratègia en Economia Blava de la UE.....	6
1.3.2. L'Estratègia Marítima de Catalunya 2030.....	8
1.3.3. BlueNetCat, Xarxa Marítima de Catalunya.....	12
1.3.4. L'estratègia en Economia Blava de la ciutat de Barcelona	13
1.3.5. L'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència	18
1.4. QUI ÉS QUI EN LA QUÀDRUPLE HÈLIX DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA.....	20
1.4.1. L'àmbit del coneixement, la formació i la recerca.....	21
1.4.2. L'àmbit de l'empresa privada	28
1.4.3. Associació.....	32
1.4.4. L'àmbit de l'Administració Pública.....	32
1.5. LA VALORACIÓ DEL POTENCIAL DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA.....	34
1.5.1. En relació a la situació actual i al potencial de l'activitat tradicional de la pesca ..	35
1.5.2. En relació a la casuística que ateny l'oferta formativa	36
1.5.3. En relació a la situació actual i al potencial de l'Economia Blava i el Turisme	39
1.5.4. En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de la recerca i el coneixement	40
1.5.5. En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de l'empresa.....	41
1.6. IDENTIFICACIÓ DE PERFILS PROFESSIONALS	51
Perfil professional fuster/a naval	52
Perfil professional electricista naval i de sistemes.....	54
Perfil professional enginyer/a / mecànic/a naval.....	56
Perfil professional pintor/a de vaixells.....	58
Perfil professional soldador/a mecànic/a naval	60
Perfil professional estibador/a	61
Perfil professional especialista en activitat esportiva aquàtica	63

Perfil professional pescador/a	64
Perfil professional amarrador/a	66
Perfil professional transitori/ària	67
Perfil professional consignatari/ària	69
Perfil professional tècnic/a de manteniment de marina	71
Perfil professional tècnic/a d'assistència a iots	72
Perfil professional comercial nàutic/a	74
Perfil professional socorrista	75
Perfils professional i tendències en economia blava	77
PART 2. INFORME DE CONCLUSIONS I D'IDENTIFICACIÓ DE REPTES I OPORTUNITATS	81
2.1. FEBLESES, OPORTUNITATS, AMENACES I FORTALESES DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA I ÀREA D'INFLUÈNCIA	82
2.2. DEFINICIÓ DE LES LÍNIES DE TREBALL	88
ANNEX	95

PART 1. INFORME DE DIAGNOSI

1.1. PLANTEJAMENT I OBJECTIUS GENERALS DEL PROJECTE

En un context global d'incertesa (moment post pandèmic, encariment dels preus de l'energia, inflació generalitzada, guerra d'Ucraïna, transició digital i vers la sostenibilitat, escalfament global, al pobresa estructural...) és més necessari que mai intentar conèixer quines són les activitats productives que més poden aportar des de la perspectiva del desenvolupament local. Els territoris han après la lliçó de l'especialització productiva, de la competitivitat territorial i de l'atractivitat per **captar talent internacional i inversions**.

Les circumstàncies citades anteriorment, extraordinàries o no, mostren que hem d'accelerar les **transicions verdes i digitals** amb l'objectiu de millorar la resiliència i la sostenibilitat dels nostres territoris. Això és especialment cert per als sectors de l'**Economia Blava**, que estan integrats i que depenen del medi natural: així, si bé és un sector vulnerable als problemes del canvi climàtic i del declivi ambiental, també significa que l'Economia Blava té un enorme potencial per transformar la nostra economia. De fet, tant l'oceà com els seus ecosistemes marins proporcionen elements bàsics per a l'economia del futur, com ara energies renovables, aliments saludables, transport verd i solucions innovadores basades en la natura. L'Economia Blava és un punt de vista fresc i nou que revisa el tradicional concepte de «sector econòmic» tancat, estanc, i s'obre a fer-ne una nova definició per comprendre i incloure tot el potencial de riquesa que pot arribar a significar, des del turisme blau fins a la pesca, i des de la producció d'energia a la nàutica recreativa: totes les activitats econòmiques tenen un denominador comú perquè **es desenvolupen a mars i oceans**, perquè són sectors econòmics que ja reben l'impacte de la revolució digital i perquè el nostre planeta serà blau o no serà.

Tarragona i la seva àrea d'influència té un gran potencial en l'Economia Blava, assenyaladament per la seva tradició a la pesca, per la importància del seu port i per la gran activitat econòmica de base industrial que pot vincular-s'hi de manera auxiliar i crear noves oportunitats laborals.

Per tant, com a **objectius generals** del projecte, s'estableixen:

- Analitzar de les necessitats i oportunitats dels subsectors de l'economia blava a Tarragona ciutat i territori d'influència per desenvolupar el seu potencial econòmic i d'ocupació.
- Definir línies de treball per reforçar els subsectors detectats, incidint en la dinamització social i empresarial dels que mostrin més potencial.

I com a **objectius específics**, s'estableixen:

- Identificar dels sectors/subsectors de l'Economia Blava amb més potencial en l'àmbit socioeconòmic.
- Detectar llocs de treball i perfils professionals amb més demanda actualment.
- Definir de necessitats formatives i de les competències professionals claus pel futur del sector.

- Identificar les iniciatives d'organització i col·laboració entre el teixit empresarial i l'administració.
- Identificar accions per la millora de l'ocupabilitat en els sectors i subsectors amb més potencial, quant a sensibilització, formació i creació de noves activitats econòmiques.

1.2. METODOLOGIA DE TREBALL ESTABLERTA

Per a definir la metodologia de treball, es parteix del model de la Quàdruple Hèlix, en el sentit que es el model amb més potencial per articular la concertació territorial atès que incorpora quatre tipologies d'actors presents al territori de manera que el concurs de tots ells és la fórmula que garanteix l'èxit dels projectes de desenvolupament local.

La metodologia, per tant, vol comptar amb la **participació de representants de la Quàdruple Hèlix del territori** de la ciutat de Tarragona, principalment situats a la seva façana marítima del Port i la seva àrea d'influència, i a alguns dels municipis i comarques que integren l'àmbit funcional territorial del Camp de Tarragona, en concret, les poblacions costaneres que recorren la línia litoral del Camp i que desenvolupen activitats a l'entorn dels subsectors vinculats a l'Economia Blava (principalment les viles amb activitat pesquera i que són impulsores i sòcies fundadores del Grup d'Acció Local Pesquer de la Costa Daurada i que són Cambrils, Calafell i Torredembarra): sector privat, sector públic, sector del coneixement i sector social i ciutadà. És incorporant les sensibilitats, perspectives i reptes compartits de diferents sectors del territori que es generen projectes transformadors i amb capacitat d'impacte. D'altra banda, s'ha apostat per les **metodologies de recerca quantitatives i qualitatives**, atès que en la seva combinació és on rau la possibilitat d'esbrinar amb exactitud els reptes, les tendències i els factors clau d'èxit que assegurin la definició de projectes d'intervenció ben orientats.

En termes generals, s'està seguint una **metodologia de treball participativa** que permet obtenir conclusions parcials que serviran, al seu torn, per elaborar noves conclusions que hauran de culminar en l'anàlisi DAFO, que és considerada com la peça metodològica fonamental per elaborar una estratègia encertada. Metodològicament, també és important tenir en compte les qüestions de comunicació del projecte vers la societat tarragonina, per fixar la importància de l'Economia Blava **en el debat públic i en l'agenda local**. D'altra banda, per al desenvolupament operatiu del projecte es treballa de manera coordinada i en interacció contínua entre l'equip de l'empresa externa que dona suport al projecte i els i les professionals responsables del desenvolupament local a l'Ajuntament de Tarragona, tant de l'àmbit tècnic com de l'àmbit polític.

Concretament, la metodologia plantejada s'estructura en fases:

1. Aterratge.
2. Qüestionaris a l'empresa.
3. Entrevistes en profunditat.
4. Grups d'enfocament o Taules Temàtiques.

5. Definició de perfils professionals.
6. Mapa de l'ecosistema.
7. Definir reptes, oportunitats i línies de treball.
8. Comunicació.
9. Elaboració de lliurables.

1.3. ELS FONAMENTS DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA.

1.3.1. The Blue Economy Report: l'estratègia en Economia Blava de la UE

La institució que en els darrers anys ha donat l'impuls necessari a l'Economia Blava ha estat la Unió Europea (UE), que publica anualment The Blue Economy Report. A través d'aquest document, que ja arribà a la cinquena edició el 2023, la UE crea i lidera el discurs de l'Economia Blava a Europa.

Com a definició, estableix que l'Economia Blava posa en comú els sectors econòmics i les activitats portades a terme per empreses i altres entitats del sector públic, de les entitats del coneixement i de la societat civil que tenen com a denominador comú de la seva activitat els mars i oceans, de manera que sense aquest element, la seva activitat principal no seria possible. A més, mars i oceans passen a ser l'element que serveix per a identificar interessos comuns, reptes compartits i projectes de col·laboració entre actors socioeconòmics de naturalesa ben diversa.

Tradicionalment, els actors avui considerats com a pertanyents a l'Economia Blava estaven mancats d'aquesta visió conjunta i compartida. Així, l'Economia Blava, a nivell estadístic oficial no té cap representativitat i és probable que mai no la tingui (per exemple en la CNAE), el que dificulta la seva conceptualització i visió. És possible que, a mesura que el concepte d'Economia Blava va consolidant-se, es desenvolupin observatoris locals de l'activitat econòmica de base territorial que recullin tan específicament com sigui possible els actors econòmics de l'Economia Blava.



D'aquesta manera, l'Economia Blava inclou actors tan diversos com centres d'educació secundària que ofereixen formació professional, centres de recerca universitaris, marines i ports esportius, empreses de base industrial de reparació i manteniment de naus, empreses de serveis a les tripulacions dels iots que viatgen arreu del món i que s'acosten als nostres ports per rebre tot tipus de serveis, les empreses de serveis turístics i nàutics, el transport de persones i mercaderies de tot tipus (granel·ls, líquids, contenidors...), les empreses que presten serveis com l'amarratge i atracament de vaixells, les empreses d'estiba, transitàries, consignatàries, de lloguer de vaixells amb finalitats turístiques i comercials, la pesca tradicional i la producció d'aliments a partir de l'aqüicultura, les empreses proveïdores de programari per a la gestió de les operacions de càrrega i descàrrega, entre moltes altres. Aquesta miriada d'activitats econòmiques té sentit en la mesura que hom adopta la perspectiva de l'Economia Blava.

Un segon component és el fort component territorial que té l'Economia Blava. Totes les activitats que potencialment pot acollir l'Economia Blava adquireixen més sentit i potencial en la mesura que es contempla un determinat territori. Així, en afegir el component territorial, és més fàcil que els actors -diversos per naturalesa- es reconguin com a membres potencials d'una comunitat i, no menys important, que s'articuli un lideratge local de caire tècnic i polític que lideri els projectes transformadors de base territorial que puguin desplegar-se. És aquí on el paper de les autoritats locals és fonamental.

D'altra banda, des de la UE es valora el potencial transformador de l'Economia Blava en relació a la Transició Energètica i la sostenibilitat, atès que l'activitat econòmica que es genera entorn mars i oceans és enorme i, per tant, cal comptar amb l'Economia Blava per garantir el futur del planeta. A tall d'exemple, en el Blue Economy Report de 2023 se cita específicament la gran capacitat de transformació que té i que ha de tenir encara la producció d'energia elèctrica sostenible en mars i oceans mitjançant l'energia eòlica.

Finalment, a cada informe de l'Economia Blava que elabora anualment la UE hi ha la visió general de les últimes tendències amb la voluntat d'aportar els coneixements socioeconòmics específics del sector per donar suport a les decisions informades dels responsables polítics i dels operadors i parts interessades de l'Economia Blava. Igualment, s'hi recullen els reptes i oportunitats – basat en les dades més recents disponibles – als quals s'enfronten tots els sectors, així com dels principals motors per assolir el seu potencial.

A mode de síntesi, els sectors amb els que la UE estructura actualment l'Economia Blava són:

- Recursos marins vius
- Recursos marins no vius
- Energia marina renovable
- Activitats portuàries
- Construcció i reparació de vaixells
- Transport marítim
- Turisme costaner

1.3.2. L'Estratègia Marítima de Catalunya 2030

Des del mes de juny de 2018, Catalunya compta amb una Estratègia Marítima (EMC), una eina de país consensuada entre tots els departaments de la Generalitat que interpel·la el conjunt de la societat i posa les bases per a una política marítima pròpia. L'Estratègia té com a horitzó l'any 2030 i gira al voltant de quatre àmbits d'actuació:

- Desenvolupament sostenible, integrat i harmònic de l'Economia Blava, respectuós amb el conjunt dels usos humans del mar.
- Ecosistemes marins resilents i plenament funcionals.
- Millora de la qualitat de vida dels ciutadans.
- Un marc de governança innovador que doni impuls a l'Estratègia i en garanteixi l'operativitat.

En el seu pla estratègic, que inclou el període 2018 – 2021, s'especifica que té com a objectiu donar resposta als reptes de desenvolupar l'Economia Blava de manera sostenible i harmònica, a través d'una gestió integrada de les activitats sectorials que impacten sobre l'espai marítim català. Catalunya és avui una potència marítima mitjana de l'àmbit euromediterrani, però fins ara no s'ha dotat dels elements que permetin vertebrar una veritable política marítima integrada adaptada a la realitat del país.



L'àmbit d'aplicació de l'EMC són el conjunt de les activitats que tenen relació amb l'espai marítim de Catalunya, incloent els sectors econòmics, el lleure i la cultura i la recerca, i també llur sostenibilitat econòmica, social i ambiental. Ara bé, se n'exclou el transport de mercaderies i passatgers i els àmbits portuari i logístic, els quals ja estan subjectes a una planificació estratègica prèvia, sens perjudici que puguin ésser incorporats en aquelles actuacions que requereixin una visió plenament integrada.

Finalment, també es reconeix que la diversitat d'interessos, activitats i polítiques que tenen lloc en el medi marí fan necessari superar el fraccionament sectorial del

coneixement i les competències per tractar-los d'una manera integrada i transversal. Aquest és precisament l'objectiu de la Política Marítima Integrada de la Unió Europea, promulgada l'any 2007, que busca proporcionar un enfocament més coherent a la gestió marítima mitjançant una major coordinació entre les diferents polítiques sectorials involucrades. És per això que se centra en polítiques transversals com l'anomenat Creixement Blau. La UE defineix el Creixement Blau com una estratègia a llarg termini de suport al creixement sostenible dels sectors marins i marítims.

En quan a sectors marítims, s'estableixen els següents:

- Turisme marítim
- Pesca professional
- Aqüicultura
- Pesca recreativa
- Activitats marítimopesqueres i esportives
- Energies renovables
- Biotecnologia marina
- Clústers
- Recursos minerals d'origen marí
- Transport marítim
- Ports

I, més concretament, dins de l'àmbit d'actuació <<**Desenvolupament sostenible, integrat i harmònic de l'Economia Blava, respectuós amb el conjunt dels usos humans del mar.**>> s'estableixen nou objectius estratègics i cinc línies estratègiques d'acció:

- Objectius estratègics:
 - 1.1 Un sector marítim fort, modern i ben dimensionat, basat en el coneixement
 - 1.2 Un turisme marítim modern i sostenible
 - 1.3 Un sector pesquer competitiu compromès amb una gestió bioeconòmica
 - 1.4 Una aqüicultura sostenible que aprofita plenament el potencial del país
 - 1.5 Un nou model de pesca recreativa respectuós envers el medi
 - 1.6 Unes activitats maritimorecreatives i esportives de baix impacte ambiental que dinamitzen l'economia
 - 1.7 Una activitat industrial sostenible de construcció i reparació de vaixells
 - 1.8 El desenvolupament de l'energia eòlica marina
 - 1.9 El desenvolupament del potencial del país en biotecnologia marina
- Línies estratègiques d'acció, agrupades de manera conjunta són:
 - 1. Avaluació del potencial de desenvolupament de l'economia blava a l'espai marítim de Catalunya des de la perspectiva d'una Política Marítima Integrada

- 2. Impuls a l'estructuració d'una xarxa científica d'excel·lència en l'àmbit marítim a Catalunya
- 3. Creació d'un clúster marítim català
- 4. Establiment i manteniment d'una base de dades específica relacionada amb les activitats marítimes (nivells d'inversió, producció, ocupació directa i indirecta, residus, impacte sobre el medi i altres)
- 5. Revisió i enfortiment dels protocols orientats a prevenir els riscos al mar
- 6. Disseny d'accions pilot per promoure activitats a terra per als turistes de creuers i potenciar el retorn al territori d'aquest tipus de turisme
- 7. Desenvolupament d'iniciatives de turisme marítim responsable vinculades al patrimoni cultural i natural i consolidar una xarxa europea o regional que les integri
- 8. Definició d'estàndards de qualitat com a fonament per a la certificació del turisme marítim responsable
- 9. Desenvolupament de programes socioeconòmics específics per pesquera en el marc dels plans de gestió tal com preveu el Decret de governança de la pesca professional a Catalunya
- 10 Implementació i seguiment del Pla de millora de la competitivitat del sector del peix blau
- 11 Implementació de un Pla estratègic d'ordenació de las confraries de pescadors de Catalunya
- 12 Foment de la constitució d'Organitzacions de Productors de la Pesca
- 13 Impuls d'iniciatives adreçades a millorar la qualitat, identificació i presentació del producte pesquer
- 14 Promoció del consum de productes pesquers de Catalunya mitjançant les acreditacions: Venda de Proximitat, Peix de Llotja i Producte de Cogestió
- 15 Foment del turisme pesquer, la pesca-turisme i altres iniciatives de diversificació liderades pel sector pesquer, incloent projectes pilot espais blaus
- 16 Desenvolupament d'un marc normatiu que faciliti el diagnòstic de l'eficiència energètica de les embarcacions, i l'assessorament en matèria d'optimització que prevegi objectius de reducció d'emissions de CO2
- 17. Increment de la resiliència enfront del canvi climàtic i la deriva sedimentària de la producció d'aqüicultura de bivalves en les badies del Fangar i dels Alfacs mitjançant projectes 10ongestionats; revisió i actualització de les concessions actuals
- 18 Desenvolupament de polígons d'aqüicultura de bivalves a mar oberta per augmentar la resiliència de les produccions davant el canvi climàtic
- 19 Promoció de les assegurances en aqüicultura
- 20 Foment a les iniciatives sobre cultius sostenibles de microalgues i de macroalgues i cultius aqüícoles multitrofics i de diversificació de cultius aqüícoles, i al desenvolupament de l'aquapònia i el biofloc
- 21 Foment de la constitució d'Organitzacions de Productors en l'àmbit de l'Aqüicultura i d'iniciatives adreçades a millorar la qualitat, identificació i presentació del producte aqüícola, i també a promoure el consum del producte aqüícola de proximitat

- 22 Zonificació i ordenació espacial de les activitats aquícoles dins de l'espai marítim català
- 23 Foment del turisme aquícola sostenible i altres iniciatives de diversificació
- 24. Minimització de l'impacte de la pesca recreativa i els concursos de pesca sobre el medi
- 25. Ordenació de les àrees de pesca recreativa i les zones adequades per als concursos de pesca
- 26. Millora de la formació de practicants i prescriptors
- 27. Desenvolupament de nous enfocaments de gestió de l'activitat (per ex., "bag límits")
- 28. Desenvolupament de la normativa que regula la pesca recreativa en totes les seves modalitats, incloent els concursos de pesca
- 29. Dinamització de la nàutica d'esbarjo minimitzant-ne l'impacte
- 30. Millora de la formació dels navegants
- 31. Ordenació de les zones d'immersió i les activitats dels centres d'immersió
- 32. Millora de la formació del bussejadors i dels tècnics dels centres immersió
- 33. Desenvolupament normatiu amb l'objectiu de crear les condicions per a un model sostenible i segur de les activitats maritimorecreatives i esportives, i llurs centres
- 34. Accés a programes d'innovació tecnològica en l'àmbit de la construcció de vaixells i desenvolupament de mesures per a l'increment del retorn de l'activitat al territori
- 35. Integració del conjunt del sector en el futur Clúster Marítim Català i desenvolupament de sinergies i oportunitats tant internament dintre d'aquest subsector marítim com entre aquest i el conjunt del sector marítim del país
- 36. Reducció de l'impacte en el medi dels processos industrials associats a la construcció i reparació de vaixells, i promoció d'una gestió racional dels residus associats al desballestament de tot tipus d'embarcacions
- 37. Disseny d'una estratègia específica per al desenvolupament de energia eòlica marina a Catalunya
- 38. Exploració d'oportunitats de cooperació Internacional i finançament per a projectes d'energia eòlica marina
- 39 Estudi i valoració del potencial de desenvolupament de la biotecnologia marina a Catalunya
- 40 Integració del conjunt del sector en el futur Clúster Marítim Català i desenvolupament de sinergies i oportunitats tant internament dintre d'aquest subsector marítim com entre aquest i el conjunt del sector marítim del país
- 41 Foment de l'intercanvi d'experiències i la cooperació a escala internacional en l'àmbit de la biotecnologia marina

Així, per a cada un dels quatre àmbits d'actuació, l'EMC fixa objectius estratègics i línies d'acció que marquen el sentit de l'actuació dels actors públics i privats a Catalunya per als propers anys. Ara bé, cal valorar que més que un pla estratègic, l'EMC és un llistat de necessitats i intencions que compta amb un sistema de seguiment i avaluació que

asseguri el compliment de les accions previstes i que, per tant, el retiment de comptes resulta difícil. Malgrat tot, val a dir que com a document de voluntats marca un cert alineament i estableix una estratègia de traç gruixut a seguir per al conjunt del país.

1.3.3. BlueNetCat, Xarxa Marítima de Catalunya

Es defineix com l'instrument d'Innovació i Transferència de l'Agenda Marítima de Catalunya, que té com a objectiu incubar i accelerar projectes científicotecnològics catalans en Economia Blava. Per tant, aquest és un instrument més centrat en la capacitat de generar i difondre coneixement i reforçar el flanc de la transferència de coneixement, la innovació i l'emprenedoria per portar al mercat la innovació en forma de solucions i creació d'empreses.



BlueNetCat està format per 67 grups de recerca, 30 productes en cartera, ofereix 7 reptes a la xarxa i compta amb 700 membres implicats. També es defineix com un programa de valorització que té com a objectiu estimular la col·laboració recerca-empresa-administració pública-societat civil per tal de transferir els coneixements dels investigadors de la mà d'experts en la matèria.

Les funcions o serveis que ofereix BlueNetCat són els següents, entre altres:

- Promoció de la innovació: promovem la innovació, des de la investigació i la recerca fins a arribar a innovar amb les empreses perquè el coneixement no es quedi a les universitats.
- Fires i esdeveniments internacionals: BlueNetCat participa i organitza en fires internacionals en l'àmbit d'economia blava per tal d'ampliar la seva xarxa de contactes i per cultivar i millorar les relacions amb altres agents clau en l'economia blava. En les fires es fa difusió de les experteses i capacitat de la Xarxa i els seus membres, així com la detecció de reptes de l'exterior.
- Oferta tecnològica: la Xarxa disposa d'un catàleg de productes i serveis científics que ofereix a entitats públiques i privades, per tal de resoldre els seus reptes.
- Acompanyament per resoldre reptes: Assessorem entitats públiques i empreses privades en la resolució dels seus reptes i proveïm solucions basades en coneixement científic del nostre personal investigador. Les accions que fem en aquest sentit són acompanyar entitats públiques i privades pel diagnòstic dels seus reptes i avaluar solucions innovadores a mida per a cada repte.
- Productes o serveis de la xarxa: la Xarxa ofereix més de 80 productes/serveis en els diferents sectors i subsectors de l'economia blava. Aquests productes i serveis s'emmarquen dins de l'experimentació, l'anàlisi de la cadena de valor, recerca de mercat i viabilitat comercial.

- Esdeveniments de networking: organització d'esdeveniments per posar en contacte directe als seus investigadors amb la resta d'agents de l'ecosistema innovador.
- Formació en transferència i innovació: s'aporta coneixement als membres de la xarxa sobre transferència i innovació en Economia Blava per maximitzar el potencial de transferència de la seva recerca d'alt nivell.
- Programes d'emprenedoria: impuls a l'emprenedoria en l'àmbit blau per finançar l'orientació estratègica d'emprenedors de la Xarxa que participen com a experts científics en els diversos àmbits.
- Missions internacionals: es fan estudis i missions internacionals per cercar oportunitats de col·laboració i internacionalització de la nostra recerca.
- Propietat intel·lectual: s'impulsa un programa d'emprenedoria en l'àmbit blau on financem l'orientació estratègica d'emprenedors grups de la xarxa participen com experts científics en els diversos àmbits.

Finalment, val a dir que BlueNetCat també presenta reptes que poden ser solucionats de manera col·lectiva i s'estructura en nou àmbits de treball:

- Pesca
- Enginyeria marítima
- Cultura marina
- Turisme i activitats marítimes recreatives i esportives
- Canvi climàtic
- Aquicultura
- Biotecnologia marina
- Riscos naturals
- Conservació dels recursos naturals

1.3.4. L'estratègia en Economia Blava de la ciutat de Barcelona

La ciutat de Barcelona, capdavantera en innovació en molts àmbits de les polítiques públiques i en mecanismes de col·laboració pública i privada, disposa d'una estratègia en Economia Blava de llarg recorregut i és una aposta de ciutat. El caràcter marítim de Barcelona i el seu important port marquen l'estratègia a seguir per a altres ciutats del país.

Barcelona compta amb el portal <https://www.barcelonactiva.cat/economiablava> per a l'impuls i la promoció dels sectors blaus com a un nou pol econòmic per a la ciutat. S'especifica que l'Economia Blava engloba les activitats econòmiques vinculades amb els àmbits aquàtics compatibles amb la conservació dels ecosistemes marins i que afavoreixen el desenvolupament social i econòmic sostenible. Amb l'esmentat web, la ciutat referma la seva aposta per l'impuls de l'Economia Blava perquè esdevingui un vector de creació d'ocupació, desenvolupament econòmic i social i eix vertebrador del seu litoral, afavorint les activitats que tinguin com a eix d'innovació la sostenibilitat i la tecnologia.

El pla econòmic, d'una durada per als pròxims cinc anys, vol recuperar l'ambició i aprofitar tot el potencial amb les prioritats de retenir i formar talent, facilitar l'activitat econòmica i captar més i millors inversions. La nova agenda [BCN Green Deal](#), alineada amb l'Agenda 2030, marca les prioritats i mesures per enfortir la ciutat a través de tres aspectes clau: la competitivitat, la sostenibilitat i l'equitat.

El document fonamental que sintetitza la voluntat de la ciutat per impulsar i liderar les transformacions de l'Economia Blava és la [Mesura de Govern. Impuls de l'Economia Blava a Barcelona](#). En aquest document de caire estratègic estableix 12 sectors econòmics blaus, estratègics per a Barcelona:

Sectors establerts:

- Activitats portuàries
- Transport i logística marítima
- Construcció i manteniment naval
- Pesca i bioeconomia
- Tractament de l'aigua
- Nàutic
- Esportiu
- Turisme

Sectors emergents:

- Biotecnologia blava
- Energies renovables marines

Sectors transversals:

- Educació, formació i recerca
- Cultura

Més concretament, l'estratègia per a l'impuls de l'Economia Blava a Barcelona té els següents components:

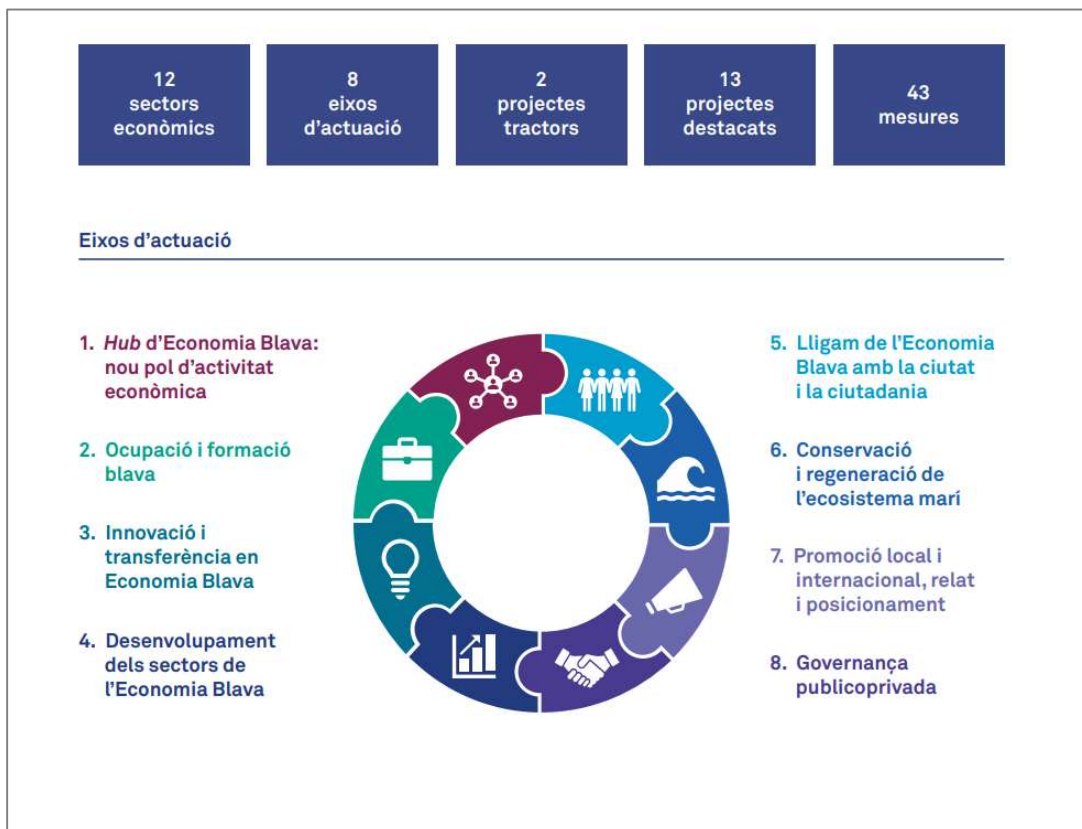
- Missió: Desenvolupar el potencial de l'Economia Blava a Barcelona, en especial afavorint les activitats que tinguin com a eix d'innovació la sostenibilitat i la tecnologia, perquè esdevinguin un vector de creació d'ocupació, desenvolupament econòmic i social de la ciutat i eix vertebrador del seu litoral.
- Visió: Posicionar Barcelona, en el context mediterrani Europeu i en un període de deu anys, com una ciutat referent en activitat econòmica i talent al voltant de l'Economia Blava, afavorint un desenvolupament social i respectuós amb el medi ambient, que acosti l'economia de la ciutat a l'assoliment del Green Deal i als Objectius de Desenvolupament Sostenible fixats a l'Agenda 2030.

I com a objectius principals s'estableixen els següents:

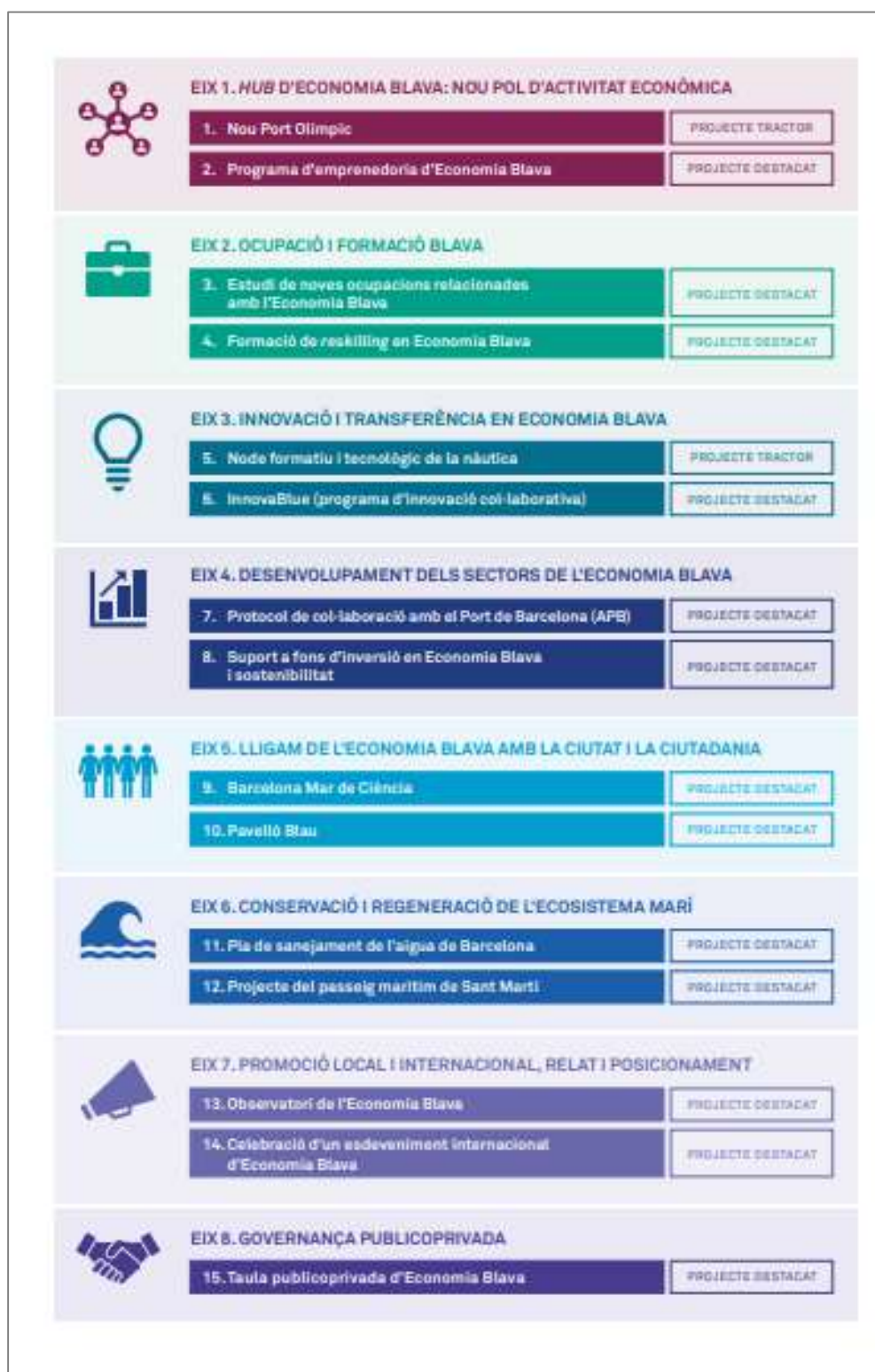
1. Generar i reforçar l'activitat econòmica a la ciutat vinculada a l'Economia Blava en els àmbits del talent, la formació, l'ocupació, l'emprenedoria i el desenvolupament empresarial, la innovació i la transferència de coneixement, promovent la innovació i vetllant per la sostenibilitat ambiental i, quan sigui possible, la regeneració ambiental.
2. Donar suport a la integració de l'activitat econòmica blava al teixit social de la ciutat en totes les seves dimensions (cultural, d'oci, esportiva, gastronòmica), així com la cultura marítima de la ciutat.
3. Promocionar i visibilitzar l'Economia Blava de la ciutat localment i internacionalment, amb un relat estructurat que visibilitzi i posi en valor els actius de la ciutat, així com les oportunitats en matèria d'Economia Blava.

A continuació, s'exposen el conjunt de projectes i mesures que s'impulsaran des de l'Ajuntament de Barcelona i de la mà de l'ecosistema de la ciutat per implementar l'estratègia de Barcelona en Economia Blava. El full de ruta conté diverses iniciatives classificades segons el següent glossari:

- Eixos d'actuació: àmbits on es vol incidir per tal de dinamitzar l'Economia Blava de Barcelona. Els eixos d'actuació contenen projectes tractors, projectes destacats i mesures.
- Projectes tractors: projectes que responen a diversos eixos i que tenen la força per traccionar l'ecosistema blau de la ciutat.
- Projectes destacats: projectes que se centren a generar estratègies d'acompanyament individualitzat per aconseguir l'èxit de l'eix i suportats per la força de les mesures.
- Mesures: l'impuls de les mesures compreses en aquest document apostaran per tracciona



I el detall concret dels grans projectes, que compten amb calendari i pressupost, és el següent:



Per acabar amb el cas de Barcelona, convé citar els següents projectes:

- Nou Port Olímpic: vol convertir l'espai en la icona de la Barcelona blava i en un referent de sostenibilitat. Serà un pol de l'Economia Blava, aportant innovació,

generació de nova activitat econòmica i ocupació de qualitat. A més, al projecte s'inclouen nous espais per a la promoció de la nàutica d'esbarjo i els esports de mar, i la recuperació de l'espai públic de contacte amb el mar.

- Parc de Tecnologia Marítima de Barcelona: inclou diversos espais físics de la Nova Bocana transformats en un campus per a la formació superior, la capacitació professional, la recerca, el desenvolupament de tecnologies, la innovació, la transferència tecnològica, el foment de l'emprenedoria i l'ocupació en l'àmbit de l'Economia Blava i sostenible.
- Programa B-Blue Barcelona Activa: creació d'un programa d'emprenedoria que té per objectiu desenvolupar un servei referent i d'excel·lència de creació d'empreses en l'àmbit de l'Economia Blava. Està dirigit a tots aquells projectes que volen impulsar i donar suport a l'ecosistema empresarial i empenedor blau de la ciutat.

1.3.5. L'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència

L'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència és una realitat encara per estructurar, però més enllà del cas de Barcelona, és plausible formular la hipòtesi que és el territori marítim de Catalunya que està en una situació més avantatjosa per definir i implementar una estratègia en Economia Blava i fer-ho de baix a dalt i de manera progressiva.

Des de l'Ajuntament de Tarragona s'ha pres la determinació d'apostar per l'Economia Blava, i un primer resultat és el present document de diagnòstic que vol posar, negre sobre blanc, quins són els elements del trencaclosques i com poden anar encaixant-se. Per començar, els principals punts forts en els que Tarragona pot recolzar de manera sòlida l'aposta per l'Economia Blava serien, entre altres:

- La ciutat ja compta amb una clara vocació turística, tot i que més centrada en aspectes de patrimoni cultural.
- La ciutat compta amb un port comercial de primera categoria, centrat en el trànsit de líquids i granel principalment, però amb una innegable projecció atès el teixit empresarial que hi ha en el *hinterland* del Camp de Tarragona, amb una munió d'empreses de base industrial que donen servei a la indústria transformadora i que pot establir, fàcilment, sinergies amb les necessitats de l'Economia Blava.
- El territori compta amb operadors de l'oferta formativa que tenen capacitat de donar resposta a les necessitats de qualificació professional de les empreses que pertanyen a l'Economia Blava. La implicació dels i de les professionals de la formació és molt significativa, tot i que apareixen els habituals problemes de coordinació entre actors implicats en les tasques d'orientació professional, així com les habituals disfuncions de tipus administratiu.
- Tarragona i la seva àrea d'influència compta amb una més que notable tradició pesquera i de producció aquícola que posiciona el territori com un camp per a l'experimentació, tant per assegurar el futur de l'activitat pesquera com de la producció alimentària.

- A l'àrea d'influència de Tarragona hi conflueixen els actors de primer nivell en el camp del coneixement que hi ha a Catalunya, com poden ser la Universitat Rovira i Virgili, Eurecat, la Xarxa Marítima de Catalunya i l'IRTA. Per tant, *a priori* no hi hauria d'haver dificultats en aquest important aspecte.
- A l'àrea d'influència de Tarragona s'ha posat en marxa recentment el Grup d'Acció Local Pesquer, que ha de coadjuvar al desenvolupament de l'Economia Blava a Tarragona des de la seva perspectiva.
- Al sud de la ciutat de Tarragona s'hi concentra una de les majors ofertes de lleure nàutic de Catalunya, en un esquema de col·laboració pública i privada que està donant molt bons resultats i que encara té un gran potencial per créixer. És el cas del Nàutic parc
- La interlocució és possible, atès que els diferents actors econòmics estan organitzats.

D'altra banda, l'Ajuntament de Tarragona ha pres la decisió de comptar amb una estratègia en Economia Blava per al territori i aquest és el punt de sortida. Concretament, l'estratègia seguida fins ara per l'Ajuntament compta amb quatre puntals:

- GALP Costa Daurada. La Direcció General de Política Marítima i Pesca Sostenible del Govern Català impulsa i dona suport a les iniciatives de desenvolupament local participatiu en pesca i aqüicultura a Catalunya a través del Fons Europeu Marítim de la Pesca i de l'Aqüicultura (FEMPA) 2021-2027, amb l'objectiu d'establir una xarxa de Grups d'Acció Local Pesquer (GALP) que abasti tot el litoral català. La finalitat és el foment del creixement, la inclusió social, la creació d'ocupació i el recolzament a l'ocupació i la mobilitat laboral en les comunitats costaneres i d'interior dependents de la pesca i l'aqüicultura, inclòs la diversificació de les activitats realitzades en el marc de la pesca i respecte a altres sectors de l'economia marítima. El GALP Costa Daurada inclou:
 - Confraries de pescadors de: Cambrils, Calafell, Torredembarra, Tarragona i Compestar com a entitat privada.
 - Ajuntaments de Cambrils, Calafell Torredembarra i Tarragona.
 - Federació Territorial de Confraries de Pescadors de Tarragona.
- Diagnosi i identificació de reptes. En el marc de la convocatòria de suport i acompanyament a la planificació estratègica del SOC per a l'any 2022, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions destinades als Programes de suport al Desenvolupament Local, es va sol·licitar el projecte: <Diagnosi d'ocupacions, perfils professionals, necessitats formatives i tendències de futur dels sectors econòmics vinculats a l'Economia Blava a Tarragona i la seva àrea d'influència. Identificació de reptes i definició d'estratègies>.
- Campanyes ciutadanes. La campanya <Peix de Tarragona, tot un gust> va iniciar-se l'any 2021 i té lloc a la tardor de cada exercici. L'objectiu és dur a terme accions de suport per la reactivació econòmica del sector pesquer i consum de peix de proximitat i alhora promoure el patrimoni immaterial gastronòmic de Tarragona.
- Accions de formació i orientació. L'any 2022, Tarragona Impulsa va crear el Grup de Treball Interdepartamental i interinstitucional que té com a objectiu dissenyar

una nova oferta formativa i/o projectes ocupacionals vinculats al sector de l'Economia Blava per millorar l'ocupabilitat de les persones i la competitivitat de les empreses.

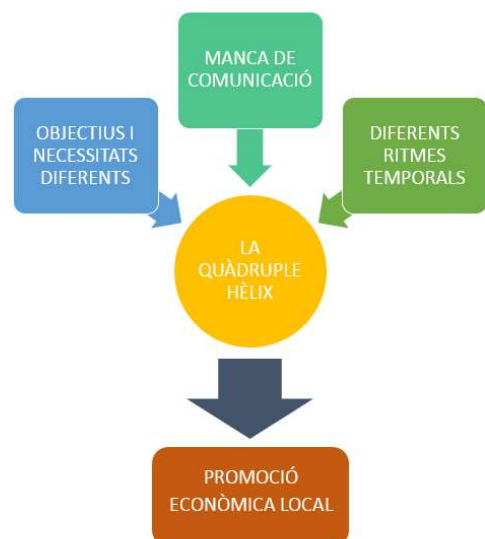
1.4. QUI ÉS QUI EN LA QUÀDRUPLE HÈLIX DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA

Per als objectius del projecte d'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència és pertinent dotar-se d'un instrument que permeti visualitzar qui forma part de l'Economia Blava, quins són els actors, quins recursos d'utilitat tenen i quines relacions s'estableixen entre ells. Conèixer qui és qui serveix a les següents finalitats:

- Identificar els components de l'Economia Blava a Tarragona i substantivar-ne el contingut.
- Conèixer els actors que en formen part i avançar en el reconeixement mutu
- Permetre o facilitar el contacte autònom entre els membres de l'Economia Blava per a l'assoliment de les finalitats individuals de cada actor.
- Aportar visió de conjunt i sentit de comunitat, que s'assolirà a mesura que la comunitat de l'Economia Blava a Tarragona trobi denominadors comuns i articuli projectes.

Més encara, tenint en compte que la consolidació de l'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència es troba als seus inicis, és molt pertinent passar del full en blanc a disposar d'un instrument que identifiqui qui és qui i quines relacions s'estableixen entre els membres de la comunitat. En aquest sentit, la formulació més òptima de l'Economia Blava l'aporta el model de la Quàdruple Hèlix, que postula que els territoris que aconsegueixen alinear el sector privat, el sector públic, la societat civil i l'Administració Pública en base a projectes de desenvolupament local són els que tenen més possibilitats de reeixir i generar impacte en termes de riquesa i creació d'ocupació.

Ara bé, cal tenir en compte que cada territori és divers i que cada actor opera en un context determinat, amb la seva pròpia cultura organitzativa, a partir del coneixement que té i dels recursos dels que disposa, i també dels seus objectius. A tall d'exemple, són conegudes les dificultats que les empreses troben per col·laborar atès que també competeixen entre elles. En qualsevol cas, els objectius i les necessitats diferents de cada actor, la manca habitual de comunicació i els diferents ritmes



temporals, entre altres, provoquen que molts projectes de desenvolupament local fracassin o que ni tan sols es concebin.

Per tant, la Quàdruple Hèlix és un model que permet la reflexió i que té en compte la diversitat de ritmes, interessos, coneixement, recursos... que els actors poden aportar, i l'alineament final és més fàcil.

Serveixin aquestes consideracions per presentar a continuació els actors de l'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència.

1.4.1. L'àmbit del coneixement, la formació i la recerca

Fonamentalment, correspon amb els centres de formació professional que tenen una oferta de qualificació professional vinculada als camps d'activitat professional de l'Economia Blava i als recursos de coneixement i de capacitat de generar-ne de nou (recerca) presents a l'àrea de Tarragona.

La seva funció és essencial per a la innovació, l'emprenedoria i per a la recerca de solucions d'interès col·lectiu, i aporta solucions en una infinitat de camps: la millora de la productivitat de les piscifactories, la gestió de la pesca sostenible, la qualificació professionals perquè les empreses trobin els perfils professionals que els calen o la millor de l'eficiència energètica de determinats motors dels vaixells que presten servei als ports i marines. Els camps en els que es pot aplicar el coneixement humà són infinits, i és molt important per a un territori que es coneguin els recursos de coneixement amb els que pot comptar.

Formació professional de Grau Bàsic

Auxiliar de Muntatges d'Instal·lacions Elèctriques d'Aigua i Gas:

- Institut Lluís Domènech i Montaner (Reus, el Baix Camp)
- Institut Ramon de la Torre (Torredembarra, el Tarragonès)
- Institut Montsià (Amposta, el Baix Ebre)

Auxiliar d'Activitats d'Oficina i en Serveis Administratius Generals:

- Aula (Reus, el Baix Camp)
- Lo Pont (Deltebre, el Baix Ebre)
- CEOP (Tarragona, el Tarragonès)

Auxiliar de Comercialització de Productes i Logística:

- Institut de Constantí (Constantí, el Tarragonès)

Auxiliar de Fabricació Mecànica i Instal·lacions Electrotècniques

- Institut de l'Ebre (Tortosa, el Baix Ebre)
- Institut Montsià (Amposta, el Montsià)
- Institut Pere Martell (Tarragona, el Tarragonès)

Auxiliar de Fontaneria, Calefacció i Climatització

- Institut Gaudí (Reus, el Baix Camp)
- Institut Pere Martell (Tarragona, el Tarragonès)

Auxiliar d'Activitats Aquícoles:

- Institut d'Estudis Professionals Aquícoles i Ambientals de Catalunya (La Ràpita, el Montsià)

Auxiliar de Manteniment d'Embarcacions Esportives i d'Esbarjo:

- Institut Els Alfacs (La Ràpita, el Montsià)
- Institut Ramon de la Torre (Torredembarra, el Tarragonès)

Formació Professional de Grau Mitjà

Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques:

- Institut Lluís Domènech i Montaner (Reus, el Baix Camp)
- Institut de l'Ebre (Tortosa, el Baix Ebre)
- Institut Montsià (Amposta, el Montsià)
- Institut Comte de Rius (Tarragona, el Tarragonès)

Gestió Administrativa:

- Institut Ramon Berenguer IV (Cambrils, el Baix Camp)
- Institut Baix Camp (Reus, el Baix Camp)
- Maria Rosa Molas (Reus, el Baix Camp)
- Institut de Deltebre (Deltebre, el Baix Ebre)
- Institut Candelera (L'Ametlla de Mar, el Baix Ebre)
- Institut de l'Ebre (Tortosa, el Baix Ebre)
- Nuestra Señora de la Consolación (Tortosa, el Baix Ebre)
- Institut Montsià (Amposta, el Montsià)
- Institut Els Alfacs (La Ràpita, el Montsià)
- Institut de La Sénia (La Sénia, el Montsià)

Xarxes i Estacions de Tractament d'Aigües:

- Institut Pere Martell (Tarragona, el Tarragonès)

Manteniment electromecànic:

- Institut Ramon Berenguer IV (Cambrils, el Baix Camp)
- Institut Lluís Domènech i Montaner (Reus, el Baix Camp)
- Institut de l'Ebre (Tortosa, el Baix Ebre)
- Institut Sòl de Riu (Alcanar, el Montsià)
- Institut Montsià (Amposta, el Montsià)
- Institut Pere Martell (Tarragona, el Tarragonès)

- Institut Joan XXIII (Tarragona, el Tarragonès)

Mecanització:

- Institut Ramon Berenguer IV (Cambrils, el Baix Camp)
- Institut de l'Ebre (Tortosa, el Baix Ebre)
- Institut Comte de Rius (Tarragona, el Tarragonès)

Soldadura i caldereria:

- Institut de l'Ebre (Tortosa, el Baix Ebre)
- Institut Pere Martell (Tarragona, el Tarragonès)

Cultius aquícoles:

- Institut d'Estudis Professionals Aquícoles i Ambientals de Catalunya (La Ràpita, el Montsià)

Manteniment i Control de la Maquinària de Vaixells i Embarcacions:

- Institut Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya (L'Ametlla de Mar, el Baix Ebre)

Navegació i Pesca de Litoral

- Institut Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya (L'Ametlla de Mar, el Baix Ebre)

Operacions Subaquàtiques i Hiperbàriques:

- Institut Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya (L'Ametlla de Mar, el Baix Ebre)

Manteniment d'embarcacions d'esbarjo:

- Institut Ramon Berenguer IV (Cambrils, el Baix Camp)
- Institut Els Alfacs (La Ràpita, el Montsià)
- Institut Ramon de la Torre (Torredembarra, el Tarragonès)

Formació Professional de Grau Superior

Comerç Internacional:

- Institut Francesc Vidal i Barraquer (Tarragona, el Tarragonès)
- Institut Joan XXIII (Tarragona, el Tarragonès)

Transport i logística:

- Institut Francesc Vidal i Barraquer (Tarragona, el Tarragonès)
- Novatècnica (Tarragona, el Tarragonès)

Gestió de l'Aigua:

- Institut Pere Martell (Tarragona, el Tarragonès)
- Novatècnica (Tarragona, el Tarragonès)

Aqüicultura:

- Institut d'Estudis Professionals Aqüícoles i Ambientals de Catalunya (La Ràpita, el Montsià)

Organització del Manteniment de la Maquinària de Vaixells i Embarcacions:

- Institut Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya (L'Ametlla de Mar, el Baix Ebre)

Transport Marítim i Pesca d'Altura

- Institut Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya (L'Ametlla de Mar, el Baix Ebre)

Disseny de fabricació mecànica:

- Institut Comte de Rius (Tarragona, el Tarragonès)

Universitat Rovira i Virgili

La Universitat Rovira i Virgili (URV) és de tipus generalista i, per tant, els camps del coneixement que hi conflueixen poden tenir connexions amb l'Economia Blava, tant en els graus que ofereix (des de la Geografia a la Biologia, per exemple) com en les seves línies d'investigació dels grups de recerca que acull. En aquest sentit, a continuació es presenta una primer aproximació que, en un futur, és fàcil que pugui ampliar-se:

Temàtica	Grup de recerca	Investigadors Principals	Projectes relacionats	Observacions
Recursos marins vius	PISET	Josep Font Christophe Bengoa		

Energia marina renovable	CEDAT	Antoni Pigrau María Marqués Endrius Cocciolo		
Cooperació interregional Economia Blava	GRATET	Marta Nel.lo Alba Font	<i>Well-being tourism. Co-creació d'experiències turístiques, Diputació de Tarragona; La adaptabilidad de los destinos turísticos complejos en la era actual de transformaciones sociales, económicas y medioambientales (ADAPTOUR); MCIN/AEI/10.13039/501100011033 (PID2020-112525RB-I00)</i>	
Serveis climàtics per a empreses	C3	Enric Aguilar	<i>Integrated approach for the development across Europe for user oriented climate indicators for GFCs high-priority sectors: agriculture, disaster risk reduction, energy, health, water and tourism (INDECIS), ERA- NET 2017, (690462); Dynamic information management approach for the implementation of climate resilient adaptation packages in European regions (IMPETUS) H2020-LC-GD-2020-2 (101037084)</i>	
<i>Women in the Blue Economy</i>	Observatori de la Igualtat	Inma Pastor	<i>Integration, Counseling and Upskilling of Migrants and Refugees from Latin America and the Caribbean into the Labour Market, 2021-1-ES01-KA220-ADU-(000026509); Equality training network: EU contributions to gender mainstreaming and citizenship, EPP-1-2014-1-ES-EPPJMO-NETWORK (553287)</i>	

Economia Blava, turisme y resiliència climàtica	ECOSOS	Juan Antonio Duro	<i>Dynamic information management approach for the implementation of climate resilient adaptation packages in European regions</i> (IMPETUS) H2020-LC-GD-2020-2 (101037084); Vulnerabilitat turística a la regió EPM: anàlisi i estratègies de resiliència futura (RESTUR) Fons de Suport COVID-19, EUROREGIÓ PIRINEUS MEDITERRÀNIA (2021/00082/001)	
<i>Sea analytics, monitoring and data collection in sea</i>		Joaquim Rovira Solano Vladimir Baulin Jaume Folch Lopez Marta Schuhmacher Ansuategui	Plataforma innovadora en línia per al seguiment de la pèrdua de biodiversitat submarina i la degradació dels ecosistemes	Hi ha una <i>spin-off</i> dedicada a això.

IRTA

L'IRTA és un institut d'investigació de la Generalitat de Catalunya que ajusta la seva activitat a l'ordenament jurídic privat. Forma part del sistema de centres CERCA de Catalunya. La finalitat de l'IRTA és contribuir al desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari, agroforestal, aquícola i pesquer, i també dels directament o indirectament relacionats amb el proveïment d'aliments sans i de qualitat als consumidors finals; a la seguretat alimentària i a la transformació dels aliments, i, en general, a la millora del benestar i la salut de la població.

Els seus objectius generals són els d'impulsar la recerca i el desenvolupament tecnològic dins l'àmbit agroalimentari, facilitar la transferència dels avenços científics i valorar els avenços tecnològics propis tot cercant la màxima coordinació i col·laboració amb el sector públic i privat.

L'IRTA ha promogut, des de la seva creació, l'establiment d'acords permanents de col·laboració amb altres institucions públiques que actuen en l'àmbit de la recerca i desenvolupament tecnològic a Catalunya. Aquesta política ha donat com a resultat

l'existència, avui dia a Catalunya, d'una xarxa de centres consorciats (entre l'IRTA, Universitats, CSIC, Diputacions, etc.) que pot definir-se com la d'un sistema cooperatiu d'R+D. Les funcions de l'IRTA són:

- R+D experimental
- Transferència tecnològica
- Recerca contractual
- Assistència tècnica i formació especialitzada

Per al cas de l'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència, les cal comptar amb les següents instal·lacions de l'IRTA a La Ràpita:

- Vivàrium, per al cultiu d'organismes aquàtics (reproductors, larvari, cultius de plàncton): 1.200 m².
- Zona de cultius exterior, per al cultiu d'organismes aquàtics i assajos de nutrició: 2.500 m².
- Laboratoris: (713 m²), oficines: (1.065 m²), magatzems: (740 m²), dos habitatges (165 m²).
- Embarcacions, estructures de cultiu externes i sondes de captació de dades.



L'IRTA és el centre amb més coneixement en tecnologia biotecnològica aplicada a l'aqüicultura, i la seva activitat es concreta en:

- Aigües marines i continentals: per gestionar l'activitat humana a ecosistemes sensibles, com per exemple el Delta de l'Ebre: què passa si es redueix el cabal d'aigua, relacions amb el turisme, etc, amb l'objectiu d'entendre els mecanismes i fer seguiment de la pèrdua de l'ecosistema. I també gestionar la qualitat de les aigües on hi ha activitat aqüícola (metalls pesants, etc., per assegurar la qualitat de l'aigua).
- Programa d'aqüicultura marina, continental, peixos, bivalves... de la reproducció al sacrifici: millorar la reproducció, recerca en salut i la nutrició. També com des de l'aqüicultura es pot actuar sobre el territori per transformar-lo per apropar el futur (algues, noves espècies, processos productius entre arròs i cloïsses...).
- Coordinació de TeCHAQUA (H2020) i per identificar l'ecosistema d'startups en aqüicultura a tot Europa. Igualment, per identificar la cadena de valor de l'aqüicultura: mancances al municipi, al país, cap on hem d'anar, quines haurien de ser les polítiques... de manera alineada amb el focus de la UE: anar a un nivell de baixa cadena tròfica i treballar amb algues (el Camp de Tarragona té molt potencial perquè al Delta de l'Ebre no hi ha indústria).
- Projecte per incorporar la producció d'energia marítima (molins al mar) a la producció d'algues i bivalves. Pol de canvi energètic.

EURECAT

L'antic Parc Científic i Tecnològic Turisme i Oci s'ha integrat a EURECAT i té la seva seu al municipi de Vila-seca. També s'hi integra el Consorci Per a la Millora de la Competitivitat del Turisme i Oci a les Comarques Tarragona, ens format per l'Ajuntament de Vila-seca, la Fundació d'Estudis Turístics Costa Daurada i la Universitat Rovira i Virgili.

Eurecat disposa de grups d'R+D especialitzats en la generació de coneixement de la interacció dels comportaments socials i les xarxes socials, en l'avaluació de l'impacte cognitiu i emocional, en la interacció amb continguts i en les estratègies per la innovació i el creixement econòmic de les indústries culturals i creatives. Eurecat compta amb un potent bagatge i àmplia experiència de treball amb les empreses públiques i privades del sector. El personal especialitzat, disposa de les infraestructures tecnològiques necessàries per transferir coneixement i tecnologia a la indústria per tal que innovi en la presentació i la gestió del patrimoni i dels projectes culturals, de lleure i turisme basats en la cultura, el desenvolupament territorial i l'economia creativa.

1.4.2. L'àmbit de l'empresa privada

A continuació es proposa una primera proposta de les empreses que formen part de l'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència. Val a dir que és no s'ha aconseguit, en cap cas, identificar de manera exhaustiva i en la seva totalitat l'univers d'empreses que formen part de l'Economia Blava, per les següents raons:

- Molt majoritàriament, es desconeix el concepte d'Economia Blava en ell mateix per part de les empreses i a les empreses, per raó de manca de temps, experimenten dificultats per integrar-se en iniciatives àmplies i d'objectius que estan en fase de definició.
- Les empreses tenen molt clares les seves prioritats i la relació amb iniciatives que venen de l'Administració Local, més enllà de les que estan directament relacionades amb la seva activitat productiva, és més aviat escassa.
- Les empreses experimenten dificultats per col·laborar en iniciatives col·lectives, atès que cal trobar el punt d'equilibri en la dinàmica entre competència i col·laboració.

Per tot plegat, més encara quan el projecte té per objectiu donar a conèixer què és l'Economia Blava i quin és el seu potencial en termes de creació de riquesa i ocupació, els resultats assolits en la identificació d'empreses de l'Economia Blava no ha assolit el màxim abast, tot i que els resultats poden considerar-se com a globalment positius atenent al punt de sortida. D'aquesta manera, la diagnosi de l'àmbit de l'empresa privada és el següent:

Marines, clubs nàutics i clubs esportius.

- Port Segur – Calafell

- Club Nàutic Coma-Ruga
- Nova Dàrsena Esportiva de Berà S.A
- PORT TORREDEMBARRA, SA
- Reial Club Nàutic de Tarragona
- Nàutic Tarragona
- Marina Port Tàrraco
- Club Nàutic Salou
- Club Nàutic Cambrils
- Club Nàutic l'Hospitalet – Vandellós

Empreses

- A. PÉREZ Y CIA., S.L. (Activitats portuàries)
- AARUS ADUANAS & TRANSITOS SOCIEDAD LIMITADA (Activitats portuàries)
- AARUS MARÍTIMA, S.A. (Transport marítim)
- ACTIVA MUTUA 2008 (Activitats portuàries)
- AGUNSA EUROPA, S.A. (Transport marítim)
- ALEJANDRO AROLA GARCÍA (Activitats portuàries)
- ALFASHIP INTERNACIONAL, S.A. (Activitats portuàries)
- APPORTT, Agrupació per a la promoció del Port de Tarragona
- ARKAS SPAIN, S.A. (Transport marítim)
- AROLA SHIPPING SL (Transport marítim)
- ASFALTOS ESPAÑOLES, SA. (ASESA) (Activitats portuàries)
- Associació d'Apartaments turístics de Tarragona
- Associació d'empreses consignatàries de Tarragona
- Associació d'empreses estibadores de Tarragona
- Associació d'empreses transitàries de Tarragona
- Associació de Restaurants de Tarragona
- Associació Hotelera de Tarragona
- AUTONAUTICA MILA SA (Turisme costaner)
- BASCULAS Y ARCAS CATALUNYA, S.A. (BACSA) (Activitats portuàries)
- BERGÉ MARÍTIMA S.L. (Transport marítim)
- BGLOGISTICS, S.A. (Transport marítim)
- BOTEROS AMARRADORES DE TARRAGONA, S.L. (Activitats portuàries)
- CABO NORTE 2014 SA (Recursos marins vius)
- CALERA VEINTE, SL (Activitats portuàries)
- CARALB MARÍTIMA, S.A. (Activitats portuàries)
- CEMESA AMARRES BARCELONA, S.A. (Activitats portuàries)
- CONSTISERV, S.L – SUPERCONTROL & MARITIME SERVICES (Activitats portuàries)
- CORPORACIÓN DE PRÁCTICOS (Activitats portuàries)
- CREU ROJA TARRAGONA (PORT) (Activitats portuàries)
- CREUERS COSTA DAURADA SOCIEDAD LIMITADA (Turisme costaner)
- DESUR AGRICOLA, S.A.L. (Activitats portuàries)
- DINO THEO ATLANTIS MC, S.L. (Transport marítim)

- DP WORLD TARRAGONA, S.A. (Transport marítim)
- DYSOL TRATAMIENTO DE SUPERFICIES SL (Construcció i reparació de vaixells)
- E. ERHARDT Y CIA, S.A. (Transport marítim)
- ECOLMARE IBÉRICA, S.A. (Activitats portuàries)
- ECOLÓGICA IBÉRICA Y MEDITERRÁNEA, SA (Activitats portuàries)
- EFECTOS NAVALES ORTIZ, S.A. -ENOSA- (Activitats portuàries)
- ENERGIA Y SERVICIOS PARA EL BIENESTAR Y LA MOVILIDAD VILALTA CORPORACION SL (Activitats portuàries)
- ERCROS, S.A. (Activitats portuàries)
- ESTARRACO-Societat d'Estiba i Desestiba del Port de Tarragona, S.A.G.E.P. (Transport marítim)
- EUROENERGO ESPAÑA, SL (Transport marítim)
- EUROMARCO, S.L. (Transport marítim)
- EUROPORTS IBÉRICA T.P.S, S.L. (Transport marítim)
- FRANCISCO ECEIZA BARBERÀ
- FRUPORT TARRAGONA SOCIEDAD LIMITADA (Transport marítim)
- GARCIMAR SL (Transport marítim)
- GESTAMP ORTIZ MANTENIMIENTOS Y SERVICIOS SL (Activitats portuàries)
- GEYMO MARINA INDUSTRIAL SOCIEDAD LIMITADA (Activitats portuàries)
- GLOBAL-TALKE (Transport marítim)
- GRINÓ ECOLÒGIC, SA (GRIÑÓ) (Activitats portuàries)
- HERMANOS BERGA SOCIEDAD LIMITADA (Construcció i reparació de vaixells) (Turisme costaner)
- HERMANOS GUASCH EMBARCACIONES DEPORTIVAS SOCIEDAD ANONIMA (Construcció i reparació de vaixells) (Turisme costaner)
- IBERICA MARITIMA TARRAGONA, S.A. (Activitats portuàries)
- INDUSTRIAL SEDO SL (Construcció i reparació de vaixells)
- INSPECTORATE ESPAÑOLA, S.A. (Activitats portuàries)
- ITALMAR 3000 SL (Activitats portuàries)
- LANCHAS JOPA SL (Activitats portuàries)
- LAVAFLIX XXI SOCIEDAD LIMITADA (Activitats portuàries)
- MACYR6, S.A.L. (Activitats portuàries)
- MAIL BOXES ETS-MALORI SERVEIS, S.L. (Activitats portuàries)
- MANUEL LÓPEZ FRIAS (Activitats portuàries)
- MAQUINAS TUDELA SOCIEDAD ANONIMA (Activitats portuàries)
- MARINE EQUIPMENT, SERVICES AND CONTROL, S.L. (MESAC, S.L.) (Construcció i reparació de vaixells)
- MARINE SERVICE MEDITERRANEAN S.L. (Transport marítim)
- MARÍTIMA DEL MEDITERRANEO (Activitats portuàries)
- MEDITERRANEAN SHIPPING CO. ESPAÑA (Transport marítim)
- NAUTICA COMARRUGA SOCIEDAD LIMITADA (Turisme costaner)
- NEXT MARITIME, S.L.U. (Activitats portuàries)
- NOATUM TERMINAL TARRAGONA, S.A. (Activitats portuàries)
- NORDVERT, S.L. (Activitats portuàries)

- OCA GLOBAL MARINE AND CARGO SURVEYORS, S.L.U. (Construcció i reparació de vaixells)
- PIMEC
- PORTEL SERVICIOS TELEMÁTICOS, S.A. (Activitats portuàries)
- PORTMAN NAUTIC SL (Turisme costaner)
- PREVENPORT (Activitats portuàries)
- PROALBA APLICACIONES Y SERVICIOS SL (Activitats portuàries)
- PUERTO TRANSPORTES 91 SL (Transport marítim)
- REMOLCADORES PORTUARIOS DE TARRAGONA, S.L. (Activitats portuàries)
- REMOLQUES Y NAVEGACION SOCIEDAD ANONIMA (Activitats portuàries)
- RENAVE-REMOLQUES Y NAVEGACIÓN, S.A. (Activitats portuàries)
- RHENUS LOGISTICS, S.A. (Activitats portuàries)
- ROCA DEFISAN, S.L. (Activitats portuàries)
- ROMEU Y COMPAÑIA, S.A. (Transport marítim)
- RUDDER LOGÍSTICS TARRAGONA, S.L. (Transport marítim)
- SALVAT LOGÍSTICA, S.A.U (Transport marítim)
- SCHWARTZ-HAUTMONT CONSTRUCCIONES METÁLICAS, SA (Activitats portuàries)
- SELTI SOCIEDAD DE LOGISTICA INTERNACIONAL SL (Transport marítim)
- SERVEIS MARITIMS I COSTERS, S.L. (Activitats portuàries)
- SERVICIO GLOBAL AL TRANSPORTE DE CONTENEDORES SL (Transport marítim)
- SERVICIOS DE DESINFECCIÓN ESTRADA, S.L. (Activitats portuàries)
- SILVERTRANS TRÁNSITOS Y ADUANAS S.A. (Activitats portuàries)
- TALLERES NAVALES GIL ALMAGRO SL (Construcció i reparació de vaixells)
- TAMESIS CREACIONES, S.L. (Activitats portuàries)
- TARRACO SEAFOOD 2002 SOCIEDAD LIMITADA (Recursos marins vius)
- TARRACOPORT TARRAGONA (Transport marítim)
- TERMINALES PORTUARIAS, S.L. (TEPSA) (Activitats portuàries)
- TERMINALES QUIMICOS SA (Activitats portuàries)
- TRANSFRANCOLÍ, S.L. (Activitats portuàries)
- TRÁNSITOS MARÍTIMOS TARRAGONA, S.L. (Transport marítim)
- TRANSMAR SHIP & FORWARDING AGENCY, S.L. (Activitats portuàries)
- TRANSPAÍS, SA (Transport marítim)
- TRANSPORTES A. MARTÍN, S.L. (Transport marítim)
- TRANSPORTES MARÍTIMOS ALCÚDIA TARRAGONA, S.L. (Transport marítim)
- TRANSPORTES Y CONSIGNACIONES MARÍTIMAS, S.A. (TRANSCOMA) (Activitats portuàries)
- VAPORES SUARDIAZ MEDITERRANEO, S.A. (Transport marítim)
- VILALTA CORP (Activitats portuàries)
- VOPAK TERQUIMSA (Transport marítim)
- WAVE SHIPPING SOCIEDAD LIMITADA (Transport marítim)
- WILHELMSSEN SHIP SERVICE, S.A.U. (Activitats portuàries)
- WOSHIP MARITIME SL (Activitats portuàries)
- ZURRIOLA MARÍTIMA, SLU (ZURMAR) (Activitats portuàries)

1.4.1. Associació

Good Karma Projects

Associació La Clotxa

Comissions Obreres

Unió General de Treballadors

Museu del Port

Mercat de Tarragona

CoopCamp

Unió de Peixaters de Cambrils

1.4.4. L'àmbit de l'Administració Pública

Autoritat Portuària de Tarragona

Generalitat de Catalunya, Departament d'Educació, Serveis Territorials a Tarragona

Generalitat de Catalunya, Departament de Treball, Serveis Territorials d'Empresa i Treball

Diputació de Tarragona

Patronat Municipal de Turisme de Tarragona

Consell Comarcal del Tarragonès

Consell Comarcal del Baix Camp

Consell Comarcal del Baix Ebre

Consell Comarcal del Montsià

Ajuntaments dels municipis del Tarragonès:

- Altafulla
- Constantí
- Creixell
- El Catllar
- El Morell
- Els Pallaresos

- La Canonja
- La Nou de Gaià
- La Pobla de Mafumet
- La Pobla de Montornès
- La Riera de Gaià
- La Secuita
- Perafort
- Renau
- Roda de Berà
- Salomó
- Salou
- Tarragona
- Torredembarra
- Vespella de Gaià
- Vilallonga del Camp
- Vila-seca

Ajuntaments dels municipis del Baix Camp:

- L'Albiol
- L'Aleixar
- Alforja
- Almoster
- Arbolí
- L'Argentera
- Les Borges del Camp
- Botarell
- Cambrils
- Capafonts
- Castellvell del Camp
- Colldejou
- Duesaigües
- Febró, la
- Maspujols
- Montbrió del Camp
- Mont-roig del Camp
- Prades
- Pratedip
- Reus
- Riudecanyes
- Riudecols
- Riudoms
- La Selva del Camp
- Vandellòs i l'Hospitalet de l'Infant
- Vilanova d'Escornalbou

- Vilaplana
- Vinyols i els Arcs

Ajuntaments dels municipis del Baix Ebre:

- Aldover
- Alfara de Carles
- L'Aldea
- L'Ametlla de Mar
- L'Ampolla
- Benifallet
- Camarles
- Deltebre
- Paüls
- El Perelló
- Roquetes
- Tivenys
- Tortosa
- Xerta

Ajuntaments dels municipis del Montsià

- Amposta
- Alcanar
- Freginals
- La Galera
- Godall
- Masdenverge
- Mas de Barberans
- Sant Carles de la Ràpita
- Sant Jaume d'Enveja
- Els Muntells
- Santa Bàrbara
- La Sénia
- Ulldecona

1.5. LA VALORACIÓ DEL POTENCIAL DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA

Al llarg del desenvolupament del projecte s'ha portat a terme una trentena d'entrevistes a tot tipus d'actors, s'han fet tres Taules Temàtiques i s'ha revisat a fons la documentació disponible i s'ha mantingut converses informals amb diferents actors sobre diferents

problemàtiques particulars. Les opinions aportades per les persones amb les que s'ha contactat, amb independència del format, són el fonament de l'anàlisi i de la proposta estratègica de l'Economia Blava a Tarragona.

En aquest sentit, a continuació es reproduïx amb la màxima exhaustivitat i de manera neutra i objectiva les aportacions rebudes, de manera estructurada a partir de les grans temàtiques tractades. Per tant, els cinc subapartats següents constitueixen l'autèntica valoració i síntesi de l'estat actual de l'Economia Blava a Tarragona, amb les seves fortaleses i febleses, així com els reptes i les oportunitats tal com les veuen i senten els i les pròpies protagonistes.

En conseqüència, el present apartat de valoració del potencial de l'Economia Blava és, segurament, el més important de la primera part diagnòstica, serveix directament l'objectiu de definir les futures línies estratègiques per dissenyar polítiques públiques d'intervenció i s'estructura a partir de les següents temàtiques : activitat tradicional de la pesca, oferta formativa, potencial turístic, recerca i coneixement i àmbit empresarial.

1.5.1. En relació a la situació actual i al potencial de l'activitat tradicional de la pesca

- La Federació Territorial de Confraries de Pescadors de Tarragona són nou confraries a la província, de les Cases d'Alcanar fins a Calafell. La seu és a la Ràpita. Es fa una reunió al mes o per a temàtiques concretes, normalment una reunió províncial és estatal, Fomento ens asfixia en temes de seguretat. A Cambrils n'hi havia molt, a Roses... s'havia escampat per molts llocs i s'ha acabat. La Generalitat de Catalunya no hi té competències, han d'anar a Capitania, a Salvament... del govern espanyol.
- Hi ha exemples d'antics pescadors que s'han posat a fer divulgació del mar com a recurs educatiu per a escoles i turisme per a particulars i empreses (Tarragona, Cambrils). També es visitava la subhasta del peix o s'ofereixen menjars a la barca. Però la situació de la pesca és denigrant: qui pot marxar de la pesca, en marxa i les barques van al desguàs.
- La pesca són menys cada vegada i estan dividits. Tothom s'omplia la boca amb la pesca-turisme i no s'ha fet res a Tarragona: fas una reunió i ve poca gent. Cal unir el sector, sinó no es pot fer res, cal quòrum i els més afectats no venen.
- En relació a les inspeccions tècniques dels vaixells, es veuen obligats a anar a Vinaròs perquè a Tarragona les inspeccions són més severes, et fan desmuntar els eixos... han de navegar sis hores per anar a Vinaròs. Els tallers mecànics a Tarragona tampoc no donen bon servei. Abans eren un referent, però ara els fills del mecànics ja no volen fer la mateixa feina amb la mateixa dedicació i horari.
- No s'entén que Tarragona és la capital i l'Institut Escola de Capacitació Nauticopesquera de Catalunya sigui a l'Ametlla de Mar. L'administració posa moltes pegues, els calen molts títols i caduquen. A les formacions es fa molta teòrica i la pràctica s'aprèn al dia a dia... I si no tens els permisos, no pots navegar, calen els certificats, els títols. Es fa massa teoria a l'Institut Escola de

Capacitació Nauticopesquera: encara els fan fer la carta nàutica, estudiar legislació marítima... però és poc pràctica... I en el tema de la Golondrina els fan posar uns vestits que no té sentit... això quan fas la formació bàsica. Que s'ofereixi formació sobre incendis o desplegar una balsa es veu bé.

- En tot el que fa referència a l'activitat tradicional de la pesca i les alternatives de complement turístic, l'Administració hauria de ser més flexible, i les lleis les hauria de fer gent experimentada, no per Reial Decret (se cita el cas de la inspecció que els fa posar i treure l'eix de vaixells de baixura i d'altura com si el desgast fos el mateix...).
- A Cambrils, i a la Ràpita hi ha una Estació Nàutica i hi volen ser, però els diuen que l'Ajuntament de Tarragona no ha aportat els diners per formar part del consorci que gestiona l'Estació Nàutica, malgrat ser de la Costa Daurada, i seria bo per a la promoció (embarcacions que es lloguen, les motos nàutiques...).

1.5.2. En relació a la casuística que ateny l'oferta formativa

- A l'àrea de Tarragona hi ha una oferta de Formació Professional en les famílies vinculades al metall-mecànic i al manteniment industrial que poden donar servei a la reparació i manteniment de vaixells. De fet, aquesta col·laboració ja es dona, però ha estat un descobriment recent, perquè tradicionalment s'ha estat més enfocat a la indústria petroquímica que no pas a l'Economia Blava.
- Dins dels Instituts amb oferta de Formació Professional cada família professional estableix les seves relacions amb les empreses. L'FP Dual implica 1000 h de pràctiques a l'empresa. Com a Instituts, també poden fer una carta de serveis: Fp Dual, innovació, adaptació cv, reconeixements de les empreses, les empreses els ofereixen recursos en actualització del professorat...
- El procediment per a l'FP Dual té una estructura rígida i hi ha dificultats per acordar temes de formació. En general, les pràctiques no les han mirat en enfocament d'Economia Blava, fins ara... per tant no coneixen gaires empreses, fan més col·laboracions per a empreses que fan serveis a la petroquímica... i aigua a les empreses municipals de la gestió de l'aigua. Encara hi ha poca inserció laboral en Economia Blava. Podrien formar en dessalinització i en assessoria per donar serveis a empreses de gestió i aprofitament de l'aigua. En els cicles formatius, la demanda és molt volàtil, hi ha cicles <<electromecànica de vehicles>> i estan molt plens, i les famílies d'aigua i electricitat i electrònica van més justos per omplir, fusta també va a la baixa...
- Des dels instituts es poden fer Certificats de Professionalitat (CP), venen gestionats des del Departament de Treball, i ara hi ha una col·laboració entre SOC i Educació i poden oferir CP, és el Programa Integra FP, els CP els ofereixen els Instituts a través d'Educació. El programa avança i la possibilitat d'oferir CP és viable.
- Cal posar l'accent en l'orientació, aquí hi ha un problema greu i també en els CP: se n'haurien volgut posar en marxa més, però no han trobat prou alumnes, els ha passat sempre a l'hora de col·laborar amb Tarragona Impulsa (no omplen

cursos)... perquè gestionen un perfil de persones que no segueix ni l'assistència. Hi ha una contradicció entre la borsa d'atur juvenil i l'oferta formativa que sovint queda buida.

- El procediment per detectar necessitats formatives i definir productes formatius escapa dels centres formatius perquè l'oferta formativa es defineix des de la Direcció General. Si des de l'Institut es detecta una necessitat formativa, poden parlar amb els Serveis Territorials, però des dels instituts no es decideix res. Un cop d'any es reuneixen amb les empreses, després de tenir alumnes amb pràctiques i ho comenten, no per una oferta formativa concreta sinó per adaptacions petites del currículum que són capaços de fer en hores de lliure disposició, per ajustar un CF a unes necessitats més concretes. Sí que poden adaptar les hores curriculars d'un CF i és el marge de maniobra. Cada 2 ó 3 anys fan una adaptació d'1 o 2 hores setmana per a les necessitats que van apareixent.
- En un institut ha començat un cicle formatiu de vídeo DJ i té molt èxit i soldadura té poca demanda... i aquí la pregunta és: què necessita el país, VJ's o soldadors?? És un tema d'informació informal, xarxes socials ... on no surt la soldadura!
- Procés d'acreditació de competències? Abans es feia com a entitat, i ara hi ha un ens paral·lel al Departament de Treball, l'Agència FPCAT, que penja de Presidència.
- Fins ara la planificació d'FP es feia des de la Coordinadora Territorial d'Ensenyaments Professionals a Tarragona, però ara amb l'Agència FP.cat això canvia i els centres integrats encara no existeixen, i no se sap com serà. El Pere Martell serà centre integrat i sembla que tindran més autonomia..., però s'està a l'espera del Decret que ha de sortir pròximament.
- Ara, la planificació de l'FP hi ha 10 coordinadors territorials d'FP a Catalunya (a Tarragona n'hi ha una). I els passen les dades d'inserció laboral dels seus CF, dades de preinscripció, de matrícula... Els coordinadors són del territori i van als consells municipals d'FP, a les Cambres de comerç i a les Diputacions, a les associacions empresarials, als gremis... amb tothom que la vulgui rebre. Aquest és el mètode per detectar noves necessitats formatives i decidir canvis en l'oferta de Formació Professional. Es reben demandes i inputs de les necessitats que hi ha i oficis, i també de les preinscripcions que s'han fet a CF i normalment hi ha desajustos i amb tot això, des de la Direcció General elimina o posa CF. A continuació, atès que els centres tenen unes famílies i estan especialitzats, es parla amb els IES i es fa una proposta que es des dels Serveis Territorials es trasllada a Direcció General, que recull les 10 propostes, i és una qüestió de diners i decideixen. Fan una valoració, una negociació.... perquè tot són tallers, materials i costa diners... Direcció General d'FP és la que disposa , Serveis Territorials proposa.
- Ara, per exemple, s'ha implantat el Cicle Formatiu de Conducció de Vehicles a l'Institut Pere Martell, però des de Serveis Territorials no s'havia demanat, i és molt car. Se'n va posar un a cada província, i va ser per la pressió dels camioners perquè falten conductors i ho va decidir la Direcció General. Sí que la Direcció General escolta el territori, des de Serveis Territorials es parla amb alcaldes i els diuen si vindrà una indústria o no. Sovint no cal un Cicle Formatiu, cal un CP. Ara

tenen manca d'estibadors, estan estudiant un CF d'estiba, que sí que n'hi ha. La demanda els ha arribat des del port de Tarragona.

- Ara, amb l'agència FP.CAT ara ho fa a nivell de tot Catalunya, també perquè han de fer els centres integrats que faran CF i CP. Hi haurà una resolució oficial de què és un centre integrat, i els IES s'apuntaran a la convocatòria per ser-ho. Ja hi ha centres de referència nacional, el Pere Martell ho és i rep uns diners de Madrid...
- No saben si l'oferta de CP es decidirà des dels SSTT, ara tenen un conveni i el SOC els diu la necessitat. Ara tot són rumors: el centre podrà oferir CP, i no se sap de qui dependran, perquè l'Agència FP.Cat depèn de Presidència.
- No hi ha problema d'oferta formativa, el problema són les vocacions. A Torredembarra faran CF en nàutica, i ja tenen el PFI, i el Pere Martell els farà peces i està molt bé, però el falten les vocacions! I cal preinscripció! Cal millorar l'orientació! Cal passió per als oficis. Cal despertar vocacions! Ja fan fira de Camins de Formació Professional, però cal fer més.
- Des de la Direcció de l'Oficina de Treball de la Generalitat i el Servei d'Ocupació de Catalunya s'indica que hi ha un problema de disponibilitat de la gent a formar-se. Ensenyament fa les seves funcions i són més rígids per adaptar-se a la realitat canviant, i ells poden donar resposta més ràpidament: si calen 15 estibadors, en 3 ó 4 mesos és possible, Educació pot tardar 2 anys... Formació Ocupacional Dual ha donat molt bons resultats, ells poden col·laborar molt però ara tenen un problema de disponibilitat. Arribem a uns nivells d'atur que seria tècnic!
- Cal saber quines són les necessitats reals de les empreses d'economia blava, perquè són una realitat transversal. En quins nivells de condicions laborals ens estem movent? Són sectors transversals... si per a una jornada de 40 h són 2000 € hi haurà incentiu per a treballar. Hi ha un nivell de protecció social que és digne, i si la feina i cobrar no suposa un gran canvi, no hi ha incentiu. I et preguntes que si faig aquest curs, trobaré feina? Formació dual ocupacional, continua, a mida per a les empreses, el programa Forma i Incideix (té compromís de contractació). O potser les empreses han de posar la formació. I quines ocupacions de futur es poden generar en l'Economia Blava?
- El sistema d'homologació d'especialitats formatives i la subvenció, el SOC ho defineix als CIFO, però no el que les entitats locals i privades homologuen i sol·liciten impartir durant la convocatòria FOAP, que és la clàssica durant l'any. Tenen poc contacte amb l'empresa, amb els centres docents, amb les persones aturades... i tenen una visió parcial. Però prioritzen una necessitat, i en funció del què les entitats demanen (que pot no coincidir), doncs van repartint. Si coincideix, perfecte, i si cap entitat la sol·licita aquella especialitat, no es farà al territori. A les entitats privades no els surt a compte homologar especialitats formatives si el SOC no els pot assegurar que seran especialitats formatives. Què els surt més a compte? Homologar l'Administració i gestió, informativa d'usuari... ja fas. El risc econòmic és baix i el guany econòmic és alt perquè el SOC paga.
- El repte continua sent l'orientació professional, la detecció de necessitats de qualificació professional i la capacitat per ajustar l'oferta formativa. Cal explicar a les empreses què és un CP, i fa 14 anys que van néixer.

1.5.3. En relació a la situació actual i al potencial de l'Economia Blava i el Turisme

- Des de l'Ajuntament de Tarragona es fa difusió de l'oferta turística vinculada a l'Economia Blava i tenen mancances: no hi ha un operador privat que aglutini tota l'oferta turística. Hi ha una empresa que és Tarragona Blau que ven les seves entrades per separat. Cal digitalització i comercialització de les diferents ofertes turístiques, i això no passa en cap altra destinació turística com la que pot ser Tarragona en Economia Blava. Si això no es produeix entre operadors privats és perquè els va molt bé o per desconeixement. Cal treballar com ho fan altres destinacions, perquè ara no hi ha una destinació pròpiament. Des de l'Ajuntament de Tarragona es pot fer promoció, perquè no hi ha una taula comuna i falta comercialització: si cal, es podria buscar una agència de viatges. El problema és que els agents locals no estan integrats en una única plataforma. Cal estructurar l'oferta: golondrina, boat for rent, nàutic de Tarragona... tot són experiències. No ho tenen pensat per als canals de difusió i contractació actuals del turisme.
- Aconseguir que els privats s'associïn és difícil perquè són empreses amb interessos particulars i també hi ha dificultats per entendre's amb la part pública per posar-hi diners. Els privats no han treballat la part de l'oferta, ho han fet en el càmpings, ara faran la visibilitat dels sector nàutic... Si mires www.boatforent es veu que és un caos... no es veu quin és el servei que lloguen... no es veuen el productes. La promoció ja la faran igualment, el que han de fer els privats és el salt.
- També hi ha visions oposades sobre l'entrada de l'Ajuntament de Tarragona a l'Estació Nàutica, perquè suposaria un compromís anual de finançament. És una qüestió de posar-se d'acord en la quantitat i en l'aposta política de l'Ajuntament de Tarragona de ser-hi.
- En relació al sistema de comercialització en línia, quan van començar, Booking no existia... i és complicat perquè potser al web de l'hotel el client ho troba més barat. Nàutic Parc treballa amb preus mitjos per a tot l'any: tenen tota l'oferta molt estructurada i es queden una part de comissió que es negocia en cada cas: 15% del valor de la venda si es fa per la seva web, i les agències en línia la comissió és el 25 -30%, és més car... Nàutic Parc va a quantitat i poden negociar. Trip Advisor els va demanar per col·laborar i els demanava un 29% i els van dir que no. Si pugen al 25% també els diuen que no. Ells marquen les regles, Civitatis ha baixat les quotes... i funciona. Ells són sense ànim de lucre i han de perdre una mica de diners, no gaire.

1.5.4. En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de la recerca i el coneixement

- Val a dir que només fa un any que s'ha començat a sentir el concepte d'economia blava a Tarragona, potser es fan coses i no se sap, costa troba dades per posar aquestes etiquetes. Potser fan turisme i pesca i els biòlegs també i costa tenir la visió global i veure què entra i què no entra en el concepte d'Economia Blava i el tema de la consciència dins la pròpia universitat...
- Des de la Universitat Rovira i Virgili es fa recerca en l'àmbit de la robòtica, potser en fan però no tenen contacte amb l'Economia Blava...A Sant Carles tenen l'IRTA.... és un concepte com el de l'Economia Circular: una visió que s'ha d'imposar. El concepte de l'Economia Blava és nou dins la URV. Es fa recerca en medi ambient, i a l'enginyeria també estan enfocats als seus camps... I a nivell empresarial, qui fa Economia Blava són els pescadors, si ho fa una empresa de metall mecànic costa més de veure.
- Estratègicament, des de l'àmbit de la recerca, cal veure com s'atterra progressivament el discurs de l'Economia Blava a nivell tècnic, més enllà dels contactes institucionals. Tothom té els seus problemes i l'Economia Blava li cal el xup-xup... En ensenyaments no hi ha especialització en Economia Blava, cal posar-se en contacte amb els grups de recerca o el VR, i llançar-ho i veure qui es mou i estirar el fil...Potser algú ja fa coses i no ha posat l'etiqueta d'Economia Blava. Cal treballar en un primer catàleg per a la Universitat Rovira i Virgili.
- IRTA de la Ràpita és 100% IRTA i té 2 programes: 1. <<aigües marines i continentals>> per gestionar l'activitat humana a ecosistemes sensibles, com per exemple el delta: què passa si es redueix el cabal d'aigua, relacions amb el turisme... etcètera, per entendre mecanismes i fer seguiment de la pèrdua de l'ecosistema. I també gestionen la qualitat de les aigües on hi ha activitat aquícola (metalls pesants, etc., per assegurar la qualitat de l'aigua). 2. <<Programa d'aqüicultura marina>>, continental, peixos, bivalves... de la reproducció a sacrifici: millorar la reproducció, recerca en salut i la nutrició. També com des de l'aqüicultura podem actuar sobre el territori per transformar-lo per apropar el futur (algues, noves espècies, processos productius entre arròs i cloïsses...)
- Tot té una vessant biotecnològica i moltes actuacions cauen de ple dins la bluetechology de la UE, concepte ara emergent. Ara ha sortit el Blue Economy Report de la UE del darrer any. També impulsen idees innovadores en aquicultura, ajuden les empreses per fer plans pilots per fer proves de test per veure si és rentable la innovació, també que els empreses s'instal·lin aquí, etc. (això ve a ser com suport a l'emprenedoria i a l'empresa). El seu centre són 90 persones fent recerca al territori i tenen molt talent forà, de 14 o 15 nacionalitats.
- IRTA té estructurada la seva relació amb el territori: són a totes les entitats aquícoles, el clúster aquícola de Catalunya, membres de la Xarxa BlueNet, i formen part de la Comissió Gestora de l'Aqüicultura de Catalunya per al seu impuls (ells no toquen les pesqueries...). A més, part de la Missió de l'IRTA és

impactar en l'activitat agropecuària del territori, a l'Ebre hi ha el 80% de l'aqüicultura de Catalunya, tenen molt impacte a Terres de l'Ebre, però el 60% de la seva activitat per guanyar convocatòries és internacional.

- IRTA no fa formació reglada, però participa al màster interuniversitari d'aqüicultura de CAT, reben doctorats industrials. Venen K, patents i fan formació per a empreses i de fora (per fer instal·lacions, per capacitar professionals en tecnologia...) tant d'investigadors acadèmics i de les empreses locals. Per exemple, doctorat industrial de l'alimentació d'animals per evolucionar-la vers l'aqüicultura ..
- En relació a l'ecosistema emprenedor en Economia Blava, les necessitats que es detecten en emprenedoria (també des de la perspectiva dels Serveis Locals d'Ocupació) venen a través de la coordinació de TeCHAQUA (H2020) i estan identificant l'ecosistema d'startups en aqüicultura a tot Europa i fan una actuació i han donat una premi a l'empresa més innovadora i ja està presentat i publicat. També per com identificar la cadena de valor l'aqüicultura. Mancances al municipi, al país, cap on hem d'anar, quines haurien de ser les polítiques... i estan alineats en el focus de la UE: anar a un nivell de baixa cadena tròfica: treballar amb algues! I el camp de Tarragona té molt potencial pq al Delta de l'Ebre no hi ha indústria. Un altre projecte treballa com incorporar la producció d'energia (molins al mar) marítima a la producció d'algues i bivalves. Pol de canvi energètic. També hi ha un cert moviment empresarial que pregunta... produccions hidropòniques... Ells ajuden i orienten a qui vol innovar. Ve gent de tot tipus... Transformació del territori, transformar el model producció, reduir l'impacte. I aquest projecte ja és una realitat, projecte de pilotatge de transformar <<producció d'algues al delta>> al Google i ja tenim tota la informació. No som els màxims de producció, però si el centre de més k en tecnologia biotecnològica aplicada l'aqüicultura. L'impuls, la palanca, és el centre de l'IRTA.
- A més, en emprenedoria, el Blue Economy Centre ja està en marxa i és un hub d'impuls associat a empreses i és a la Ràpita i és del PECT DE TRANSFORMACIÓ i ho lliguen amb el HUB d'innovació d'Amposta i la Cambra de Comerç de Tortosa, entre altres. És el Blue Economy Centre per a la producció d'startups. Ells ja ajuden empreses si cal com a IRTA... Tenen k i infraestructures. BlueNetCAT: ja integra els agents de transformació vers l'eco blava i ells són un actor.

1.5.5. En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de l'empresa

- El Port de Tarragona està regit per l'Autoritat Portuària de Tarragona (APT), un ens públic que depèn de l'Estat. Són un port referent i reconegut a tota la Mediterrània, tenen una estratègia de diversificació de tràfics (sempre ha estat grans líquids i granel sòlids) i ara tenen menys dependència, i tenen inversions en nous projectes per tenir nous tràfics. Com a punt feble, el Port de Tarragona depèn massa dels tràfics de líquids (petroquímica) i la transició energètica és una assignatura pendent: descarbonització de la seva activitat (producció d'energia solar) i que les empreses que treballen dins del port també generin

menys emissions (grues de no dièsel...). Els fluxos de mercaderies han de ser més sostenibles.

- El Port de Tarragona és un centre logístic, intermodal... es fa la transferència de la mercaderia a les empreses que importen i exporten. Manipulació de mercaderies al port i distribució a l'exterior o a l'interior. El 60% de les exportacions espanyoles es mouen pel ports, i les importacions 500 milions de TM de mercaderies, i a Tarragona uns 30 milions de Tones de 3 tipus: líquids, granel sòlids (carbó, cereals) i càrrega general (cotxes, contenidors., pasta de paper..). El seu *hinterland* arriba a Saragossa i Madrid... Tenen uns 2.500 treballadors (l'APT uns 250) i, per exemple, quan un vaixell de cereals arriba per descarregar, als port de Tarragona venen 2.500 camions a carregar el camió i per distribuir-ho als centres de consum (Lleida, Aragó..). Aquí es consumeix el 40% del cereal de tot Espanya.
- A Tarragona destaca que en una zona concentrada del territori hi conviu el sector turístic, la logística (port) i la indústria del polígon sud (són clients del port, per conducció acaben a la química). Aquests 3 sectors han conviscut en tensió, i ara estan en un punt dolç en les seves relacions, s'entén que el territori necessita els 3 sectors, el que pot ser bo per a un, és bo per a un altre. Origen de les empreses que hi ha al Port: de Tarragona i àrea d'influència, multinacionals, clients que són els vaixells... cada mercaderia té un tractament diferent.
- L'APT és un gestor del domini públic: ordenen les accions dins del domini públic. Hi ha 3 tipus d'empreses:
 - Estibadores, propietaris de les grues, per descarregar vaixells, i contracten la mà d'obra per descarregar els vaixells als magatzems o a camions o trens. I per a l'exportació, igual.
 - Concessionaris: els que lloguen el terreny per fer la seva activitat, i fan naus, oficines: emmagatzematge, o per construir grans peces metàl·liques que s'exporten (els cal molt espai per construir-les...), o per importar bobines metàl·liques que les tallen i van destinades al sector automobilístic.
 - Els transportistes: camió i tren. Per ferrocarril mouen el 10% de la càrrega sòlida -general-.
- En relació a l'atracció i creació d'empreses, la seva feina és més institucional, donen a conèixer el port de Tarragona en fires, els serveis que ofereixen i les empreses que hi ha, i expliquen els serveis tècnic-nàutics que tenen (tot el que tenen perquè els vaixells carreguin i descarreguin): Pràctics, Remolcadors, Amarradors i Transitaris i Consignataris: (gestió duanera, permisos...)
- Les necessitats de personal de l'APT són per a la gestió: advocats, enginyers, informàtics...(cal conèixer les limitacions i possibilitats de cada vaixells), tècnics de manteniment, economistes... recapten impostos a totes les empreses del port. Del 1993 al 2000 el port tenia personal propi al port: bàscules, estibadors... però el 2003 va passar a les empreses estibadores, que són amos de les grues i contracten el personal que carrega i descarrega directament.
- Els calen estibadors. Històricament, són gent que es forma al port, i des de joves van adquirint experiència, des de la neteja a moure pales i carretons i després s'especialitzen com a bàscules, gruistes, capatassos... tot això, arran d'un decret

de la UE, per reforçar la competència tècnica, ara calen uns cursos amb hores de formació teòrica i pràctica, però sempre havia estat un aprenentatge que s'aprenia per la pràctica. Les empreses estibadores són concessionàries i també tenen persona de moll (comercials, pendent de les necessitats dels amos de les mercaderies perquè vinguin a Tarragona), tenen 5 empreses i són competència entre elles... i tenen comercials, tècnics en manteniment elèctric i mecànic, tb tenen personal de prevenció de riscos, un tècnic mediambiental (emissions dels granel...) més personal d'oficines per facturar (ha de conèixer les taxes portuàries...) i els gestors d'empresa. En concessions, depèn més del tipus d'activitat: tallar xapa, acumular cotxes... En tema comercial, als ports es busquen perfils de comerç internacional amb clar domini de l'anglès, i coneixement en legislació en comerç internacional. I també en transitaris i consignataris. I en tema transports, falten conductors, aquí i a tota Europa.

- Com a APT, són personal laboral de l'Administració i tenen els sous fixats. Els costa trobar persones i fidelitzar-los sobretot quan l'economia va bé... ara el sector privat tira molt dels informàtics i els seus sous no són tan competitius per als informàtics. Si hi ha bonança econòmica, els costa incorporar personal... ha de ser vocacional, i també et dona una seguretat. Els ports són atractius laboralmente, és molt variat, hi ha moltes coses, cada vaixell és diferent, i cada càrrega i cada client també és diferent. Als estibadors tb els passa igual: si hi ha bonança econòmica els costa trobar personal.
- En les relacions amb la ciutat i el turisme, des de l'APT han intervingut en el tema dels usos de les platges, hi tenen relació... fer els usos compatibles entre l'activitat del port i l'activitat turística, i tb els accessos a les indústries químiques entre el port i les químiques, i fer-ho compatible amb els llocs urbans... per a tot això cal un contacte continuat amb la Generalitat (tema urbanístic) i amb ajuntaments. Si s'expliquen les necessitats de tothom, s'arriba a un punt comú, i cal transparència. I cal consciència que estem a un territori i que a nivell mundial hi ha un canvi climàtic, i des de l'operativa del port cal la fer-ho compatible. És qüestió de paciència i d'interlocució, amb Generalitat i els ajuntaments. En relació a l'ampliació del turisme de creuers, al seu pla director, tenen ja una activitat de creuers al Moll de les Balears, i si cal ampliar-ho, és previst al pla director: en cas que el sector creuers tingui més demanda, han d'oferir zones per créixer: el contradiu de la platja de la Pineda al costat del pantalà de Repsol o, si no, a la zona del port esportiu (però això ja seria molt més car, no és tan viable...).
- Hi ha dos perfils professionals que seran clau a curt termini: el tema ambiental i transició energètica i la digitalització:
 - transferència d'informació entre membres de les cadenes logístiques: el que ve abans i després del port. Navilieres.... l'objectiu és saber on es en cada moment cada terminal de mercaderies i en quina situació física, administrativa i fiscal es troba. I les navilieres de contenidors ja ho plantegen.
 - digitalització dels serveis del port: quin vaixell entra i surt, càlcul de taxes portuàries i duaners, i que tothom tingui la mateixa informació.
- Es valora que hi haurà necessitat de tot! CP, Graus i FP, segur que els cal i el manteniment hi serà i també és Formació Professional.

- També estan organitzant un ecosistema per a empreses que vulguin venir, sobretot en digitalització... Ho volen impulsar, automatitzar el moviment de mercaderies i amb taxes i serveis portuaris i portar-ho a les necessitats de tota la comunitat portuària, ho estan fet a través d'APPORT. Desenvoluparan aquest tema d'innovació i també de transició energètica, posar plaques solars arreu per compartir energia. És una aposta potent del president en Saül Garreta. Aquí es llancen reptes d'empresa (*tracking* dels camions que entren i què han fet...) i en un mes plantejaran coses concretes i una oficina concreta.
- En relació a les empreses de reparació i manteniment de vaixells, és una activitat empresarial relativament nova i amb un gran potencial de creixement. Bàsicament es dediquen a iots i megaiots, el que fa uns no existia. A Vilanova i la Geltrú hi ha una gran empresa anglesa. La zona entre Barcelona i Alacant serà la gran zona de creixement de l'assistència iots i megaiots, i creixerà perquè les indústries estan saturades i el creixement és exponencial.
- En aquest sector, el gran problema és el tema del personal: trobar gent preparada (mecànics, fusters, electricistes, pintors...). És més fàcil formar gent que trobar-la, tenen sempre gent en pràctiques, col·laboren amb IES, però és un procés lent perquè el Departament d'Educació no té flexibilitat, més encara quan un mecànic bon professional, en dos anys queda obsolet. Per això es treballa amb els INS del territori. Ara bé, costa molt col·laborar-hi i tirar endavant bones propostes, i això crea sensació d'inutilitat i frustració.
- Al territori hi ha marines petites i mitjanes i hi ha la necessitat de professionals de la pintura, la mecànica, etc., però el nivell del professorat és baix i els costa adaptar-se a l'horari de l'empresa: si els alumnes només venen 3 hores al dia, així no veuen res, cap procés productiu sencer i no ho aprofita... Sembla que l'escola no es pugui adaptar a les necessitats de l'empresa. El Departament d'Educació és molt lent, a les empreses no ens entenen i el món va molt ràpid. Ja costa mantenir-se al dia com a professionals... La principal dificultat és d'on treure professionals i com formar-los. Costa molt trobar personal del sector, i ve gent d'Holanda perquè aquí no hi ha professionals. Hi ha molta feina. I apostar per Cambrils i Torredembarra, pel centre formatiu Berenguer IV i el de Torredembarra... l'empresa hi està en contacte per veure què poden fer a les aules perquè s'ensenyin més el que ells volen, però hi ha problemes amb el professorat i amb els recursos.
- El repte és que si no es forma aquí les persones, vindrà gent de fora a fer-ho, com a Mallorca, que s'ha omplert amb professionals de tot el món. I el Sud de França. I passarà entre Barcelona i Alacant. En un port hi pot haver 4-500 persones d'alt nivell tècnic treballant alhora i això comporta molta activitat econòmica. A Mallorca hi ha 400 empreses i el 90% són estrangers que es van instal·lar allà... Ja ve gent d'Austràlia i Holanda a treballar...
- La facturació de les empreses que es dediquen als megaiots és superior a la facturació de les empreses de nàutica de les marines. Però quan la marina és plena, hi ha 500 ó 600 tripulants joves i amb diners i això tb també genera economia, per exemple facturen molt amb els serveis (per exemple, venent flors perquè venen visites i han de posar flors). Cal prestar serveis a les tripulacions que tenen un poder adquisitiu alt.

- Els perfils que calen són electricista, fuster naval, mecànic... Es troben que el bon professional guanya més diners que els universitaris.
- En relació a les empreses consignatàries, la professió és ser el representant de l'armador al port. Els armadors tenen els vaixells al mar i no coneixen les normatives i ni les maneres de treballar de cada port, i el consignatari sí que té aquest coneixement i l'ofereix a l'armador. Tradicionalment, l'armador movia comercialment el seu propi vaixell i ara hi ha molta externalització; l'armador ja contracta un que li comercialitza, un que li fa la contractació de la tripulació... abans es tractava amb l'armador, que era propietari i client únic i ara les empreses consignatàries tracten amb totes les empreses que tenen la gestió del vaixell externalitzada. Els consignataris ja no tracten tant amb l'armador i sí amb les empreses que gestionen el vaixell.
- La prioritat del vaixell sempre és la càrrega i la descàrrega, la gestió comercial. I quan el vaixell està carregant i descarregant també se li donen serveis: tripulació, serveis tècnics... A Tarragona no tenen una gavarra fixa per subministrar gasoil a grans vaixells (els grans vaixells no se subministren amb una cuba) i és una llàstima. Per referir-se al combustible dels vaixells, es parla de <<búnquer>>. La gavarra és el vaixell petit que porta el búnquer.
- La feina del consignatari és gestionar i presentar tota la documentació que cal perquè el vaixell pugui entrar a port a carregar i descarregar, i coordinen la duana, l'estiva i al desestiba, el transport de mercaderies per retirar la mercaderia amb camions, etc. També donen suport als armadors pel què pugui necessitar sobre regulacions, parades puntals per a reparacions... Als vaixells petits no els cal consignatari, als grans o els superiors sí. Cal fer tota la documentació molt bé i pot ser molt estressant, i per això a la gent jove els costa. Però si t'agrada, t'apassiona, cada dia és un repte...i s'aprèn molt. El personal és el repte que tenen les seves empreses. A Tarragona hi ha unes 20 empreses consignatàries.
- En relació a la feina de les empreses consignatàries, fan un servei de 24 hores al dia i els equips de treball han d'anar rotant per trobar la conciliació. Cal estar acostumat a afer guàrdies i torns rotatius en els que de sobte hi pot haver molta feina, o no, però sempre cal estar a l'espera o atent per si ve la feina. Però cada vegada més la gent vol separar la part personal de la professional. Per un tema de flexibilitat horària, els costa trobar gent. Com a font de treballadors, els venen formats CFGS de Transport i Logística, la part marítima. La pedrera és aconseguir que facin pràctiques i segueixin progressant dins la companyia. Però els costa trobar gent i actualment es dediquen a prendre's el personal entre les empreses. El tema del domini de la llengua anglesa també és la gran assignatura pendent. Les dificultats per cobrir els llocs de treball es deuen a:
 - flexibilitat per a les 24 hores del dia
 - anglès nivell alt
 - molta responsabilitat. Si un vaixell surt tres hores més tard del previst, és com tenir una empresa aturada: és una gran pèrdua i cal molta coordinació!
- La retribució és bona (alta).
- En relació a la formació continuada dels recursos humans de les empreses que treballen al Port de Tarragona, val a dir que s'està explorant noves vies de

formació dels treballadors perquè la inversió inicial és molt elevada. Calen moltes formacions reglades per treballar d'amarrador, estibador... venen marcades per conveni laboral i no hi ha oferta formativa a Catalunya (o a l'àrea de Tarragona, cal anar a Gijón, Canàries...). A l'Ametlla de Mar o a la Ràpita hi ha un CFGM de patró d'altura i una altre de Cap de màquines. Però el Instituto Social de la Marina els obliga a fer noves formacions, per exemple <<nivell avançat contra incendis>> i si no tens aquestes titulacions, no pots enrolar-te, i has d'anar a Gijón a fer la formació perquè no les fan aquí...Podríem des de l'APT i la Generalitat tenir aquestes formacions? A Tarragona tenen el coneixement: una dinàmica amb Bombers, amb la indústria química... i tenen personal qualificat, estibadors... i es podria fer aquesta inversió inicial i un cop engegat, seriem l'únic de Catalunya. També, en el tema de les cambres hiperbàriques caldria una inversió, perquè n'hi ha una a Castelló i una a Barcelona i a Palamós, i si hi hagués un accident (en treballs de bus, per exemple) i que no n'hi hagi a Tarragona, no s'entén. I tot no depèn de l'APT, es podria fer més força per fer les formacions i un millor centre assistencial amb la cambra hiperbàrica (que també serveix per a intoxicacions químiques). Al web de l'Instituto Social de la Marina, hi ha una pestanya on diu les formacions, els centres acreditats per a la formació (algunes són molt tècniques, de rescat al mar...) i des de Tarragona es podrien oferir les que tenen més sortida (amarradors, lluita contra els incendis, treballs de contenció quan hi ha vessaments...) i que aquí les poden fer. Tenen instructors de bombers i pràctics del port de Tarragona que estan acreditats, però els falta les aules com cal i es podria aprofitar també per fer formacions en qüestions més del dia a dia (accés a espais confinats, etc.). L'APT és qui ho hauria d'assumir, amb la pressió de la Generalitat.

- Les marines són àrees estratègiques per atraure vaixells per raó de manteniment, serveis i turisme. També s'hi fan activitats de formació i divulgació nàutica. També són espais que es poden concessionar per a activitats comercials (bars, restaurants...). També fan promocions perquè els que naveguen pel mediterrani (francesos, italians, britànics...) hi facin escala i que vegin i port i la ciutat i que ho coneguin i que tornin. Qui té un amarratge el lloga per anys i cal dinamitzar la marina perquè cada vegada vingui més gent de fora. A les marines hi ha els clubs nàutics i cada dia venen una o dues escoles a practicar, els alumnes de Tarragona i voltant fan pràctiques. També fan formació de Grau Mitjà en Nàutica. També es fan competicions i és vol potenciar més perquè poden venir 500 persones en 2 ó 3 dies i és bo per a la ciutat: és un aparador de Tarragona.
- A les marines i ports esportius cal gent formada en nàutica. Hi ha nens que fan esport i de grans es fan monitors i és la seva passió i no la seva feina... i els cal buscar gent per treballar amb ells i els és un problema: per això hi ha una modalitat de rem de mar i volen ser un centre de tecnificació de rem de mar (serà olímpic) i la federació els donarà uns diners (com a Banyoles). És un centre de formació molt qualificat que forma els esportistes olímpics i s'obre la porta a que gent de tot Europa que podria venir (Nord d'Europa a l'hivern...) i volen desestacionalitzar. A la marina de Tarragona hi treballen unes 10 persones i el club té gent a temps parcial (passió, no ofici) i els casals d'estiu de nàutica són unes 22 persones a temps complert i varia quan són els casals d'estiu... hi passa molta gent, entre

800 i 1000 persones i són joves... i els cal gent. I els tècnics especialistes de rem olímpic, entre altres.

- Per a Tarragona és estratègic el projecte de tecnificació de rem a mar, en el que hi estan treballant.
- Com a particularitats dels ports esportius, val a dir que són la porta d'entrada d'un turisme de qualitat al territori, són agents dinamitzadors de turisme de qualitat, tot i que hi ha complicacions com l'estacionalitat, que és alta. També han aconseguit portar flota de Balears per hivernar, perquè és la zona més cara de la península. Han aconseguit ser port base per a vaixells per a 7 -8 mesos d'hivernada. Per a desestacionalitzar també fan regates, fora de temporada, per exemple al pont de la Diada.
- En ocupació directa, a les marines i ports esportius hi ha pocs llocs de treball, l'ocupació directa no és gaire rellevant, però l'ocupació indirecta sí, perquè al voltant d'un port viuen moltes empreses: la marina de la Ràpita té més de 90 empreses registrades per treballar en el seu port (tenen una plataforma de control de ports de Catalunya, i un industrial s'ha de registrar a una plataforma que tenen l'associació i ja poden treballar amb ells). A la Ràpita, els industrials que donaven serveis als pescadors ara els en donen a ells. És un món, entre serveis charters i tot plegat. En relació als perfils professionals, destaca:
 - Personal d'oficina i administratiu: tenen molt poca rotació; en el perfil d'oficina ha estat difícil trobar el perfil amb idiomes (alemany, francès)..
 - Bloc de marineria (personal del port): és un perfil amb formació bàsica professional nàutica i a la Ràpita ja ho han provat, i estan en contacte amb l'Escola de l'Ametlla de Mar i si els cal marineria, l'Escola els envia cv. I amb l'Escola es troben que hi ha molta demanda fora (Balears, Costa Brava... la gent els marxa cap aquí un cop formats), molts ja no es queden a l'Ebre i sovint costa una mica
 - Personal de varador (grues, més industrial)... això és el més majoritari. El perfil de varador només pugen els vaixells a l'esplanada i entren els industrial externs i tots es queixen que no hi ha personal. Es queixen sempre que no hi ha gent de manteniment industrial i la imatge és que tothom se'n ressenteix (ells triguen més a donar servei). S'intenta estar a la vora dels seus grans industrials per saber com està el tema (donen hora de quan poden reparar...); el tema de la formació professional de reparació de vaixells és un problema gran., és la principal problemàtica del sector.
- En relació a la nàutica esportiva, hi ha vaixells de fins 24 metres (van per una banda en relació a la consideració que els atorga l'Administració) i els vaixells de més de 24 metres es consideren bucs i com a vaixells professionals (encara que siguin esportius) i a efectes de l'Administració té una consideració diferent. A Cambrils els vaixells són de menys de 24 metres., si és de més ha de tenir tripulació, la seguretat és diferent, hi poden dormir... i a l'àrea de Tarragona es pot treballar amb vaixells de 24 metres. A l'hivern tenen vaixells de fins a 70 tripulants, i tenen unes 500 persones a l'hivern i fan la seva despesa al territori. El discurs que fan és que un és com una PIME que fa despesa al territori.

- Hi ha dos tipus de temporada i es fan les reparacions dels vaixells i millores quan estan a Tarragona i això porta molt moviment econòmic. Un vaixell de més de 24 metres té un cost operatiu mantenir-lo. Anualment, un 10% del cost total del vaixell: si val 30 milions d'euros, se'n gasta 3 anualment en manteniment (pintura, reparacions...). I això fa un valor important si tens molts vaixells de més de 24 metres. Implica molta indústria local de reparació (part industrial) i serveis (moltes persones, taxistes, restauració, metges...). També els serveis legals de residència, cal un passaport específic, el *Sea Man's Book* (passaport del tripulant) -si és de la UE- i la persona es pot desplaçar fins a 20 km entorn de Tarragona, perquè si va més lluny cal un visat. A les marines hi ha personal d'atenció al client per acompanyar els tripulants a la policia a fer tràmits. O si venen de fora i els cal una carta conforme estan aquí per renovar papers...
- En relació als perfils professionals, es poden distingir dues parts:
 - La part operativa al molls atenen personal de manteniment i personal d'assistència als vaixells. Són perfils professionals de manteniment genèrics (electricitat, fontaneria, obra civil...) i mariners formats en el sector naval... i es troba personal, però l'anglès continua costant.
 - La part d'oficina i administració comercial i atenció al client: són més habituals, però tota la seva activitat és en anglès, excepte la part immobiliària. I no hi ha nivell d'anglès, els costa trobar gent que domini l'idioma. Cal més bilingüisme, la base del negoci és relacionar-se amb els clients...
- I tot el serveis de proveïdors són d'oficis, i l'avantatge és que hi ha mots proveïdors al voltant. A Tarragona hi ha una teixit que va creixent de reparació de vaixells. També empreses que venen de fora, sovint venen professionals de fora (tècnics d'Alemanya...), però contracten igualment a Tarragona. Hi ha vaixells amb vint tècnic forans i que es recolzen en empreses d'aquí. A les drassanes fan garanties i els treballs de les garanties també es fan a Tarragona, i amb personal d'allà i empreses d'aquí, es contracten plataformes elevadores, grues... I cada vegada hi ha més teixit. Cal demanda i tot va en paral·lel. Però les empreses d'aquí van curtes de personal: electricistes...
- En relació a les empreses transitàries, la seva tasca és com la d'un agent de viatges: és l'intermediari que organitza els vols, els hotels, la documentació... però amb mercaderies i contenidors. Busquen la mercaderia, la posen en contenidors (per avió es fa poc i car) i posen la mercaderia allà, assessora el client amb tota la documentació i tràmits, en el lliurament a destí... fan l'acompanyament de tota la mercaderia. Algunes empreses transitàries estan més especialitzades, per exemple en fruits secs. Tot és perquè les persones o empreses no coneixen els tràmits que cal fer. Fan la feina entre la naviliera i el despatxant. Et poden dir que la mercaderia ha de passar un escàner... i cal conèixer els passos a fer dins el port: normatives, taxes... I posen els materials que necessiten les navilieres perquè el client no pot parlar directament amb la naviliera, és més complicat i és lògic que hi hagi un intermediari: el client no té perquè conèixer les normatives ni té el coneixement. Les transitàries recullen la mercaderia en origen i fan els tràmits per portar-la cap al seu destí.

- Els despatxants són els agents duaners que fan els papers per presentar a l'Agència Tributària (la duana és el lloc físic, on fan les inspeccions). Cal pagar aranzels, impostos... El despatxant és l'enllaç entre el transitari, Hisenda i el client. Fan una feina pública, són uns gestors. Cada país té uns documents específics i cada any hi ha variacions.
- En relació als recursos humans, les empreses transitàries els va bé tenir una formació en comerç internacional o logística. Cal flexibilitat i saber treballar sota pressió... si a un camió se li punxa una roda, cal saber treballar sota pressió i amb capacitat per organitzar-se. Han d'haver estudiat i ja vas aprenent-ne. Hi ha clients, operacions i casuístiques diferents, i cal saber-se adaptar. Cal un aprenentatge. Hi ha operacions més rutinàries perquè coneixes els clients, potser una càrrega cal lliurar-la a 13 clients i, si surten possibilitats de noves operacions, doncs cal flexibilitat. Trobar gent la troben, però calen ganes de treballar.... els costa trobar persones, n'hi ha ben poques que encaixin en el perfil. Però tot s'aprèn i cal ganes i constància. Cal domini de l'anglès.
- En relació a les empreses d'amarratge, s'encarreguen de recollir les cordes i lligar els vaixells també recullen els residus que fan els vaixells. També fan lluita contra la contaminació marina amb barques quan hi ha un vessament, per recollir-ho i portar-ho cap a terra. A més, també poden pintar vaixells i solucionar altre tipus de problemes. Totes les seves activitats es fan al mar i tenen una preocupació per millorar la sostenibilitat dels motors dels vehicles i vaixells que fan servir. En relació a la qualificació professional dels treballadors, els cal un mínim de formació marítima, la formació bàsica en supervivència, incendis, etcètera. Si un treballador té una formació a nivell de patró o de màquines (mecànic naval) doncs ho valoren molt. I busquen aquests treballadors. Falta gent en aquest sector, són poques empreses i costa que la gent surti. Fan pràctiques amb els centres formatius del territori. Costa trobar personal format en aquesta branca. També hi pot haver un pla de formació per als treballadors: lluita contra la contaminació, per a embarcacions més grans... a través de l'Institut Social de la Marina intenten donar facilitats perquè la gent seva vagi promocionant, que de mariners passin a patrons, a mecànics interns.
- Caldria més oferta de formació continuada a Tarragona, això atrauria més vocacions i ajudaria en la qualificació dels recursos humans.
- Un vaixell, quan arriba a un port, té un representant legal que és el consignatari i fa efectius el pagament dels serveis que rep el vaixell al port. També el vaixell paga unes taxes. El pràctic, els remolcadors (si el vaixell no pot anar amb el seu motor...) i els amarradors que fixen el vaixell al moll.. tot això va a través del consignatari. L'APT cobra unes taxes per l'ocupació del port que fa el vaixell i li dona l'autorització per entrar al port.
- També hi ha empreses que ofereixen un ampli ventall de serveis als vaixells i al sector nàutic: distribució i venda d'embarcacions, serveis d'assegurança, pupil·latge, lloguer d'embarcacions, manteniment i reparació: són les anomenades empreses de <<serveis 360>>. Per optimitzar el cost i l'ús del vaixell es creen alternatives consistents en comprar un vaixell i la mateixa empresa que el ven el pot llogar a altres usuaris al llarg de l'any, excepte per a determinades setmanes que són d'ús per al propietari. D'aquesta manera,

s'aconsegueix que la nàutica arribi a nous públics. El propietari del vaixell obté una rendibilitat i es despreocupa del manteniment del vaixell, de les assegurances, etc. Així, també s'aconsegueix canviar la imatge d'elitisme que té la nàutica.

- En relació als perfils professionals, en aquest tipus d'empresa de <<serveis 360>> hi ha diferents departaments: a administració i comptabilitat no hi ha problema per trobar gent, de màrqueting tampoc no hi ha problema.... trobes gent i cal formar-la a nivell tècnic i prou. A nivell industrial (manteniment d'embarcacions, motors...) sí que és cert que és un sector petit i et coneixes i saltes d'una empresa de nàutica a l'altra. Costa trobar professionals (hi ha molt mecànic no oficial que va amb la seva furgoneta i arregla el motor, el típic manetes...) però costa trobar aquests professionals. I quan se'ls contracta, els cal formació en electrònica, etc., que preparen les pròpies marques. Normalment, o l'agafen d'una altra empresa o no en troben. I els comercials formats en nàutica també costa, agafen un que en sap de nàutica i el formen com a comercial, no al revés!
- Les empreses de serveis de socorrisme també són presents a l'Economia Blava a l'àrea de Tarragona. També funcionen com a empreses de formació (per qualificar les persones que després contracten) i ofereixen els serveis de socorrisme en hotels, platges, parcs aquàtics, entre altres. Per exemple, ofereixen el CP de Socorrisme en Espais Aquàtics, de nivell 2, i el CP de Trasllat Sanitari i atenció múltiple a les víctimes, també de nivell 2. També poden oferir formació de patró d'embarcació.
- També són molt característiques de l'Economia Blava les empreses d'estiba. La seva activitat és la logística portuària i han de carregar i descarregar mercaderies als vaixells. Ve del camió i ho carreguen al vaixell i al revés. La seva maquinària accedeix a la làmina d'aigua, i ho fan amb maquinària i amb recursos humans. En quan a materials, al port de Tarragona sobretot es fan més contenidors i càrrega general, de tipus siderúrgic. En relació a la qualificació professional, hi ha la mà d'obra directa en la que la qualificació és específica segons la llei de ports, referida als estibadors: cal un curs concret per a una titulació de persona habilitada per treballar amb mercaderia portuària dalt d'un vaixell. Ho poden fer els IES però no hi ha aquesta oferta formativa: és nova de fa 5 anys i encara no hi ha massa mercat en el tema formatiu, i a través de la Generalitat troben la manera de fer aquesta formació (és de la branca marítima i pesquera). Per al personal d'administració de les empreses d'estiba, els calen perfils d'ESO i CFGS d'administració o comerç internacional.
- Els estibadors estran contractats per la pròpia empresa o per una ETT especial portuària, i treballen com qualsevol altra empresa de treball temporal tipus ADECCO o Randstat. Les empreses pateixen per trobar estibadors perquè la formació està molt limitada i també és difícil l'accés a la professió per manca d'oferta formativa. I el col·lectiu existent també limita l'accés a nous, malgrat les ETT.
- El port funciona bé per a granel i càrrega general: Tarragona és important pels granel, els líquids con els cal mà d'obra especialitzada perquè van per canonades. En canvi, al treball dels granel sí que els cal equip de treball per descarregar mecànicament, fer manteniment, etc. Hi ha moltes posicions. Es

pot mecanitzar tipus Hutchinson, però el que és a la grua i igualment cal un manteniment i persones, i cal una intervenció humana mes que no pas una simple canonada.

1.6. IDENTIFICACIÓ DE PERFILS PROFESSIONALS

Si hom pren la definició canònica de <perfil professional>, el diccionari aporta la següent definició: conjunt d'habilitats, aptituds, actituds, coneixements i experiència que ha de tenir una persona per a l'acompliment òptim de les funcions i tasques d'un lloc de treball. A la pràctica, allò que cerquen les empreses són persones degudament qualificades perquè puguin ocupar un determinat lloc de treball, amb el que s'aconsegueix l'encaix perfecte entre competències de la persona i característiques o exigències del lloc de treball. Per tant, en parlar de <perfil professional>, s'està definint tant la qualificació professional de la persona (coneixements, habilitats, actituds) com les característiques del lloc de treball.

En l'Economia Blava, que agrupa un conjunt d'activitats econòmiques ben diverses i que tenen en comú la necessitat del medi aquàtic o marí per al seu procés de producció de béns o prestació de serveis, la definició de perfils professionals ve molt majoritàriament determinada per les mateixes empreses atès que és un enfocament nou. Així, les associacions empresarials o les empreses de selecció i gestió de personal, que són qui normalment crea i defineix perfils professionals per atendre llocs de treball vacants, no acostumen a tenir perfils professional específics de l'Economia Blava.

L'esforç més gran i acurat que una institució del país ha fet per definir perfils professionals en l'Economia Blava és Barcelona Activa, que té definits fins a 43 possibles perfils professionals que conformen l'Economia Blava. Per tant, en aquest document es recullen els perfils que estrictament han manifestat les empreses entrevistades i enquestades en el procés de treball de camp com els més difícils de trobar, és a dir, d'aquells perfils professionals que les empreses de l'Economia Blava de Tarragona demanen i no troben al mercat de treball, per raons de diversa índole.

Per a caracteritzar cada perfil professional, s'ha seguit la mateixa estructura:

Nom: identificació del perfil professional

Descripció: estableix el context en el que es porta a terme la tasca professional del perfil,

Tasques: identifica amb detall cada una de les funcions particular i responsabilitats que conformen el desenvolupament de l'activitat professional

Formació o qualificació professional requerida: es presenta una relació de les qualificacions professionals exigibles o desitjables per accedir al lloc de treball, sempre segons l'estructura del sistema formatiu actualment vigent

Característiques de la jornada laboral: s'hi especifiquen característiques del lloc de treball com horaris, dedicació, condicions de contractació, entre altres.

Com a lloc comú, val a dir que totes les ocupacions que impliquen pujar dalt d'un vaixell tenen uns requisits imprescindibles que dependran del tipus de vaixell en què es vulgui treballar (vaixell de pesca, iot...) i també dependrà de la feina que es vulgui fer a bord. Així, per a un mosso de coberta els requisits seran molt inferiors quant a formació. Ara bé, els requisits que seran sempre necessaris per treballar en un vaixell són:

- **Certificat de Formació Bàsica en Seguretat:** cal per treballar en qualsevol tipus de vaixell, sigui quina sigui la feina que s'exerceixi. Es divideix en 4 mòduls (supervivència al mar, lluita contra incendis, prevenció de riscos laborals i primers auxilis).
- **Llibreta Marítima:** és el document d'identitat del marí i s'hi inclouen els embarcaments del treballador i també és necessari com a passaport quan s'ha d'embarcar o desembarcar a un país estranger.
- **Reconeixement mèdic previ a l'embarcament:** per exercir qualsevol professió a bord, cal tenir en vigor un reconeixement mèdic obligatori que realitza l'Institut Social de la Marina de forma gratuïta per a les persones en possessió del Certificat de Formació Bàsica en Seguretat.

Un cop es tenen aquests tres documents, calen altres certificats d'especialitat o títols en funció de les funcions a bord relacionades amb la seguretat, la protecció del medi ambient o els treballs específics a realitzar,

Finalment, val a dir que aquest document té la voluntat de servir als processos d'orientació professional que tinguin lloc als serveis locals d'ocupació, als centres educatius i a altres entitats com sindicats, entitats empresarials i entitats socials o del Tercer Sector, entre altres.

Perfil professional fuster/a naval

Nom: Fuster/a naval

Descripció: El / la fuster/a naval porta a terme treballs de fusta que són els habituals de l'ofici, però aplicats a vaixells de tot tipus. La fusteria naval requereix el domini del treball de la fusta, atès que la estandardització en el procés de fabricació i muntatge no és freqüent, més aviat es fan feines de fusteria i ebenisteria particulars i d'alta qualitat. Per tant, les empreses acostumen a demanar persones que ja coneguin l'ofici i que tinguin capacitat per respondre a les exigències de la fusteria nàutica, més encara si l'empresa treballa en iots de gran eslora o de luxe.

El / la fuster/a naval acostuma a treballar integrat en un equip junt amb altres professionals que també fan tasques de manteniment o millora en els vaixells, pel que la coordinació és imprescindible. Dins l'equip de fusteria naval acostuma a haver-hi diversos nivells de responsabilitat, que s'ocupen en funció del coneixement i l'experiència dels professionals. Tant poden portar-se a terme feines de restauració i fusteria a l'exterior i interior dels vaixells en general i dels iots en particular.

Tasques:

- Observar i aplicar les prescripcions tècniques de les tasques a realitzar en fusteria nàutica (projecte de reforma, característiques dels materials, entre altres).
- Portar a terme els treballs de fusteria, consistents en prendre mesures, interpretar plànols, fer càlculs relacionant costs, pressupost i hores de feina, talla de peces de fusta per dimensionar-les a la mida i forma especificada, aplicar recobriments, encolar i envernissar, treballar els acabats finals, entre altres.
- Preparar el muntatge i les instal·lacions dels treballs de fusta, fins assolir l'acoblament perfecte de les peces treballades.
- Bon coneixement dels contraxapats i fustes dures marines, els seus punts forts i febles, la seva correcta selecció i aplicació.
- Portar a terme reparacions estructurals quan sigui necessari.
- Executar treballs de fusteria interior i exterior. Disseny, tall i muntatge de peces d'embarcacions com portes, panells, peces corbades o laminades en motlles, xapat i rexapat, instal·lació de peces personalitzades com escotilles, ancoratges marins, entre altres. Disseny, fabricació i muntatge de cabines i mobles a mida.
- Acabat i lacat de la fusta. Reparació de danys superficials. Coneixement pràctic d'epòxid i adhesius marins: preparació del material, mescla i aplicació adequades, enganxat i unió, fabricació de juntes, reparacions bàsiques de fibra de vidre i neteja segura.
- Mantenir net i endreçat el lloc de treball i tenir cura de les eines i materials emprats en l'execució dels treballs de fusteria.

- Enfocament en els resultats, la qualitat, la seguretat i l'eficiència. Flexibilitat per canviar de feina i variar les assignacions de treball, sovint diàriament. Capacitat per formar-se i d'aprenentatge constant.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Fusteria i Moble
- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Instal·lació i Moblament
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Disseny i Moblament
- Es valora molt el coneixement i domini de la llengua anglesa

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Bona condició física.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres) així com per a viatjar amb caràcter ocasional.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector (experiència i coneixement de la persona candidata).
- Període de 30 dies de vacances i festius.

Perfil professional electricista naval i de sistemes

Nom: Electricista naval i de sistemes

Descripció: L'electricista naval i de sistemes porta a terme treballs d'instal·lació i manteniment de serveis elèctrics, com la il·luminació, l'electricitat i la calefacció. Aquestes són les funcions habituals de l'ofici d'electricista, però aplicades al manteniment, instal·lació i reparació de sistemes elèctrics en tot tipus de vaixells: l'electricista naval i de sistemes repara cables, comptadors, aparells de maniobra, instal·lacions elèctriques i equipaments. Per a fer la seva tasca, fa servir plànols i dibuixos tècnics que mostren les àrees del vaixell on se situen les instal·lacions elèctriques. L'electricista naval i de sistemes interpreta instruccions i decideix com executar el cablatge i on situar interruptors, endolls, llums i altres dispositius.

L'electricista naval i de sistemes és el professional capacitat per operar les funcions d'instal·lació de sistemes de cablejat elèctric, muntatge d'equips i accessoris del sistema elèctric, diagnòstic d'equips i del sistema elèctric per

detectar errades en el funcionament, reparar les avaries d'un sistema elèctric, examinar els plànols i els diagrames de circuit per determinar per on instal·lar un sistema o on trobar una avaria, inspeccionar equips, components o cablejats elèctrics per descobrir possibles defectes o riscos, instal·lar quadres de distribució elèctrics, aïllar els sistemes elèctrics i comprovar que tots els circuits són segurs. En definitiva, l'electricista naval i de sistemes porta a terme el diagnòstic d'avaries, la reparació d'instal·lacions elèctriques i equips i la instal·lació d'equips nous en tot tipus de vaixells.

Tasques:

- Treball en dispositius elèctrics, electrònica i equips de navegació a vaixells.
- Aïllar el sistema elèctric i comprovar amb detall que s'han instal·lat correctament els sistemes elèctrics i tots els circuits són segurs per evitar accidents.
- Instal·lació, manteniment, inspecció i reparació de sistemes elèctrics i electrònics, equips de navegació, automatització, HVAC, sistemes hidràulics, bateries, sistemes de comunicació...
- Ús de ferramentes per a garantir la compatibilitat i la seguretat dels sistemes. Multímetres, Meggers, càmera termogràfica, entre altres.
- Disseny i lectura d'esquemes elèctrics i llistes de materials.
- Coneixements en sistemes AC/DC.
- Resoldre incidències i aportar solucions adequades a les instal·lacions dels sistemes, assegurant sempre l'ús de les eines i els materials correctes.
- Seguir les normes, els reglaments i els procediments de seguretat descrits per l'empresa, als ports esportius i a bord de les embarcacions.
- Interpretar les ordres de treball.
- Mantenir una àrea de treball neta que garanteixi pràctiques laborals segures i doni suport a un entorn professional amb alts estàndards de qualitat.
- Reportar l'estat de les feines als caps de projecte sobre l'estat de planificació i execució de les feines.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Instal·lacions Elèctriques i Automàtiques
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Manteniment Electrònic
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats, perfil professional d'Instal·lacions Elèctriques i Comunicacions del Vaixell

- Es valora molt el coneixement i domini de la llengua anglesa

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres) així com per a viatjar amb caràcter ocasional.
- Bona condició física.
- Estar acostumat a treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència en els resultats.
- Capacitat de treball en equip i coordinació amb altres professionals que operen en el manteniment i reparació dels vaixells.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius.

Perfil professional engineer/a / mecànic/a naval

Nom: Engineer/a mecànic naval

Descripció. L'engineer/a mecànic naval és el professionals que disposa dels coneixements necessaris per exercir com a expert en propulsió i sistemes del vaixell. Està capacitat/da per redactar, firmar i desenvolupament projectes en l'àmbit de l'enginyeria naval que formin part de les activitats de construcció, muntatge, transformació, explotació, manteniment, reparació, o desballestament de vaixells, així com les de fabricació, instal·lació, muntatge o explotació dels equipaments i sistemes navals.

L'engineer/a mecànic naval és responsable de l'operació, control i manteniment de màquines i instal·lacions dels vaixells (de pesca, embarcacions de lleure, iots i mega iots) i acostuma a treballar per a empreses especialitzades en avaries i manteniment de vaixells o en marines, així com per a empreses navilieres. Ha de disposar d'un alt nivell de coneixements tècnics per fer la seva feina, entre els que destaquen el coneixement dels materials específics per a màquines, equipaments i sistemes navals i dels criteris per a la seva selecció; motors dièsel marins, turbines de gas i plantes de vapor; equipaments i sistemes auxiliars navals; màquines elèctriques i dels sistemes elèctrics navals; sistemes hidràulics i neumàtics; mètodes i sistemes de propulsió naval; processos de fabricació mecànica; muntatge a bord de màquines, equipaments i sistemes; fonaments del tràfic marítim per a la seva aplicació a la selecció i muntatge dels medis de càrrega i descàrrega del vaixell.

Tasques:

- Pressupostar, planificar, supervisar i posar en marxa la feina de l'equip de treball o departament que coordina. Definir els processos de treball i supervisar-ne l'execució correcta. Redactar i controlar els informes.
- Executar feines en motors i generadors a bord de l'embarcació del client: inspeccions, manteniment, reparacions, diagnòstic d'avaries i reparacions.
- Treballs de reforma, manteniment o reparació en diversos tipus d'equips mecànics a vaixells: eixos, timons, estabilitzadors, bombes d'aigua, vàlvules, injectors, bombes d'injecció, hèlixs.
- Realització de reparacions de fontaneria i presa de corrent.
- Reparar sistemes hidràulics i de direcció defectuosos.
- Garantir l'ús de les eines i els materials correctes.
- Seguir les normes, els reglaments i els procediments de seguretat descrits per l'empresa, als ports esportius i a bord de les embarcacions.
- Complir i fer complir el calendari del projecte. Estar acostumat a treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència al resultat.
- Informar la direcció d'operacions de l'estat de les feines i de les recomanacions oportunes per millorar la qualitat i l'eficiència del departament.
- Domini a nivell d'usuari del maquinari i el programari corresponent.
- Transferir coneixements i formar els membres de l'equip.
- Coneixement i domini de la llengua anglesa
- Mantenir una àrea de treball neta que garanteixi pràctiques de treball segures i doni suport a un entorn de treball professional amb alts estàndards de qualitat.
- Gran capacitat de comunicació. Capacitat per treballar amb l'equip i de manera independent, incloent-hi la supervisió i el tracte amb subcontractistes externs.

Formació o qualificació professional requerida:

- Grau en Tecnologies Marines
- Grau en Nàutica i Transport Marítim
- Grau en Enginyeria en Sistemes i Tecnologia Naval
- Doble titulació de Grau en Tecnologies Marines i Grau en Enginyeria en Sistemes i Tecnologia Naval
- Es valora molt el coneixement i domini de la llengua anglesa

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.

- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres) així com per a viatjar amb caràcter ocasional.
- Estar acostumat a treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència en els resultats.
- Capacitat de treball en equip i coordinació amb altres professionals que operen en el manteniment i reparació dels vaixells.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius

Perfil professional pintor/a de vaixells

Nom: Pintor/a de vaixells.

Descripció. El/la pintor/a de vaixells és el professional que treballa en tècniques de preparació, de pintura i d'envernissat per a les reparacions dels vaixells i les seves parts, per portar a terme reparacions interiors i exteriors de pintura i treballs complets de pintura en diferents tipus de vaixells. Les parts d'un vaixell, a causa del salnitre del mar, l'acció de les onades i el contacte continu amb l'aigua, es deterioren amb el temps. Per aquest motiu, és important portar al dia el manteniment de qualsevol tipus de vaixell: cal evitar l'envelliment prematur de l'embarcació com un element fonamental de la seguretat. Qualsevol reparació en la coberta o el buc del vaixell acostuma a anar recoberta de pintura.

El/la pintor/a de vaixells s'ocupa de mantenir en perfectes condicions la pintura que protegeix els elements estructurals del vaixell (coberta, eixàrcies i arboradura, buc de la nau, entre altres) i repara i pinta les superfícies de tot tipus d'embarcacions (esportives, d'esbarjo, de pesca, de serveis portuaris, de transport de mercaderies, entre altres). Repara i saneja les superfícies que cal mantenir en perfecte estat de conservació per aplicar-hi la pintura en les parts del vaixell on s'ha fet la reparació o l'operació de manteniment. És una tasca bàsicament manual, però que requereix el coneixement i ús d'eines i materials específics (pintures, vernissos, fibres, plàstics, fustes, etc.). El/la pintor/a de vaixells treballa en empreses de pintura industrial, en empreses de reparació i manteniment d'embarcacions i en marines.

Tasques:

- Manteniment, diagnòstic d'irregularitats o cops i reparació en qualsevol part del vaixell.
- Prepara les superfícies i peces de fusta, fibra de vidre i metall per pintar-les, interiors i exteriors dels vaixells fent servir brotxes, pistoles de

polvorització i rodets. La preparació de la superfície inclou el decapat, el raspat, l'escatat, l'emascarat i la imprimació de les superfícies.

- Seguir els procediments adequats per a la preparació i el detall abans de l'aplicació dels revestiments d'acabat. Mescla i aplicació de capes d'acabat amb el gruix adequat, utilitzant tipologies de pintures adequades (Awlgrip i Alexseal).
- Posar cinta adhesiva de protecció a les superfícies circumdants, com cobertes, ferramentes i finestres, durant la preparació del treball.
- Conèixer els requisits de preparació i segellat del vernís i dels productes utilitzats.
- Garantir l'ús de les eines i els materials correctes. Seguir les normes, els reglaments i els procediments de seguretat descrits per l'empresa, als ports esportius i a bord de les embarcacions.
- Mantenir una àrea de treball neta que garanteixi pràctiques de treball segures i doni suport a un entorn de treball professional amb alts estàndards de qualitat.
- Informar el director d'operacions de l'estat de les feines i de les recomanacions oportunes per millorar la qualitat i l'eficiència del departament.
- Tenir especial cura en utilitzar els procediments establerts i en complir les especificacions de seguretat, prevenció de riscos laborals i ambientals.

Formació o qualificació professional requerida:

- Certificat de Professionalitat de Nivell 1. Operacions auxiliars de manteniment d'elements estructurals i de recobriment de superfícies d'embarcacions esportives i d'esbarjo.
- Certificat de Professionalitat de Nivell 1. Operacions auxiliars de manteniment de sistemes i equips d'embarcacions esportives i d'esbarjo.
- Certificat de Professionalitat de Nivell 2. Pintura, reparació i construcció d'elements de plàstic reforçat amb fibra d'embarcacions esportives i esbarjo.
- Certificat de Professionalitat de Nivell 3. Organització i supervisió del manteniment d'elements estructurals i de recobriment de superfícies d'embarcacions esportives i esbarjo.
- Es valora molt el coneixement i domini de la llengua anglesa

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres).

- Estar acostumat a treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència en els resultats.
- Capacitat de treball en equip i coordinació amb altres professionals que operen en el manteniment i reparació dels vaixells.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius
- Estar disposat a viatjar puntualment.

Perfil professional soldador/a mecànic/a naval

Nom: Soldador/a mecànica naval

Descripció. El/la soldador/a mecànic/a naval és un/a professional expert en tècniques i aplicacions en l'ofici de soldar, però aplicat a la indústria nàutica. Hi ha dos grans grups de tècniques de soldadura: l'autògena (que utilitza com a font de calor la flama produïda per la combinació d'oxigen i acetilè o gas butà) i l'elèctrica (produïda per un arc elèctric entre l'elèctrode i la peça que cal soldar). En funció del gas inert i l'elèctrode utilitzat hi ha diversos tipus de soldadura elèctrica (MIG, MAG, TIG, ...).

La soldadura elèctrica és una operació del procés productiu molt freqüent en les empreses de mecanització sense arrencament de ferritja, muntatge d'estructures metàl·liques, automoció i fabricació de maquinària, entre altres. La soldadura elèctrica es fa servir majoritàriament per a treballs de manteniment. La soldadura autògena és utilitzada sobretot en caldereria, en fabricació de vaixells i en operacions de tall (oxi-tall) de peces metàl·liques. En relació a les condicions de treball, el/la soldador/a mecànic/a naval acostuma a treballar en posicions corporals dificultoses (inclinació, encorbament...) i sovint pot treballar en alçades així com en entorns amb altes temperatures, pel que és important que s'equipi amb elements de protecció com: botes, ulleres, guants, pantalles protectores, etc. La soldadura es durà a terme al taller o al vaixell, segons calgui.

Tasques:

- Construir i fabricar peces metàl·liques, estructures metàl·liques, instal·lacions de canonades, tubs i altres segons calgui.
- Tall i mecanitzat de materials metàl·lics
- Soldadura i acabat de materials metàl·lics, la soldadura es realitzarà principalment amb TIG i MIG
- Determinar les mesures dels materials i responsabilitzar-se de la fabricació de peces/canonades que s'utilitzen en una fàbrica de paper.

- Garantir la qualitat i la idoneïtat de la soldadura, sempre en funció de les prescripcions tècniques rebudes. Seguir les normes, els reglaments i els procediments de seguretat descrits per l'empresa, als ports esportius i a bord de les embarcacions.
- Capacitat de treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència al resultat.
- Mantenir una àrea de treball neta que garanteixi pràctiques de treball segures i doni suport a un entorn de treball professional de qualitat.
- Informar el seu superior (cap de departament, cap de taller, per exemple) de l'estat del treball i de les recomanacions oportunes per millorar la qualitat i l'eficiència de la tasca assignada.
- Capacitat de coordinació amb altres professionals, atès que haurà de treballar juntament amb l'equip de manteniment mecànic en diverses tasques professionals.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Soldadura i Caldereria
- Es valora molt el coneixement i domini de la llengua anglesa

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres).
- Estar acostumat a treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència en els resultats.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius
- Estar disposat a viatjar puntualment.

Perfil professional estibador/a

Nom: Estibador/a

Descripció. L'estibador/a és el/la professional que s'ocupa de la càrrega i la descàrrega de vaixells i ha de col·locar la mercaderia de manera que s'asseguri la qualitat del transport i la seguretat del vaixell, per tal que durant tot el trajecte, la càrrega sigui transportada en perfecte estat. Per això, com diem, cal comptar amb una sèrie de coneixements específics que permetin a aquest professional assegurar l'estabilitat de les càrregues. Així mateix, cal que compti amb coneixements en maquinària, com ara carretons elevadors o grues. Per tant, la

seva activitat principal és fer les activitats de manipulació de mercaderies durant les operacions de càrrega, estiba, descàrrega, desestiba i transbordament de mercaderies transportades als vaixells, seguint les instruccions dels responsables de l'operativa i complint el que es disposa en matèria de seguretat i salut laboral. La tasca de l'estibador/a varia depenent del tipus de port, la capacitació tècnica, l'abast del desplaçament de la càrrega i la magnitud.

Val a dir que la feina de l'estibador/a està completament regulada a nivell oficial, atès que l'estiba i la desestiba de vaixells es consideren un servei públic. En definitiva, l'estiba implica la disposició correcta de les mercaderies a bord d'un vaixell, tenint en compte la seva estabilitat i la ubicació més idònia per a la navegació, així com la compatibilitat de les diverses classes de productes. A causa de la mida dels vaixells (gran capacitat) i al curt temps en què aquests poden romandre en un port, és essencial comptar amb els recursos necessaris per fer les tasques de manera ràpida i eficaç. Per aquest motiu, hi ha diferents empreses especialitzades a prestar serveis portuaris.

Tasques:

- Càrrega i descàrrega de vaixells i la seva mercaderia.
- Assegurar que la càrrega i descàrrega es faci de manera totalment segura, fent servir cadenes, corretges, soldadures i embolcalls especials per assegurar la càrrega. Manipular mercaderies amb mitjans mecànics en les operacions portuàries de càrrega, estiba, descàrrega, desestiba i transbordament.
- Planificació i ordenació de la càrrega per a la seva estabilitat a l'interior del contenidor.
- Fer anar equips com grues portuàries, remolcs o elevadors per poder així carregar, descarregar i transportar les mercaderies. Fer servir la maquinària complint les normes de seguretat i mediambientals.
- Encarregar-se del manteniment d'instal·lacions i supervisar els contenidors i portar-ne el control del contingut.
- Manipular mercaderies perilloses en les operacions portuàries de càrrega, estiba, descàrrega, desestiba i transbordament.
- Estar en contacte amb les autoritats portuàries per tractar qüestions relatives a l'organització del procés d'estiba i desestiba.
- Conducció de camions i altres tipus de vehicles a l'interior del port.
- Responsabilitzar-se d'immobilitzar la mercaderia i supervisar els contenidors i portar el control dels continguts

Formació o qualificació professional requerida:

- Titulació oficial en Operador d'Estiba i Desestiba i Desplaçament de Càrregues (Aquesta formació no està inclosa dins l'àmbit de la formació

oficial reglada i és una formació complementària i/o d'especialització, adreçada a l'adquisició de determinades competències i habilitats).

- Comunicar-se en anglès amb un nivell d'usuari en activitats de càrrega, estiba, descàrrega, desestiba i transbordament.

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres).
- Estar acostumat a treballar en condicions de pressió amb terminis de treball i excel·lència en els resultats.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius

Perfil professional especialista en activitat esportiva aquàtica

Nom: Especialista en activitat esportiva aquàtica.

Descripció. Correspon al perfil professional de monitoratge o conducció de qualsevol activitat nàutico-esportiva que tingui lloc a les marines i els esports esportius. De manera habitual, aquestes entitats acullen empreses (les marines) o organitzen activitats (els clubs esportius) dirigides al públic en general que vol portar a terme una activitat esportiva aquàtica, que pot incloure el rem, l'activitat de vela o qualsevol modalitat de navegació. Aquestes activitat esportiva marítima pot tenir un caràcter més competitiu o bé més de lleure i turístic, d'activitat recreativa.

En qualsevol cas, l'especialista en activitat esportiva aquàtica és un professional que domina diverses modalitats de la pràctica esportiva i que ofereix els seus serveis professionals en cursos de formació o en activitats de lleure normalment vinculades a l'activitat nàutica. Per tant, desenvolupa i coordina el conjunt d'activitats relacionades amb la pràctica d'activitats i esdeveniments nàutics en escoles de vela, clubs nàutics, equips de competició, cursos per a la pràctica esportiva de curta durada de surf, caiac, windsurf, busseig, entre altres.

Tasques:

- Organitza i gestiona esdeveniments esportius i competicions propis de l'entitat que organitza l'activitat o de l'empresa per a la qual treballa i s'ocupa de la logística en la celebració de regates i altres esdeveniments.

- Organitza les sortides en equip a les competicions esportives així com a entrenaments: reserva d'hotels, tramitació d'autoritzacions, permisos, llicències federatives, transport, etc.
- Planifica totes les activitats esportives i d'entrenament que es realitzen a marines i ports esportius.
- Vetlla per correcte manteniment de les embarcacions, de les instal·lacions esportives i de la posada a punt del material per a l'aprenentatge i pràctica esportiva d'activitats aquàtiques esportives o recreatives.
- Desenvolupa la programació dels cursos d'estiu (casals, colònies, tallers): coordinació dels cursos pel que fa a manuals, horaris, torns, distribució dels grups, etc. També recull i ordena tota la documentació i assegurances de les persones participants als cursos i tota la documentació relacionada.
- Proporciona informació actualitzada de l'oferta de cursos i activitats aquàtiques als webs corresponents.
- Atenció al públic i a la seva seguretat.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Guia en el Medi Natural i de Temps de Lleure
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Ensenyament i Animació Socioesportiva
- Es valoren altres titulacions de l'àmbit marítim com el títol de Patró/ona d'embarcacions d'esbarjo.

Característiques de la jornada laboral:

- Normalment, s'ofereixen contractacions temporals vinculades a la temporada turística.
- Jornada partida o a mitja jornada, i treball en cap de setmana i períodes vocacionals.
- Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.

Perfil professional pescador/a

Nom: Pescador/a

Descripció. Porta a terme i dona suport a les diferents operacions que es porten a terme en un vaixell de pesca, sota la responsabilitat del capità/na. El/la pescador/a col·labora en els tasques més bàsiques en el procés de pesca, el que

inclou la preparació de les arts de pesca, la seva col·locació a les aigües marines, l'extracció del peix i al seva preparació i classificació fins que la nau retorni a port.

Aquestes operacions poden tenir lloc en vaixells d'altura (pesca alta mar) i de baixura (pesca a una distància propera a la costa), i la mida del vaixell pesquer també variarà, amb els que les funcions de cada pescador/a també s'especialitzaran.

Tasques:

- Realitzar operacions de càrrega i descàrrega de mercaderies pesqueres.
- Aplicar tècniques pesqueres tenint en compte les normatives establertes i essent respectuós/a amb el medi marí i els seus recursos.
- Realitzar tasques senzilles de manipulació i conservació de productes de la pesca.
- Dur a terme maniobres senzilles del vaixell en el port.
- Efectuar tasques de manteniment i neteja del vaixell pesquer on s'ocupa, seguint les normes de seguretat i salut establertes.
- Exercir de tripulant subaltern/a en qualsevol servei en vaixells dedicats a la pesca.
- Manejar amb finalitats comercials vaixells de menys de 10 metres d'eslora dedicats a la pesca, que operin exclusivament en aigües interiors de ports sempre que no transportin passatge.
- Utilitzar amb seguretat els equips i les eines de què disposi el vaixell de pesca per realitzar l'acció pesquera i el manteniment de l'embarcació.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Navegació i Pesca Litoral
- Targeta professional de mariner/a pescador/a. Per aconseguir la targeta professional cal realitzar un curs no inferior a 23h lectives de les que 15h seran de contingut teòric i 8h de contingut pràctic. Aquesta titulació ve regulada per les autoritats estatals competents.
- També seran exigibles altres formacions oficials en seguretat, reconeixements mèdics i llibreta marítima

Característiques de la jornada laboral:

- Treball dalt del vaixell i normalment en horari nocturn (pesca de baixura).
- Retribució en funció de les captures i del preu del peix.
- Cal atendre els períodes de veda establerts per les autoritats responsables.
- Jornada laboral de 40 hores.

- Les retribucions salarials a la pesca d'altura acostumen a ser superiors a les retribucions a la pesca de baixura.

Perfil professional amarrador/a

Nom: Amarrador/a

Descripció. La feina de l'amarrador/a consisteix a assegurar/encapellar amb caps (cordes) els vaixells al moll, mitjançant els norai (elements fixos de gran resistència, pilars de ferro sòlidament enclavats al moll que permeten fixar les cordes amb seguretat) al moll. Quan el vaixell salpa, els amarradors tornen a actuar, però aquesta vegada per al desamarratge.

A una distància determinada abans d'arribar al port, el vaixell s'atura i ha de pujar el pràctic del port d'arribada, que és qui guia la maniobra d'atracament. Un cop dins el port i després de l'aproximació al moll on haurà d'atracar, cal que maniobri per posicionar-se de manera correcta en relació al moll per a la maniobra de l'amarratge. Finalment, des del vaixell es llancen les cordes i cables que són recollits pels per les amarradors/es que els lliguen als norai. Aquesta maniobra es coordina entre l'oficial d'abord, el pràctic i l'equip d'amarradors/ores.

Les empreses d'amarratge han de prestar els seus serveis amb la màxima seguretat i celeritat. La intensitat d'arribada i sortida dels vaixells marca també el ritme de la feina. Amb tot, les operacions acostumen a ser lentes perquè els vaixells, especialment els més grans, no poden maniobrar amb rapidesa. L'amarratge és un treball en equip, on s'hi troben diferents qualificacions professionals segons l'experiència (cap d'operacions, patró/ona de les embarcacions de suport a l'amarratge, mariner/a, amarrador/a a terra, auxiliar d'amarrador/a).

Tasques:

- Efectuar les operacions de manteniment dels caps, guia i cables, seguint les pràctiques marineres, per garantir la seguretat en l'amarratge i desamarratge del vaixell.
- Executar les operacions d'afermar i deixar anar els caps d'amarratge seguint les instruccions rebudes, per realitzar l'atracament i /o desatracament del vaixell, aplicant els criteris de seguretat en el treball segons la normativa de prevenció de riscos laborals en operacions portuàries, per evitar danys al personal que les executa.

- Manejar els equips de comunicació que regulin les administracions marítimes durant les feines de maniobres per establir les comunicacions amb el vaixell.
- Conèixer l'eixàrcia d'amarratge, formada pel conjunt de caps i cables emprats en l'amarratge d'un vaixell: llarg de proa, travessí de proa, spring de proa, spring de popa (també conegut com a colzera), travessí de popa i llarg de popa
- Emprar vehicles de terra, més lleugers però amb gran capacitat d'arrossegament, per portar a terme els treballs d'amarratge i desamarratge de grans vaixells

Formació o qualificació professional requerida:

- Certificat de Professionalitat de Nivell 1: Amarratge de port i monoboies
- Altres formacions en seguretat en el treball i de capacitat tècnica (emergències, incendis, vessaments, entre altres) també són exigibles.

Característiques de la jornada laboral:

- S'acostuma a treballar per torns, atès que cal prestar el servei de manera continuada. Jornada continuada, contractació fixe i setmana laboral de 40 hores.
- La tasca de l'amarrador/a ve força condicionada pel ritme d'arribada dels vaixells i per les característiques dels mateixos vaixells que han de ser amarrats o desamarrats, que poden condicionar l'horari de la jornada laboral.
- Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.

Perfil professional transitari/ària

Nom: Transitari/a

Descripció. El/la transitari/ària s'ocupa de la gestió de les mercaderies que cal transportar, així com el disseny i implementació de les cadenes logístiques de trànsit intermodal que té lloc per via marítima. El/la transitari/ària dissenya l'itinerari de qualsevol mercaderia que es desplaci a qualsevol lloc del món. Coneix les característiques de les mercaderies que cal transportar i estudia els itineraris més apropiats i els diferents mitjans de transport, escollint les millors solucions en funció dels costos, el temps i la seguretat.

La tasca del/de la transitori/ària és d'especial rellevància en les duanes i en els tràmits burocràtics i fronterers lligats a la importació i exportació de mercaderies i el trànsit de persones. Actua com a agent facilitador entre els vaixells que transporten persones o mercaderies, les empreses gestores de les terminals de càrrega i descàrrega de persones i mercaderies i les autoritats portuàries del país d'arribada i emissió. Té la responsabilitat d'organitzar i coordinar el transport marítim de mercaderies segons la comanda i especificacions del/de la client/a. És també la persona responsable de controlar la situació de les mercaderies dins del procés logístic, per tal de conèixer en tot moment on es troben.

Tasques:

- Assessora en l'optimització dels costos de transport: nòlits, costos de documentació especial, despeses de despatx de duanes, drets de duanes
- Gestiona l'assegurança de mercaderies: cerca condicions avantatjoses amb primes competitives
- Assessora en la manera correcta d'embalar, etiquetar i en la càrrega i estiba de la mercaderia, cercant solucions a mida per a cada projecte. Fa la llista de càrrega de les mercaderies i organitza la càrrega al mitjà de transport que correspongui.
- Assessora en l'optimització de la cadena de subministrament sobre el millor mitjà de transport i la millor ruta per a un enviament segons origen, naturalesa de la mercaderia, destinació, estacionalitat, perillositat i urgència de la mercaderia (aeri, marítim, ferroviari o terrestre)
- Porta a terme l'assessorament i la gestió duanera, des de la partida aranzelària adequada per a la teva mercaderia fins als documents necessaris per al despatx de duanes, emmagatzematge dedicat i serveis logístics.
- Assegura el compliment de la documentació administrativa associada a la mercaderia, inclosa la corresponent a productes especials (per exemple, mercaderies perilloses) i també les assegurances.
- Porta el control de l'arribada, emmagatzematge i sortida de les mercaderies del magatzem, alhora que emet els documents de transport de les mercaderies.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Activitats Comercials, perfil logística
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Comerç Internacional
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Transport i Logística

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals. Possibilitat de treball per torns.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres).
- Estar acostumat a treballar en condicions de pressió en el desenvolupament de la tasca.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius
- Coneixement i domini de la llengua anglesa

Perfil professional consignatari/ària

Nom: Consignatari/ària

Descripció. La professió del/de la consignatari/ària és ser el representant de l'armador (qui té la propietat del vaixell) al port de destí on es portaran a terme les accions de càrrega, descàrrega i aprovisionament dels vaixells (aigua, combustible, reparacions...). Generalment, l'armador (o empresa naviliera) mouen els vaixells pel mar i desconeixen les normatives i la manera de treballar de cada port: l'empresa consignatària sí que té aquest coneixement i l'ofereix a l'armador. Tradicionalment, l'armador movia comercialment el seu propi vaixell, però en l'actualitat la gestió del vaixell està força externalitzada i l'armador contracta una empresa que li porta la tripulació, una altra empresa que porta la comercialització del vaixell (cerca de clients), entre altres. Per tant, a la pràctica, el/la transitori/ària ja no tracta tant amb l'armador (ja no és l'únic client de l'empresa transitoriària) i sí amb les empreses empreses que tenen la gestió del vaixell externalitzada.

La feina del/de la consignatari/ària és gestionar i presentar tota la documentació que cal perquè el vaixell pugui entrar a port a carregar i descarregar, i coordinen la duana, l'estiba i al desestiba, el transport de mercaderies per retirar la mercaderia amb camions, etc. També donen suport als armadors pel que pugui necessitar (regulacions, parades puntals i obligatòries dels vaixells per a reparacions, entre altres). A les operacions de comerç internacional, la figura de l'empresa consignatària té una gran responsabilitat atès que s'ocupa de gestionar la mercaderia una vegada que arriba a la destinació i és el responsable del *Bill of Landing*, el document fonamental en un contracte de transport. Com a professional que fa de mitjancer entre l'armador i el destinatari o receptor de la mercaderia, és el nexa entre el capità del vaixell, naviliera o armador amb els serveis de terra, de manera que ha de prestar atenció contínua al vaixell i, alhora, mantenir el contacte amb les Autoritats Marítimes i Portuària.

Tasques:

- Gestionar els permisos que necessita el vaixell per entrar i atracar al port i tramitar la documentació per importar i exportar a la duana corresponent.
- Planificar i coordinar les activitats que porten a terme els estibadors portuaris.
- Gestionar els serveis del vaixell perquè el transport es dugui a terme de manera eficient.
- Controlar el manteniment i encarregar les reparacions que necessita el vaixell perquè funcioni correctament.
- Assistir el capità del vaixell per contactar amb la capitania marítima en els casos o les autoritats locals en què sigui necessari.
- Organitzar el servei de practicatge mitjançant el qual s'assessora el capità per facilitar l'entrada i la sortida del vaixell i les maniobres nàutiques necessàries amb seguretat. Contractar els serveis del remolcador si el vaixell necessita fer certes maniobres o si ha patit una avaria.
- Organitzar i coordinar les activitats amb els estibadors per a la càrrega i descàrrega del vaixell al port.
- Contractar i gestionar els serveis d'aprovisionament del vaixell, cosa que inclou des dels aliments per a la tripulació fins al subministrament de productes de neteja, recanvis bàsics, productes de manteniment i combustible.
- Solucionar els contratemps que es produeixin al vaixell, com ara les reparacions d'urgència.
- Comunicar-se amb els proveïdors i destinataris o receptors de la mercaderia per informar-los sobre l'estat de la càrrega i els temps de lliurament.
- Arribar a acords amb les asseguradores en cas que la càrrega transportada es faci malbé i facilitar les inspeccions marítimes.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Activitats Comercials, perfil logística
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Comerç Internacional
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Transport i Logística
- Coneixement i domini de la llengua anglesa

Característiques de la jornada laboral:

- Els i les professionals consignatàries fan un servei de 24 h i els equips han d'anar rotant per trobar la conciliació. Per tant, cal estar acostumat a afer guàrdies i torns rotatius.

- Capacitat per adaptar-se i respondre a increments puntuals de la feina.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius

Perfil professional tècnic/a de manteniment de marina

Nom: Tècnic/a de manteniment de marina.

Descripció. El/la tècnic/a de manteniment de marina treballa per a les marines i ports esportius que acullen l'activitat nàutica en un determinat port o àrea d'esbarjo. Les marines i ports esportius són els centres on es presten els serveis necessaris per al correcte funcionament i manteniment de les embarcacions, i inclouen els serveis d'amarratge, aprovisionament (per exemple, combustible), reparació i manteniment de les embarcacions, tramitació de les autoritzacions requerides per la normativa i prestació de serveis a les tripulacions (que poden variar molt en funció de l'eslora del vaixell). Addicionalment, a les marines s'ofereixen serveis de restauració, *coworkings* i formació que acosten la ciutat a l'activitat nàutica.

El/la tècnic/a de manteniment de marina vetlla pel bon estat de conservació i funcionament de les instal·lacions de les marines i ports esportius. Assumeix les funcions de manteniment i també porta a terme les tasques pròpies d'amarratge d'embarcacions, assistint les tripulacions en les maniobres d'atrancament i de varada de les embarcacions, si s'escau. També s'encarrega de subministrar combustible i altres subministraments bàsics. També supervisa i vetlla per manteniment i conservació de les instal·lacions.

Tasques:

- Porta a terme les rondes d'inspecció i control de les instal·lacions, comprovant el correcte amarratge de les embarcacions i esmena allò necessari.
- Planifica i executa les tasques de manteniment de les instal·lacions.
- Vetlla per la seguretat de les instal·lacions i per l'acompliment de la normativa d'aplicació i també assumeix la vigilància i control de l'accés de persones al port.
- Ajuda les embarcacions que entren o surten del port a en les maniobres d'amarratge per procedir amb la màxima seguretat.
- Controla els llocs d'amarratge disponibles i planifica la seva ocupació en funció de les entrades i sortides previstes.

- Controla i elabora el recull de serveis que cada client/a ha rebut a efectes de facturació, controlant els consums que hagi realitzat, així com el tràfic d'embarcacions que entren i surten del port.
- Proposa la compra de nous equipaments i materials a efectes de reposició i millora de les instal·lacions, a fi i efecte de garantir-ne l'òptim funcionament.
- Assumeix la gestió i organització de les tasques de neteja i recollida de residus, assegurant la netedat i higiene de les instal·lacions.
- Controla l'execució de les tasques professionals en cas que tingui personal de suport al seu càrrec.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Manteniment electromecànic, perfil professional de vaixells d'esbarjo i serveis portuaris.
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Organització del manteniment de la maquinària de vaixells i embarcacions.
- Cicle Formatiu de Grau Superior en Transport marítim i pesca d'altura.

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres)
- Bona condició física.
- Capacitat de treball en equip i coordinació amb altres professionals que operen en el manteniment i reparació de les instal·lacions (proveïdors externs o industrials).
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius.

Perfil professional tècnic/a d'assistència a iots

Nom: Tècnic/a d'assistència a iots

Descripció. Aquest/a professional treballa en empreses que presten serveis similars als que pot prestar un/a professional consignatari/ària, però d'una manera més especialitzada i centrada a les necessitats dels iots (embarcació) i a la seva tripulació. Els iots, que poden considerar-se com a *mega* iots a partir dels vint-i-quatre metres d'eslora, porten tripulació de manera obligatòria i s'hi pot pernoctar. Aquestes tipologies de iots, que sovint entren en la categoria de

vaixells de luxe, requereixen d'una gran quantitat de serveis tant per al manteniment del propi vaixell com serveis personal que demani la tripulació -de gran poder adquisitiu- quan fan una estada a un port.

El/la tècnic/a d'assistència a iots ofereix serveis que inclouen la gestió de la reserva d'atraca, la gestió del subministrament dels serveis que l'embarcació requereix (aigua, electricitat, combustible), la planificació d'itineraris turístics per a la tripulació si desitgen conèixer la ciutat, la planificació d'esdeveniments i les reserves de viatges, l'aprovisionament d'aliments i altres materials, així com la gestió de qualsevol altre servei necessari (serveis mèdics, gestió de visats i permisos d'estada). El/la tècnic/a d'assistència a iots ha de tenir la capacitat d'abordar eficaçment qualsevol consulta que pugui sorgir al/a la capità/ana del iot i a la seva tripulació. En aquest sentit, la fidelització del client és molt important perquè segueixi atracant al mateix port.

Tasques:

- Tracta i estableix les relacions públiques i els vincles de confiança adequats amb els propietaris de iots, així com amb la tripulació.
- Reserva l'allotjament i gestiona el registre davant l'administració del port esportiu o marina on el iot faci la seva estada.
- Media davant del Servei de Duanes i les autoritats competents en matèria de visats i permisos de residència.
- Gestiona subministraments de tot tipus, especialment els més bàsics com el combustible per a l'embarcació però també aliments, aigua i altres materials.
- Facilita els serveis de manteniment i reparació de l'embarcació cas que sigui necessari, així com qualsevol gestió relacionada amb la contractació d'assegurances.
- Contracta qualsevol servei relacionat amb l'eventual activitat turística de la tripulació: reserves d'hotels, compra d'entrades per assistir a esdeveniments, contractació d'excursions i visites turístiques personalitzades, entre altres.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior de la família de Comerç i Màrqueting
- Cicles Formatius de Grau Mitjà i Superior de la família d'Administració i Gestió
- Domini imprescindible de l'anglès

Característiques de la jornada laboral:

- Jornada laboral continuada, de 40 hores setmanals.
- Flexibilitat per atendre puntes de feina (possibilitat de fer hores extres)
- Capacitat de treball en equip i coordinació amb altres professionals que operen en el manteniment i reparació de vaixells, així com als proveïdors externs de béns i serveis.
- Contractació indefinida. Retribució segons la vàlua del / de la candidat/a i l'escala salarial del sector.
- Període de 30 dies de vacances i festius.

Perfil professional comercial nàutic/a

Nom: Comercial nàutic/a

Descripció. Aquest/a professional sorgeix com a resposta a les noves tendències de popularització de l'activitat nàutica i a les diferents fórmules de gestió que se'n deriven. Així, sorgeixen empreses que es dediquen al lloguer d'embarcacions d'esbarjo, entre les que destaquen els iots. El/la comercial nàutic/a, en nom de l'empresa comercialitzadora, compra iots que ven a persones interessades en la propietat d'un vaixell o gestiona vaixells propietat d'altri. L'empresa comercialitzadora també s'ocupa de llogar el vaixell a altres clients que en volen fer un ús puntual a un preu assequible, alhora que la propietat també en fa un ús particular en determinats moments de l'any. Addicionalment, l'empresa comercialitzadora també s'ocupa del manteniment tècnic de les embarcacions, de la gestió dels permisos i les qüestions legals, les assegurances i dels amarratges, entre altres qüestions, de manera que tant la propietat del vaixell com les persones que el lloguen puntualment no s'han d'ocupar de les qüestions de gestió nàutica que sovint desconeixen.

El/la comercial nàutic pot treballar per compte propi o treballar en empreses de serveis nàutics que tendeixen a oferir un servei 360º: venda i lloguer d'embarcacions, gestió de marines i ports esportius (amarratges, subministraments a vaixells, operacions de manteniment i reparació), renovació de la flota, entre altres.

Tasques:

- Oferir atenció i assessorament destinat a cada client potencial interessat en l'adquisició d'un vaixell o en el lloguer puntual.
- Conèixer en detall el mecanismes i procediments de gestió dels serveis que es presten a les marines i ports esportius.
- Conèixer i comunicar als clients les característiques tècniques i les prestacions de cada vaixell que ha de vendre o llogar.

- Tractar amb les proveïdors de vaixells, especialment amb els fabricants, a l'hora d'adquirir-ne de nous o de la renovació de la flota.
- Gestionar el perfecte estat de conservació i ús de les embarcacions, complint amb els requeriments tècnics que la normativa estableix.
- Disposar de coneixements avançats del mercat nàutic, especialment en allò relacionat amb característiques tècniques dels vaixells, els mecanismes de relació entre empreses nàutiques, les entitats gestores de marines i ports esportius, la clientela i les normatives d'aplicació en el sector marítim, especialment pel que fa als permisos de navegació i a les qüestions de seguretat.
- Fer les valoracions econòmiques i financeres dels resultats de l'explotació
- Reportar amb les persones responsables de la seva empresa per valorar els resultats obtinguts i plantejar noves estratègies de comercialització i detecció d'oportunitats.

Formació o qualificació professional requerida:

- Disposar del títol de patró/ona d'embarcació d'esbarjo.
- Es valora positivament qualsevol titulació vinculada al mercat o al sector de la nàutica, així com també disposar de qualsevol titulació superior.
- Coneixement d'idiomes, molt especialment l'anglès i es valora també el francès

Característiques de la jornada laboral:

- Disponibilitat per desplaçar-se entre diferents ports i marines (mobilitat).
- Disponibilitat per viatjar a salons nàutics durant tot l'any.
- Formació i creixement professional a càrrec de l'empresa.
- Jornada de treball variable, amb puntes de feina que s'allarguen durant la temporada turística.
- Retribució segons vàlua del/de la comercial nàutic/a i dels resultats obtinguts.

Perfil professional socorrista

Nom: Socorrista

Descripció. Professional responsable de garantir la seguretat de les persones que fan activitats de bany i de lleure en general en medi aquàtic. S'ocupa de la prevenció de les conductes de risc, de la vigilància de les instal·lacions i les àrees de bany, del rescat de les persones en situació de risc i de practicar els primers

auxilis si algú ha patit algun tipus d'accident. El/la socorrista treballa en zones aquàtiques naturals (platges i rius, entre altres), piscines, instal·lacions hoteleres i parcs aquàtics.

Igualment, el/la professional del socorrisme atén la víctima al lloc dels fets, per després ser traslladat a un centre d'assistència mèdica fos necessari. Malgrat que per als socorristes són essencials els primers auxilis, també han de comptar amb altres habilitats d'assistència mèdica. La seva funció principal és vigilar les persones usuàries de les instal·lacions aquàtiques (piscines, parcs aquàtics, instal·lacions hoteleres) així com platges i espais fluvials per evitar posar en risc la vida i la salut. Cal també tenir la capacitat de resoldre emergències mèdiques i saber utilitzar l'equip de salvament aquàtic, així com fer complir les normes referides al bany en platges i piscines i netejar i supervisar la higiene i operativitat de qualsevol de les instal·lacions i zones de les que gaudeixen els banyistes.

Tasques:

- No abandonar el lloc de vigilància sota cap pretext, excepte en cas d'atendre un accidentat o en ser rellevat per un altre professional del salvament, però sempre comunicant-ho a l'encarregat nomenat per l'empresa per avisar els serveis mèdics quan sigui necessari.
- En cas d'instal·lacions hoteleres, piscines públiques o parcs aquàtics, entre altres, el/la socorrista assumeix tasques de neteja i manteniment quan ho requereixin les instal·lacions i segons el criteri de l'encarregat de la instal·lació.
- Vigilar, controlar i atendre qualsevol banyista que requereixi els seus serveis.
- Tenir en coneixement i acatar les prohibicions i les exigències de la normativa d'ús sobre el reglament de piscines i altres espais aquàtics. Controlar el compliment de la normativa per part de les persones usuàries: zones de bany reservades o prohibides, control de les activitats no permeses a les piscines, prevenció de comportaments de risc, entre altres.
- Portar en tot moment de la feina un distintiu que els acrediti com a tal.
- Mantenir ordenat i en perfecte ordre la cambra de farmaciola, així com cuidar el material de primers auxilis.
- Mostrar empatia i bon tracte amb les persones usuàries.
- Coneixement i ús del material i l'equipament tècnic de salvavides.
- Col·laborar al disseny del pla de prevenció de riscos de les zones que estan sota la seva vigilància, especialment de les àrees reservades per les persones banyistes i tenir cura de la senyalització informativa sobre l'estat de l'aigua: aigües netes, corrents, estat del mar, entre altres.

- Fer un seguiment de les condicions ambientals (canvis sobtats de les condicions meteorològiques de vent, estat dels corrents marins) a fi d'adoptar les mesures preventives oportunes.

Formació o qualificació professional requerida:

- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Guia en el Medi Natural i de Temps de Lleure
- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Condicionament Físic
- Cicle Formatiu de Grau Mitjà en Ensenyament i Animació Socioesportiva
- Certificat de Professionalitat en Socorrisme en Instal·lacions Aquàtiques, Nivell 2.

Característiques de la jornada laboral:

- Perfil professional orientat majoritàriament a persones entre 20 i 45 anys
- Treball de temporada, especialment entre els mesos d'abril a octubre. Puntualment, se'n necessiten en períodes vocacionals de Nadal i Setmana Santa.
- Jornada laboral de 40 hores per setmana, organitzada en torns.
- Retribució segons conveni laboral

Perfils professional i tendències en economia blava

L'Economia Blava és un enfocament nou alternatiu a la visió tradicional dels sectors econòmics; és un plantejament transversal que posa al centre les mars i oceans, i que pren rellevància per la seva imprescindible aportació a les grans transicions que han d'abordar les economies nacionals (Transició Digital i Transició Energètica), per la capacitat de creixement i per oferir llocs de treball en tot l'espectre de la piràmide socioprofessional de qualsevol territori.

Per aquests motius, la Unió Europea assenyala l'Economia Blava com un àmbit estratègic per al creixement econòmic i per a la creació de riquesa, i els territoris costaners dissenyen les pròpies estratègies per identificar i impulsar oportunitats i sinergies latents que, sense un focus en l'Economia Blava, no es tindrien en compte.

En aquest sentit, conèixer i aprofitar les oportunitats d'ocupació que l'Economia Blava genera és clau, així com també és important conèixer les tendències de

futur que influiran en la generació d'ocupació. Així, entre les principals tendències de futur poden identificar-se les següents:

1. Robòtica Marina

Sense robots, les missions de seguiment i vigilància als mars requeririen més temps i mà d'obra. Avui en dia, els robots marins augmenten la capacitat de treball en substituir els humans en entorns perillosos i acceleren els terminis. Exploren l'oceà profund per entendre'n el fons i buscar recursos com el petroli i el gas. Les empreses marítimes i les pesqueries també fan servir robots per estudiar i fer mapes del fons oceànic per protegir els ecosistemes marins i planificar un desenvolupament sostenible en l'obtenció de recursos. A més de controlar els esculls de corall, els robots fan un seguiment de les poblacions de peixos per ajudar a la gestió de la pesca i la conservació dels ecosistemes. Addicionalment, els robots recullen restes com ara plàstics o petroli per salvaguardar la vida marina i millorar la qualitat dels oceans.

2. Energia Renovable Blava

Les empreses d'energia renovable *offshore* desenvolupen tecnologies per a l'energia de les ones, l'energia mareomotriu i la conversió d'energia tèrmica oceànica. Permeten obtenir energia neta i continua per a les comunitats costaneres, així com per a les operacions marines. Per exemple, els sistemes d'energia de les ones capturen l'energia cinètica de les ones i la converteixen en electricitat. Els serveis públics també estableixen turbines d'energia mareomotriu en llocs com els estuaris. També aprofiten l'energia tèrmica de l'oceà utilitzant la diferència de temperatura entre l'aigua superficial tèbia i l'aigua profunda freda per generar energia. A més, les onades i les marees oceàniques són més fiables i previsibles que altres fonts renovables com el vent. Per tant, els productors d'energia integren l'energia marina amb sistemes d'energia eòlica o solar per maximitzar la producció d'energia.

3. Gestió de la contaminació marina

La presència de plàstics i altres residus inorgànics provoca la mort de la vida marina i, finalment, afecta la qualitat de vida a nivell mundial. Les empreses emergents desenvolupen solucions innovadores per gestionar la contaminació dels oceans, com ara robots de neteja marins i bacteris que mengen residus. Alguns també desenvolupen filtres de *micro* plàstics per eliminar partícules de plàstic i promouen operacions conscients del clima per minimitzar el malbaratament. Les *startups* també desenvolupen alternatives biodegradables als envasos de plàstic, que és el que més contribueix a la contaminació marina. Les empreses que aborden la contaminació dels oceans també utilitzen esponges o hidrogels absorbents de petroli per netejar els vessaments de petroli.

4. Biotecnologia Marina

Les aplicacions de la biotecnologia marina, com la citarabina i l'azidotimidina antiviral a partir d'esponges, revolucionen els tractaments contra el càncer i els virus, la producció d'energia i molt més. Els investigadors estudien els microorganismes marins per les seves capacitats metabòliques úniques, que permeten la producció d'enzims, biocombustibles i agents de bioremediació, el que permet avenços a la indústria. Els àcids grassos omega-3 d'algues o oli de peix, per exemple, milloren la salut cardiovascular i la funció cerebral. Les empreses també estan desenvolupant bioplàstics d'origen oceànic per oferir alternatives biodegradables i renovables als plàstics convencionals. A més, la biotecnologia marina desplega organismes i enzims marins per netejar la contaminació i els vessaments de petroli per garantir la bioremediació del medi ambient.

5. Aqüicultura Sostenible

Les pràctiques aqüícoles actuals contaminen els sistemes aquàtics en descarregar l'excés de nutrients i la matèria fecal al mar. L'aqüicultura sostenible inclou tècniques innovadores com els sistemes d'aqüicultura de recirculació per reutilitzar l'aigua, conservar recursos i reduir la contaminació. Les empreses pesqueres també utilitzen l'aqüicultura multitròfica integrada per combinar espècies de peixos i utilitzar els nutrients de manera més eficient alhora que augmenten la producció. L'aqüicultura en alta mar redueix els conflictes amb altres usuaris dels recursos costaners i minimitza els impactes sobre els ecosistemes costaners sensibles. A més, les pesqueries utilitzen pinsos de peix reciclats o productes a base d'algues per reduir la pressió sobre la pesca salvatge. Aquestes innovacions impulsen la sostenibilitat de l'aqüicultura alhora que minimitzen l'impacte ambiental i maximitzen l'eficiència dels recursos marins.

6. Consum marí conscient

Els consumidors trien cada cop més productes respectuosos amb els oceans per protegir-ne el seu bon estat. En resposta, les empreses experimenten amb materials d'embalatge biodegradables i compostables fets de midó de blat de moro o algues per reduir la contaminació per plàstic. Les marques de cosmètics estan desenvolupant productes per a la cura personal amb ingredients naturals i biodegradables per evitar malmetre la vida marina i la contaminació de l'aigua. Les *startups* també estan promovent pràctiques de marisc sostenibles per minimitzar la sobrepesca i garantir la disponibilitat de marisc per al futur. Les empreses tèxtils i de roba estan incorporant materials sostenibles com el plàstic oceànic reciclat per reduir l'impacte ambiental de la indústria de la moda. A més,

la indústria pesquera està adoptant dissenys innovadors com ara xarxes biodegradables i xarxes intel·ligents per reduir els danys a la vida marina.

7. Navegació marítima verda

Les companyies de transport marítim utilitzen combustibles alternatius com el gas natural liquat (GNL), biocombustibles, hidrogen i amoníac per reduir les emissions. Utilitzen sistemes de propulsió elèctrics, híbrids i auxiliars amb bateries, piles de combustible i híbrids per reduir encara més les emissions. La indústria també confia en dissenys de casc aerodinàmics, lubricació d'aire, recuperació de calor residual, il·luminació LED i gestió intel·ligent d'energia per optimitzar l'eficiència del combustible. A més, les companyies navilieres instal·len sistemes de depuració als tubs d'escapament dels vaixells per eliminar el diòxid de sofre i els contaminants per al control de la qualitat de l'aire. L'anàlisi de dades, la intel·ligència artificial i l'Internet de les coses (IoT) permeten encara una millor planificació de rutes, un rendiment optimitzat dels vaixells i un seguiment en temps real de les emissions i el consum d'energia.

8. Millora de la biodiversitat marina

Amb l'augment de l'excés d'activitats pesqueres i mineres, la biodiversitat marina se'n veu molt afectada. Algunes empreses i *startups* ambientals desenvolupen tecnologies i estratègies per preservar i millorar la quantitat i la qualitat de la vida marina. Les estructures d'esculls artificials aprofiten materials com el formigó, l'acer o els vaixells enfonsats per proporcionar nous hàbitats perquè els organismes marins prosperin. Les agències governamentals configurades àrees marines protegides com a zones específiques on regular les activitats humanes per protegir la biodiversitat marina. Algunes empreses d'investigació ambiental també utilitzen tècniques com la jardineria de corall per conrear i trasplantar fragments de corall als esculls danyats. A més, la impressió 3D d'estructures de corall artificials proporciona un substrat per a la colonització del corall.

Font: StartUs Insights [Explore the Top 10 Blue Economy Trends in 2023](#)

PART 2. INFORME DE CONCLUSIONS I D'IDENTIFICACIÓ DE REPTES I OPORTUNITATS

2.1. FEBLESES, OPORTUNITATS, AMENACES I FORTALESES DE L'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA I ÀREA D'INFLUÈNCIA

L'anàlisi DAFO porta implícita una visió i una voluntat estratègica, és a dir, que facilita conèixer quin és el punt de sortida (anàlisi o avaluació de la situació) i deduir l'itinerari o procés que cal seguir fins a la consecució del canvi desitjat o de l'objectiu que es persegueix.



Més concretament, la tècnica consisteix en identificar els factors interns i externs (de l'organització, del territori...) que ajuden o impedeixen l'assoliment dels canvis i dels propòsits fixats. DAFO, com a eina, s'estructura en dues dimensions que, creuades, resulten en quatre categories analítiques. Les dues dimensions són dins / fora i a favor / en contra. Gràficament,



Els usuaris d'una anàlisi DAFO sovint fan i responen preguntes per generar informació significativa per a cada categoria per fer que l'eina sigui útil i identificar el seu avantatge

competitiu, és a dir, les condicions i factors que de manera combinada els permetrà conèixer l'itinerari o procés de canvi que han de seguir.

La descripció dels elements de l'anàlisi DAFO és:

- **Punts forts o fortaleeses:** característiques de l'organització, projecte o territori que li aporten un avantatge per a l'assoliment dels objectius fixats.
- **Febleses o debilitats:** característiques de l'organització, projecte o territori que comporten un desavantatge per a l'assoliment dels objectius fixats.
- **Oportunitats:** elements de l'entorn que l'organització, projecte o territori podria aprofitar en benefici seu.
- **Amenaces:** elements de l'entorn que poden causar problemes a l'organització, projecte o territori en l'assoliment dels seus objectius.

Resulta evident que l'anàlisi DAFO també pot aplicar-se per valorar la millor opció entre diferents alternatives; d'aquesta manera, cada un dels anteriors elements permetrà identificar l'avantatge competitiu d'una determinada alternativa vers l'assoliment de l'objectiu.

A continuació es presenta el resultat de l'anàlisi DAFO realitzat per l'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència.

DEBILITATS

En negatiu, factor intern

En relació a la situació actual i al potencial de l'activitat tradicional de la pesca:

- Dificultats en la coordinació estratègica entre el sector de la pesca tradicional i altres sectors complementaris, com per exemple la restauració.
- Dificultat entre el col·lectiu pesquer per establir una estratègia conjunta unificada.

En relació a la casuística que ateny l'oferta formativa:

- La nova visió que aporta l'Economia Blava no està, encara, incorporada a la definició de l'oferta formativa, i aquest és un procés que ja s'ha posat en marxa. Es treballa més amb sectors econòmics tradicionals com la química o el metallmecànic.
- En termes generals, el sector educatiu (professorat, direccions) del territori desconex la realitat de l'Economia Blava i el seu potencial de generar ocupació de qualitat.

En relació a la situació actual i al potencial de l'Economia Blava i el Turisme:

- Existeixen dificultats de comunicació i entesa entre els actors presents al turisme blau a l'hora de concretar projectes conjunts que permetien captar més valor, especialment entre l'empresa privada i els governs locals. Fins a dia d'avui, els diferents actors han anat fent la seva feina de manera descoordinada i sense una estratègia conjunta. Fins ara no hi ha hagut, pròpiament una visió compartida de les oportunitats de l'Economia Blava.
- La ciutat de Tarragona no és coneguda pels recursos turístics en Economia Blava (sí, en canvi, com a centre amb recursos patrimonials i arqueològics), quan en realitat compta amb el port esportiu, allotjament, el barri del Serrallo, el mateix port de Tarragona, Museu Marítim, flota pesquera i altres recursos que no es potencien de manera conjunta (el port i les seves activitats com a possible recurs turístic).

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de la recerca i el coneixement:

- Les empreses de l'Economia Blava a l'àrea de Tarragona desconeixen la possibilitat d'interactuar amb els recursos del sistema de ciència i tecnologia present al territori (Universitat Rovira i Virgili, Eurecat, IRTA...) per abordar les seves necessitats de creixement, recerca i innovació: manca un recurs que pugui posar en contacte l'oferta i al demanda.
- Cal temps i treball perquè des de la Universitat i altres instàncies s'adopti la visió de l'Economia Blava, perquè és un concepte que ha aparegut recentment. A aquest fet, cal afegir-li les tradicionals dificultats de les institucions acadèmiques per interactuar amb el seu entorn.

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de l'empresa:

- Dificultat per incorporar els perfils professionals que les empreses requereixen, que tant són de l'àmbit dels oficis com perfils professionals associats a la logística i la digitalització dels serveis de ports i marines. La manca de personal, especialment en el manteniment industrial, és tan forta i endèmica que hipoteca les possibilitats de sector
- Malgrat l'enorme diversitat empresarial que acull el sector, les mateixes empreses que formen part de l'Economia Blava no són conscients de les possibilitats que els pot oferir treballar sota aquest nou enfocament

AMENACES

En negatiu, factor extern

En relació a la situació actual i al potencial de l'activitat tradicional de la pesca:

- Estandardització del mercat del consum del peix en unes poques espècies, amb el que el potencial de la diversitat de les espècies de peix que es troben a la costa tarragonina resta molt minvat.
- Manca de relleu generacional en el sector pesquer tradicional per causes estructurals: manca de vocacions per la duresa de les condicions de treball, increment dels costos de producció, reducció de la flota pesquera, sobreexplotació dels recursos, normativa poc facilitadora per consolidar alternatives.

En relació a la casuística que ateny l'oferta formativa:

- La gran assignatura pendent és l'orientació professional, que és el procediment que permetrà redirigir vocacions vers l'Economia Blava, molt especialment en el camp dels oficis. Són molts els actors que cal coordinar i alinear per a l'orientació professional.
- No hi ha un problema amb l'oferta formativa, atès que sobre el paper hi ha capacitat de donar resposta a les necessitats de formació de les empreses. El problema greu és a la manca de vocacions. Les possibilitats de l'Economia Blava es desconeixen.

En relació a la situació actual i al potencial de l'Economia Blava i el Turisme:

- En un món globalitzat, les destinacions turístiques han d'articular els seus recursos per captar els fluxos turístics i posicionar-se internacionalment, el que fins a dia d'avui no està passant malgrat que Tarragona i la Costa Daurada pot presentar una alternativa de qualitat al turisme massificat d'altres destinacions com Barcelona.
- La intensificació del procés de digitalització fa imprescindible, d'alguna manera, fer visible en un punt el conjunt de l'oferta formativa i establir els seus canals de comercialització. A d'avui, a l'àrea de Tarragona, encara no és possible donar resposta a aquesta necessitat per manca de visió i lideratge.

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de la recerca i el coneixement:

- El terme <<Economia Blava>> és una etiqueta desconeguda en l'àmbit de la recerca, el coneixement i la formació. Per tant, és molt difícil trobar professionals de la recerca, línies d'investigació o productes formatius que responguin a aquesta denominació. Cal fer un esforç per donar-ho a conèixer, perquè tradicionalment no ha estat un camp del coneixement.
- L'especificitat de les línies de recerca i de la producció científica fa difícil entendre i incorporar el caràcter de transversalitat que té l'Economia Blava, atès que hi coincideixen camps del coneixement que s'inclouen a les ciències socials, les ciències naturals i les enginyeries.

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de l'empresa:

- Hi ha una forta manca de vocacions al mercat per part de les persones que estan en situació d'atur o que estan estudiant. En qualsevol cas, les empreses

s'enfronten a un problema sever de desconeixement, manca de vocacions i d'orientació professional.

- Si no s'aconsegueix formar les persones a l'àrea de Tarragona, vindran empreses foranes amb el seu personal per atendre la demanda de manteniment i reparació de vaixells, atès que el creixement de l'Economia Blava a Tarragona igualment es produirà.

FORTALESES

En positiu, factor intern

En relació a la situació actual i al potencial de l'activitat tradicional de la pesca:

- Sector estructurat a nivell institucional mitjançant les confraries i la seva federació.
- Coneixements tradicionals referits al món de la pesca heretats i transmesos de generació en generació.

En relació a la casuística que ateny l'oferta formativa:

- A l'àrea de Tarragona hi ha una oferta de Formació Professional en les famílies vinculades al metall-mecànic i al manteniment industrial que poden donar servei a la reparació i manteniment de vaixells.
- Les fronteres tradicionals entre formació professional inicial i formació professional per a l'ocupació s'estan difuminant, atès que des dels instituts del Departament d'Educació ja s'estan oferint Certificats de Professionalitat (major flexibilitat en la capacitat de resposta).

En relació a la situació actual i al potencial de l'Economia Blava i el Turisme:

- La infraestructura turística (restauració, allotjament, activitats nàutiques, entre altres) tenen a la costa tarragonina una realitat ben consolidada que atrau un elevat nombre de visitants i genera força riquesa.
- Al territori hi ha expertesa en creació, promoció, gestió i venda de productes turístics vinculats a l'Economia Blava en línia, un coneixement que situa la costa tarragonina en un focus d'atracció de fluxos turístics.

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de la recerca i el coneixement:

- El territori compta amb institucions de recerca i coneixement que tenen vocació de servei i capacitació tècnica i científica per abordar qualsevol repte que es plantegi des del teixit productiu en el camp de l'Economia Blava: centres de formació, Universitat Rovira i Virgili, IRTA, Eurecat, entre altres.
- Ja existeixen iniciatives per al foment de l'emprenedoria en Economia Blava en el territori de Tarragona i àrea d'influència. Són iniciatives petites que han de créixer i que compten amb l'impuls de les autoritats i del sector privat. Igualment,

hi ha iniciatives de creació de clústers per a la promoció de l'activitat empresarials en l'Economia Blava.

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de l'empresa:

- El sector empresarial de l'Economia Blava té fortes connexions amb el sector químic, el sector del metall i el sector de la logística, amb el que fa més competitiu pel valor que pot aportar en l'operativa d'empreses de serveis portuaris, logístics, industrials, de manteniment i serveis, entre altres.
- Tots els actors consultats auguren un futur de creixement i expansió per a l'Economia Blava a Tarragona: turisme, manteniment i reparació de vaixells, serveis portuaris, nàutica...

OPORTUNITATS

En positiu, factor extern

En relació a la situació actual i al potencial de l'activitat tradicional de la pesca:

- Suport indirecte que rep l'activitat pesquera tradicional per part de l'Administració Local i de l'Autoritat Portuària de Tarragona per donar-la a conèixer (visites escolars, promoció dels productes del mar als mercats municipals...).
- Suport i contacte fluid amb els centres de formació del territori per a la qualificació dels recursos humans.

En relació a la casuística que ateny l'oferta formativa:

- Existeix consens que cal posar l'accent en l'orientació professional (per incrementar les vocacions) i en incrementar l'oferta formativa de Certificats de Professionalitat (és el recurs més ràpid per qualificar els recursos humans).
- El sector productiu (empreses) i l'administració local exigeixen als operadors de l'oferta formativa (centres educatius) que donin resposta a les necessitats de qualificació dels recursos humans i de l'Economia Blava del Territori.

En relació a la situació actual i al potencial de l'Economia Blava i el Turisme:

- L'àrea d'influència de Tarragona ja és un territori turístic i el turisme blau ja hi és, tant el turisme de creuers com el turisme vinculat a l'activitat nàutica.
- Tots els actors consultats coincideixen en el potencial que té la confluència del Turisme Blau amb l'Economia Blava.

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de la recerca i el coneixement:

- Cal esmentar la presència al territori d'IRTA, en la seva vessant de foment de la recerca en la producció de recursos marins vius (piscifactoria). Això situa les Terres de l'Ebre com un territori de referència internacional en ciència i tecnologia en aquest camp del coneixement.

- A nivell de país, existeix un consens important en la creació d'estructures de suport a l'Economia Blava, com la Xarxa BlueNet, que pot impulsar iniciatives en qualsevol àmbit del coneixement dins l'Economia Blava (tecnologia, turisme, recerca en ciències socials, entre altres).

En relació a la situació actual i al potencial en l'àmbit de l'empresa:

- L'Economia Blava de la Costa Daurada està ben posicionada per acollir l'efecte sobreexidor que ja tenen altres destinacions com les Illes Balears o Barcelona, especialment en el camp dels iots de gran eslora i en els fluxos turístics del turisme blau (turisme de creuers, activitats nàutiques...)
- S'articulen iniciatives empresarials, especialment entre les empreses de serveis portuaris, d'incrementar l'oferta formativa per a la qualificació continua dels recursos humans.

2.2. DEFINICIÓ DE LES LÍNIES DE TREBALL

L'Economia Blava és una realitat a Tarragona i àrea d'influència, però està mancada d'unes línies de treball conjuntes que permetin reconèixer aquesta mateixa realitat com a activitat econòmica i que, també, permeti projectar-la. Així, segons la definició que en fa el Banc Mundial, l'Economia Blava és <l'ús sostenible dels recursos oceànics per al creixement econòmic, la millora dels mitjans de vida i els llocs de treball, alhora que es preserva la salut dels ecosistemes marins>. D'altra banda, la Comissió Europea defineix l'Economia Blava com <les activitats econòmiques relacionades amb els oceans, mars i costes. Cobreix una àmplia gamma de sectors consolidats, emergents i interconnectats>.

En qualsevol cas, l'Economia Blava és un nou enfocament en sectors econòmics preexistents que tenen en comú el component marítim en els seus processos de producció de béns i serveis i que genera expectatives de creixement econòmic, de creació d'ocupació i d'accelerador de la transició energètica i digital vers la sostenibilitat. És per aquesta raó que les grans institucions globals hi han posat el focus i també la raó per la qual els territoris elaboren estratègies per impulsar les seves economies blaves a l'escala local.

Val a dir, en aquest sentit, que és a l'escala local on el relat de l'Economia Blava pren tot el seu sentit. El seu potencial es troba en les interaccions que es poden establir entre agents econòmics, institucionals, acadèmics i socials que giren entorn l'Economia Blava i que tradicionalment han anat cadascú pel seu compte. En conseqüència, definir unes línies estratègiques de treball conjunt en Economia Blava té sentit perquè té per objectiu detectar necessitats compartides, interessos comuns, projectes resultat de la coordinació i un major ús racional del

recursos. I aquest alineament de voluntats que pot generar impacte és més fàcil que tingui lloc a escala local, per la simple raó de la proximitat i pel fet de compartir codis culturals i visions compartides.

En definitiva, disposar d'unes línies de treball conjuntes en el nivell local per a l'impuls de l'Economia Blava a Tarragona és, gairebé, un imperatiu ineludible per a les autoritats i les empreses amb responsabilitats en les activitats econòmiques blaves. Així, amb la definició de les següents línies de treball, Tarragona i la seva àrea d'influència es posicionen com a territori líder i de referència en desenvolupament local.

L'objectiu fonamental del projecte és aportar línies de treball que haurien d'ajuntar i alinear el màxim nombre d'actors que conformen la Quàdruple Hèlix (empreses, administracions, centre de recerca i coneixement i entitats de la societat civil) per aconseguir uns resultats que, en absència d'una plantejament compartit en el marc de l'Economia Blava, mai no es produirien. Ja no és acceptable que entitats i organitzacions amb objectius similars treballin en paral·lel i de manera descoordinada.

A continuació es presenten, per tant, deu línies de treball que hauran d'articular el treball estratègic de futur per a l'Economia Blava a Tarragona. Cada línia de treball troba la seva justificació en l'anterior anàlisi DAFO i se'n fa la seva justificació.

Les idees força entorn les quals es defineixen les següents línies de treball són tres:

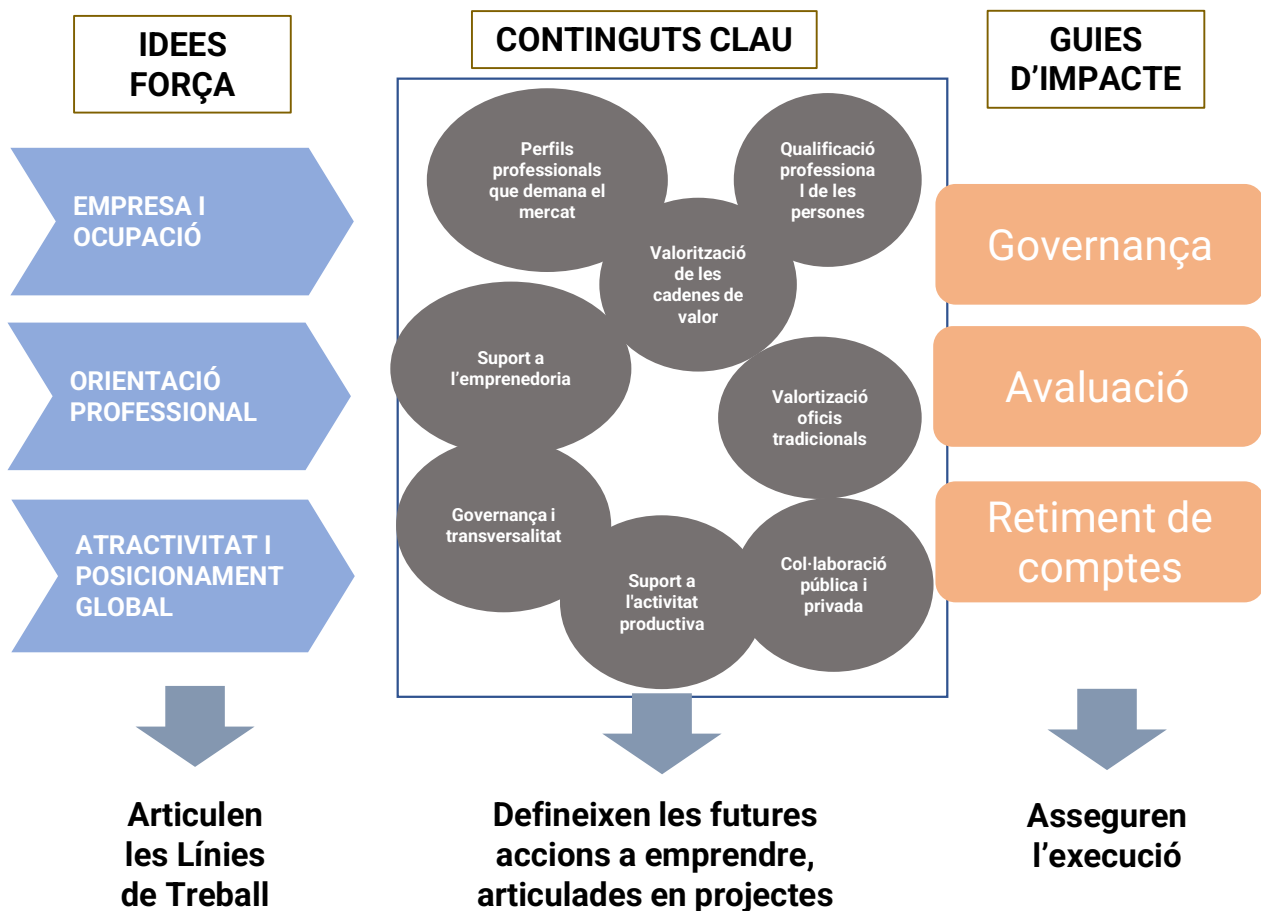
- Empresa i ocupació
- Orientació professional
- Atractivitat i posicionament global.

En relació a l'empresa i l'ocupació, val a dir que l'empresa és l'agent econòmic que crea ocupació, coneixement i riquesa. L'empresa també té la iniciativa de generar nous productes i mercats, i acostuma a prendre tots gran part dels riscos. La principal mancança que l'empresa experimenta (des d'una petita barca de pesca fins a uns grans tallers de construccions metàl·liques) és la manca de personal, de vocacions i el desconeixement general de les possibilitats laborals que ofereix l'Economia Blava. L'Economia Blava presenta moltes tipologies d'activitat empresarial, cadascuna amb problemàtiques particulars i una estratègia global ha d'aspirar a atendre cadascuna d'aquestes situacions. Alhora, una gran assignatura pendent és la manca d'una <consciència blava> per part de les empreses, és a dir, que no hi ha una visió d'allò compartit ni de les problemàtiques ni de les potencialitats que se'n deriven.

En relació a l'orientació professional, al llarg del procés d'elaboració de la diagnosi, ha quedat clar que hi ha una manca de vocacions vers l'Economia Blava entre la població en edat d'estudiar i que hi ha un desconeixement general de les possibilitats que ofereixen les activitats econòmiques vinculades a mars o oceans. En definitiva, hi ha un clam en el sentit que cal afavorir, principalment per part el sistema educatiu i les entitats que fan orientació professional al territori, un dispositiu territorial d'orientació professional vers l'Economia Blava. En aquest sentit, al nivell local ja hi ha diferents entitats que fan orientació professional (centres educatius, entitats del Tercer Sector, entitats empresarials i sindicals, serveis locals d'ocupació, entre altres), però cal procurar-ne una millor coordinació i un impacte més gran. Ara bé, el desconeixement de les possibilitats de l'Economia Blava en termes de llocs de treball és tan gran, que la comunicació també esdevé un element fonamental dins d'aquest eix estratègic.

En relació a l'atractivitat i el posicionament global, val a dir que a dia d'avui, Tarragona i la seva àrea d'influència no són conegudes com a focus o nodes de l'Economia Blava, alhora que altres ciutats catalanes ja s'estan posicionant. Així, si d'una banda Tarragona no ha comptat mai amb una estratègia territorial de foment de l'Economia Blava, d'altra banda compta amb els elements essencials per ser un node de difusió i coneixement en Economia Blava. I en qualsevol estratègia és important apostar per l'atractivitat, per la comunicació i per ser un node en les xarxes per les que circula el coneixement, el talent, el capital i les tendències. Tarragona ha de posicionar-se, també, en ser un node en aquestes xarxes globals que defineixen l'Economia Blava en l'àmbit internacional i, per tant, cal parlar de generar atracció i posicionament. Aquesta no és una tasca fàcil, ni ha de donar resultats en el curt termini, però cal començar a plantejar-la des d'ara, en el marc de l'Economia Blava a Tarragona, com la peça que connectarà la realitat global a la local.

Concretament, l'ideograma de les Línies de treball de l'Economia Blava a Tarragona és el següent:



Per tot plegat, per a la consecució dels objectius de l'impuls i la consolidació de l'Economia Blava a Tarragona i com a resultat del procés de participació ciutadana (diagnòstic i reflexió col·lectiva en entrevistes i Taules Temàtiques, entre altres), es plantegen les següents línies de treball:

Línia de treball 1. Convertir Tarragona en una destinació turística blava, com ja ho és en patrimoni històric

- Idea força: Atractivitat i posicionament global
- Justificació: Tarragona ja és una destinació consolidada en turisme de patrimoni cultural i arquitectònic, i cal assolir el mateix objectiu amb l'Economia Blava i fer-ho implicant tot el territori i amb la implicació del sector públic i el privat
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Campanyes de comunicació
 - Paquets turístics blaus
 - Col·laborar amb actors privats ja consolidats

Línia de treball 2. Assegurar la cadena de valor de l'activitat pesquera de Tarragona

- Idea força: Empresa i ocupació
- Justificació: l'activitat pesquera està en declivi i existeix en consens que és un patrimoni i una forma de vida que no es pot perdre. Cal més comunicació i acció entre tots els actors implicats a la cadena de valor.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Col·laboració amb el sector de la restauració
 - Incorporar l'activitat pesquera al turisme
 - Implicar la xarxa d'escoles de primària i secundària del territori

Línia de treball 3. Orientar l'oferta de formació professional del territori vers l'Economia Blava

- Idea força: Orientació professional
- Justificació: el territori compta amb una notable oferta de formació professional i amb capacitat per respondre a les necessitats del teixit productiu, però també hi ha una desvinculació amb l'Economia Blava que cal revertir.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Afavorir la comunicació entre formació i empresa
 - Agilitzar els mecanismes legals per atendre l'empresa
 - Programar formacions a demanda

Línia de Treball 4. Afavorir l'emprenedoria en iniciatives vinculades a l'Economia Blava

- Idea força: Empresa i ocupació
- Justificació: en la mesura que les empreses són els agents que creen ocupació, cal fomentar-ne la seva creació i capturar per al territori part del valor global que es crearà en l'Economia Blava durant les properes dècades.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Incubadores d'empresa
 - Serveis local d'empresa orientats a l'Economia Blava
 - Monitoritzar i adaptar exemples d'altres territoris

Línia de Treball 5. Afavorir les sinergies entre les entitats del coneixement i l'empresa

- Idea força: Empresa i ocupació

- Justificació: la recerca i la innovació és clau per abordar la transició energètica i digital dins de l'Economia Blava. La diversitat d'empreses a l'Economia Blava és àmplia i no es coneixen prou els recursos de coneixement del territori.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Estudiar casos exemple amb efecte demostratiu
 - Elaborar el catàleg de serveis de coneixement
 - Programar fòrums i esdeveniments

Línia de Treball 6. Articular el sistema d'orientació professional vers l'Economia Blava per atendre les demandes dels perfils professionals de l'empresa

- Idea força: Orientació professional
- Justificació: els actors que intervenen en l'orientació professional no actuen de manera prou coordinada entre ells i no ho fan per atendre les oportunitats ocupacionals de l'Economia Blava.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Campanyes de comunicació
 - Taula de coordinació
 - Formació en Economia Blava

Línia de treball 7. Fomentar la consciència entre empresa, societat civil, entitats del coneixement i administració sobre el potencial de l'Economia Blava

- Idea força: Atractivitat i posicionament global
- Justificació: només amb l'articulació de projectes conjunts entre actors dels quatre sectors de la Quàdruple Hèlix hi ha les màximes garanties d'aconseguir una especialització productiva intel·ligent en Economia Blava al territori.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Establir el sistema de governança de l'Economia Blava
 - Elaborar projectes d'intervenció que incloguin més d'un actor
 - Lideratge i retiment de comptes des de l'Administració Local

Línia de treball 8. Liderar la transformació ecològica i digital de l'activitat portuària

- Idea força: Empresa i ocupació
- Justificació: El port de Tarragona, però també les múltiples instal·lacions portuàries al llarg de la costa, són escenaris de transformació en serveis portuaris vers la transició ecològica i digital
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Producció i consum d'energies sostenibles
 - Mobilitat sostenible
 - Eliminar externalitats

Línia de treball 9. Potenciar el turisme blau sostenible, fent-lo compatible amb el medi ambient i la qualitat de vida

- Idea força: Atractivitat i posicionament global
- Justificació: la costa tarragonina, en el seu conjunt, ja és un hub d'activitat turística, però encara té recorregut per articular millora la seva oferta de manera conjunta i projectar-la a nivell local i global
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Paquets turístics blaus entre empreses del territori
 - Compatibilitzar el turisme i la qualitat de vida a les àrees urbanes
 - Difusió conjunta i estratègia de comunicació

Línia de treball 10. Convertir Tarragona en un node d'atracció dels fluxos de coneixement, talent i inversions, dins les xarxes globals de l'Economia Blava

- Idea força: Atractivitat i posicionament global
- Justificació: l'Economia Blava és un fenomen global conformat per xarxes per les que circula la informació, el coneixement, les persones i el capital. Tarragona ha d'esdevenir un node en aquestes xarxes globals.
- Possibles accions a desenvolupar:
 - Captar per a Tarragona esdeveniments internacionals
 - Foment del turisme de negoci
 - Promoció de Tarragona com a node blau en fires internacionals

ANNEX

Les persones i entitats entrevistades han estat les següents:

- Eusebio Francisco Rosales Pepiol // Federació Territorial de Confraries de Pescadors de Tarragona
- Lluís Palau // Antic pescador, Tarragona Blau, obertura al sector turístic
- Adolf Iglesias (coordinador d'FP Dual) i Andreu Martinez (Cap del Departament d'Energia i Aigua) // INS Pere Martell
- Rosa Carbonell // Coordinadora Territorial d'Ensenyaments Professionals a Tarragona
- Miquel Àngel Bové // Universitat Rovira i Virgili
- Xavi Farré // Reial Club Nàutic de Tarragona
- Rosa Ma Alegret del Cerro i Marc Cervera // Directora OTG de Tarragona Centre, SOC i Cap del Servei Territorial de les Terres de l'Ebre
- Meritxell Lafuente i Jordi Anglès // Cap de RRHH del Port de Tarragona
- Jordi Roma // Estació Nàutica Costa Daurada
- Cristòbal Aguilera // IRTA
- Rosa Sans // Confraria de Pescadors de Tarragona
- Antoni Costa i Josep Torrell // PTW Shipyard
- Jordi Vilar // Apartaments turístics de Tarragona; Javier Escribano // Restaurants de Tarragona; Xavier Jornet // Associació Hotelera de Tarragona
- Ramon Ignacio Garcia // Director – gerent del Port de Tarragona, APT
- Laura Ferrario // ASSOCIACIÓ EMPRESES CONSIGNATÀRIES DE TARRAGONA i Transcoma Shipping
- Jordi Soberà // PREVENPORT
- Marc Colls // PORT TARRACO
- Núria Roca // ASSOCIACIÓ D'EMPRESES TRANSITÀRIES i TMT
- Victorià Orts // BOTERS AMARRADORS DE TARRAGONA
- Xavi Sardà // NÀUTICA GERMANIA GUASCH
- Elisabeth Pedrajas // SERVITUR
- Xavier Boluda // DPW
- Nicolás González // Marina Sant Carles
- Belén Martín // Evolution Yatch Agents
- Carlos Morales, Lucia Mingot, Paul Grunig // Astilleros de Mallorca

D'altra banda, els dies 11, 12 i 13 de juliol de 2023 es van portar a terme 3 Taules Temàtiques a la seu de Tarragona Impulsa, amb l'objectiu d'aprofundir en algunes de les qüestions centrals i clau per assegurar el desenvolupament de l'Economia Blava a Tarragona i àrea d'influència:

► **Taula Temàtica #1. TURISME BLAU.**

11/7/23 Entitats de promoció de la ciutat, pescadors, promotors turístics, ...

► **Taula Temàtica #2. EMPRESA, FORMACIÓ I OCUPACIÓ.**

12/7/23 Empreses, serveis locals d'ocupació, centres educatius, responsables públics, sindicats...

► **Taula Temàtica #3. ESTRATÈGIA BLAVA.**

13/7/23 Associacions empresarials, Universitat Rovira i Virgili, Diputació de Tarragona, Eurecat, Xarxa Marítima de Catalunya...

En total hi van participar unes 45 persones procedents de tots els sectors de l'Economia Blava. Cada Taula Temàtica va tenir una durada de 90 minuts i els resultats obtinguts van ser més que satisfactoris.

Taula Temàtica #1.

Persones assistents i presentació de la sessió:

- Eduard Rovira, Confraria de Pescadors de Torredembarra
- Xavier Domènech, Federació de Confraries de la Província de Tarragona + GALP
- Mercè Toldrà, Museu del Port
- Víctor Franquet, Patronat municipal de turisme de Tarragona
- Ignacio de las Cuevas, Parc Científic i Tecnològic de Turisme i Oci (Vila-Seca)
- Francesc Bueno, Turisme Diputació Tarragona
- Àngela Martínez. Associació La Clotxa
- Lluís Palau, Tarragona Blau
- Mónica García, Mercat de Tarragona, campanya del peix

Taula Temàtica #2.

Persones assistents i presentació de la sessió:

- Andreu Rodriguez. Professor Grau mitjà embarcacions d'esbarjo a l'INS Ramon Berenguer IV (Cambrils)
- Rosa Salla (cap d'estudis d'FP). INS Ramon Berenguer IV (Cambrils)
- Rosa Maria Carbonell. Serveis Territorials Dept. Educació
- Juan Manuel Patón. Tarragona Impulsa.
- Mercè Puig. CCOO Tarragona.
- Rosa M Alegret del Cerro. Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Tarragona - OTG/SOC Claret-Centre.
- Xavier Munté Puig. l'INS Francesc Vidal i Barraquer.
- Mireia Sanllehí. Coordinadora de pràctiques a l'INS Francesc Vidal i Barraquer.
- Narcís Almena Zarcero. Director de l'INS Comte de Rius.
- Jordi Soberà de PREVENPORT.
- Anna Carmona. Tècnica FP. Tarragona Impulsa.
- Laura Ferrario. Presidenta Ass. Empreses Consignatàries i Transcoma.

- Marc Colls. OCIBAR MARINA TARRAGONA.
- Núria Roca. Presidenta TMT i associació d'empreses transitàries.
- Joan Ramon Benages (Gerent). Iniciatives de Desenvolupament Empresarial les Tàpies SA, Hospitalet del Infant.
- Josep Torrell de PTW SHIPYARD.

Taula Temàtica #3.

Persones assistents i presentació de la sessió:

- Jordi Roma. Gerent. Nàutic Costa Daurada. Activitats nàutiques.
- Xavier Domènech. GALP.
- Pablo Bou. Xarxa Marítima de Catalunya.
- Francesco Pititto. Xarxa Marítima de Catalunya.
- Carme Tarragó. APT.
- Anais. COOPCAMP
- Eva Granena. Tarragona Impulsa
- Ignacio de las Cuevas Rojo. Parc Científic i Tecnològic de Turisme i Oci (Vila-Seca).
- Gemma Gasulla. Secretaria territorial PIMEC..
- Montserrat Adan.
- Miquel Àngel Bové. URV..
- Laura Capel. Diputació de Tarragona - Projectes Europeus i Regió del Coneixement.

PROJECTE ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA

TAULA TEMÀTICA #1. TURISME BLAU

Tarragona, a 11 de juliol de 2023



Port Tarragona

SUMARI

1. Benvinguda
2. Roda de presentacions
3. Què és l'Economia Blava?
4. El projecte d'Economia Blava a Tarragona
5. Objectius i metodologia de la Taula Temàtica
6. Passos següents

1. BENVINGUDA

Agraïments i presentació

Recordatori...

Benvolgut, benvolguda.

- ▶ Des de l'Ajuntament de Tarragona ens posem en contacte amb vostè per convidar-la a una de les taules temàtiques, que tindran lloc el proper mes de juliol, en el marc del projecte de Diagnosi en Economia Blava que s'està elaborant des del Servei Municipal d'Ocupació.
- ▶ Aquestes taules temàtiques representen la darrera fase en la diagnosi del projecte i tenen com a objectiu definir propostes aplicables al territori des de la intervenció dels diferents agents.
- ▶ Concretament, el convidem a participar en la **Taula Temàtica: <<Turisme Blau>>**, que tindrà lloc el proper **11 de juliol de 9.00 h a 10.30 h** a les instal·lacions de Tarragona Impulsa (edifici de La Tabacalera - M1 - 2ª planta, Avinguda Vidal i Barraquer s/n).
- ▶ En aquesta taula, hi ha convidades confraries de pescadors, clubs nàutics, actors turístics, de la restauració i de l'oci vinculat a l'activitat cultural. L'objectiu és conèixer l'activitat que cadascú porta a terme, quins són els seus punts forts i febles i quins interessos comuns existeixen. Els resultats que s'espera obtenir són les possibles línies de treball conjunt que poden consolidar l'Economia Blava al nostre territori.

4

2. RODA DE PRESENTACIONS

Jassim Vilà Torres

Mètode!

Què ens cal saber?



- ▶ Nom de la persona.
- ▶ Entitat de la que procedim, objectiu o missió que porta a terme.
- ▶ Interès en ser a la Taula Temàtica:
 - Introduir projectes que hi tenen relació...
 - Saber-ne més, conèixer...
 - Interès en col·laborar...
 - Principalment vinc a escoltar...
 - Altres.

6

Justificació

Per què Economia Blava?



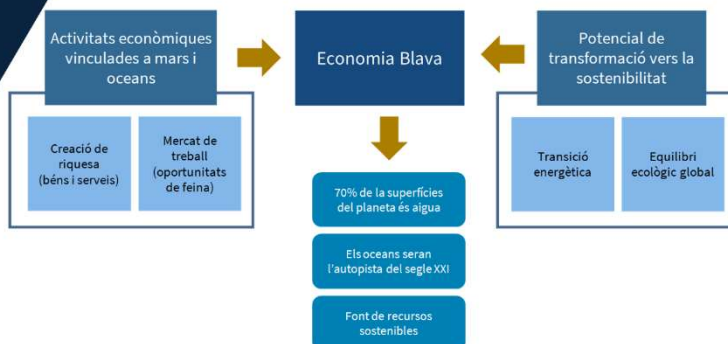
- Missió de Tarragona Impulsa: intentar conèixer quines són les activitats productives que més poden aportar des de la perspectiva del desenvolupament local.
- Els territoris han après la lliçó de l'especialització productiva, de la competitivitat territorial i de l'atractivitat per **captar talent internacional i inversions**.
- En un context de **transicions verdes i digitals, l'Economia Blava**, té un enorme potencial per transformar la nostra economia. De fet, tant l'oceà com els seus ecosistemes marins proporcionen elements bàsics per a l'economia del futur, com ara energies renovables, aliments saludables, transport sostenible, turisme de qualitat i llocs de treball en tots els nivells de qualificació professional.
- L'Economia Blava és un punt de vista fresc i nou que revisa el tradicional concepte de «sector econòmic» tancat, estanc, i s'obre a fer-ne una nova definició per incloure el potencial de riquesa que pot arribar a significar, des del turisme blau fins a la pesca, i des de la producció d'energia a la nàutica recreativa: totes les activitats econòmiques tenen un denominador comú perquè **es desenvolupen a mars i oceans**.
- Tarragona i la seva àrea d'influència té un gran potencial en l'Economia Blava per la seva tradició a la pesca, per la importància del seu port i per la gran activitat econòmica de base industrial que pot vincular-s'hi de manera auxiliar i crear noves oportunitats laborals.

8

3. QUÈ ÉS L'ECONOMIA BLAVA?

Justificació

Per què Economia Blava?



9

Justificació

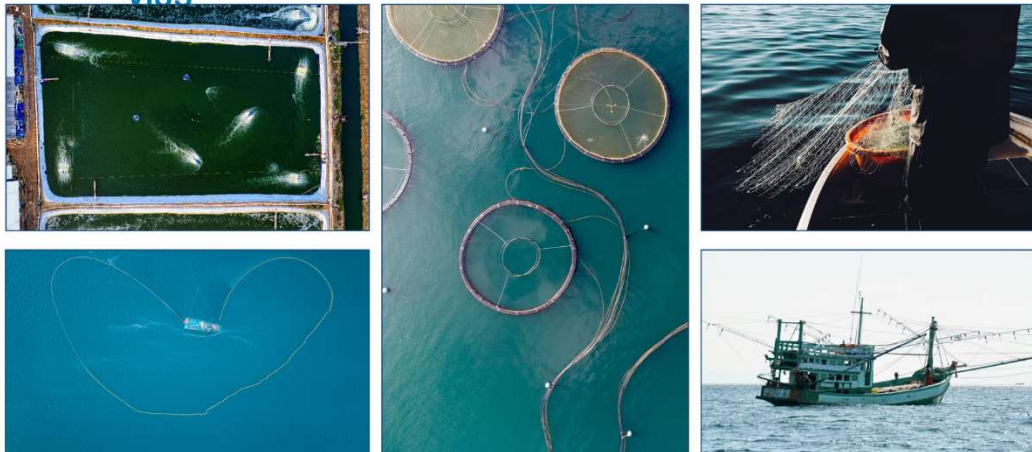
Què inclou?

Els subsectors d'activitat de l'Economia Blava

1	Recursos marins vius	
2	Recursos minerals marins (no vius)	
3	Energia eòlica marina	
4	Activitats portuàries	
5	Construcció i reparació de vaixells	
6	Transport de mercaderies i persones	
7	Turisme blau	

10

1 RECURSOS VIUS MARINS



1 RECURSOS VIUS MARINS

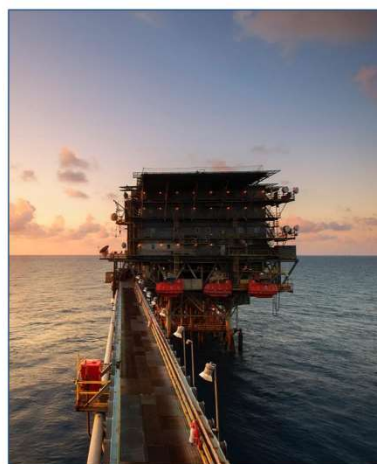




1 RECURSOS MARINS VIUS



2 RECURSOS MINERALS MARINS (NO VIUS)





2 RECURSOS MINERALS MARINS (NO VIUS)



2 RECURSOS MINERALS MARINS (NO VIUS)



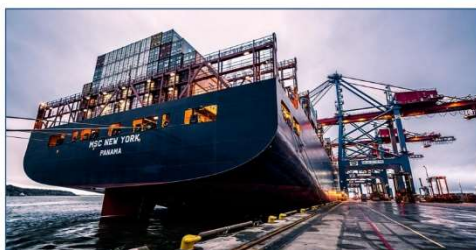
Font: El PuntAvui: <https://www.elpuntavui.cat/article/771775-la-collita-de-sal-al-delta-de-lebre-es-preveu-que-sigui-de-mes-de-95000-tons.html>



3 ENERGIA MARINA RENOVABLE



4 ACTIVITATS PORTUÀRIES





4

ACTIVITATS PORTUÀRIES



4

ACTIVITATS PORTUÀRIES



 5 Construcció i reparació de vaixells



 5 Construcció i reparació de vaixells

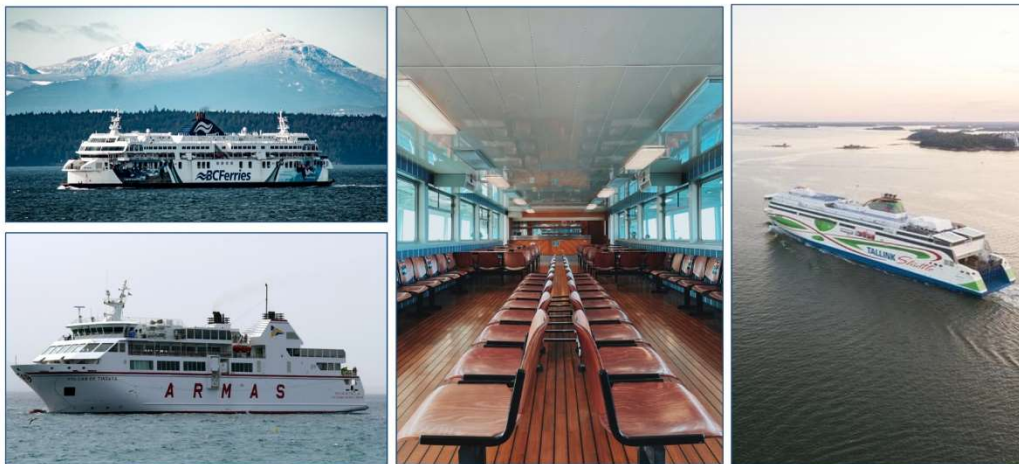




6

Transport marítim

6 Transport marítim



7 Turisme Blau



7 Turisme Blau



Justificació

Perspectiva territorial.



- Concentració i intervenció en el territori...
- Coneixement entre els actors, facilitar la interacció...
- Detectar interessos comuns i projectes compartits...
- Treball públic i privat per generar oportunitats...
- ...

27

4. EL PROJECTE D'ECONOMIA BLAVA A TARRAGONA

Objectius generals



- ▶ Anàlisi de les necessitats i oportunitats dels subsectors de l'Economia Blava a Tarragona i territori d'influència per desenvolupar el seu potencial econòmic i d'ocupació.
- ▶ Definir línies de treball per reforçar els subsectors detectats, incidint en la dinamització social i empresarial dels que mostrin més potencial.

29

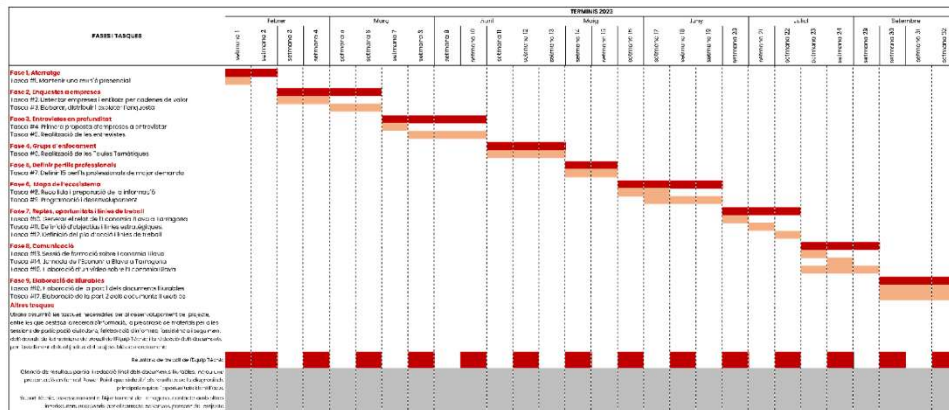
Mètode



30

Cronograma

Terminis previstos d'execució del projecte



31

Les Taules Temàtiques

Eixamplant la participació.

► Taula Temàtica #1. TURISME BLAU.

► 11/7/23 Entitats de promoció de la ciutat, pescadors, promotors turístics,

► Taula Temàtica #2. EMPRESA, FORMACIÓ I OCUPACIÓ.

► 12/7/23 Empreses, serveis locals d'ocupació, centres educatius, responsables públics, sindicats.....

► Taula Temàtica #3. ESTRATÈGIA BLAVA.

► 13/7/23 Associacions empresarials, Universitat Rovira i Virgili, Diputació de Tarragona, Eurecat,

5. OBJECTIUS I METODOLOGIA DE LA TAULA TEMÀTICA TURISME BLAU



Objectius

Taula Temàtica
Turisme Blau

- ▶ Conèixer-nos.
- ▶ Moderar expectatives.
- ▶ Recollir el vostre coneixement.
- ▶ Diagnosticar conjuntament.
- ▶ Identificar reptes compartits.
- ▶ Proposar línies de treball d'interès comú.

34

Mètode

Plantegem la participació
en 3 moments.

- ▶ Moment #1. **Compartir un diagnòstic**
- ▶ Moment #2. **Codefinir reptes**
- ▶ Moment #3. **Col·laborar per passar a l'acció**

Proposta tècnica. L'Economia Blava a
Tarragona

35

Diagnosticar

Plantegem la participació
en 3 moments.

► Moment #1. Compartir un diagnòstic



- S'ha fet prou en els darrers anys en articular el Turisme Blau a Tarragona i àrea d'influència? Què s'ha fet bé i que és millorable?
- Quines dificultats hi ha entre els agents aquí presents per col·laborar més i millor? Què puc oferir jo o fer millor? Què espero de la resta d'actors?

36

Fixar reptes

Plantegem la participació
en 3 moments.

► Moment #2. Codefinir reptes



- Com aprofitem millor el turisme de creuers que ens vindrà? Com establim més sinergies entre el turisme nàutic, l'activitat pesquera i la restauració?
- Com presentem una oferta en Turisme Blau que inclogui cultura, lleure i restauració? Com allarguem les estades? Com incrementen la qualitat de la nostra oferta de Turisme Blau sense excloure ningú?

37

Definir accions

Plantegem la participació en 3 moments.



► Moment #3. Col·laborar per passar a l'acció

- Què és el que ja fem bé i li podem donar més volada?
- Quina línia de treball podríem concretar, fàcil i senzilla, per començar?

38

5. OBJECTIUS I METODOLOGIA DE LA TAULA TEMÀTICA EMPRESA I OCUPACIÓ



118

Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

Objectius

Taula Temàtica
Empresa i ocupació

- ▶ Conèixer-nos.
- ▶ Moderar expectatives.
- ▶ Recollir el vostre coneixement.
- ▶ Diagnosticar conjuntament.
- ▶ Identificar reptes compartits.
- ▶ Proposar línies de treball d'interès comú.

34

Mètode

Plantegem la participació
en 3 moments.

- ▶ Moment #1. **Compartir un diagnòstic**
- ▶ Moment #2. **Codefinir reptes**
- ▶ Moment #3. **Col·laborar per passar a l'acció**

35

Diagnosticar

Plantegem la participació
en 3 moments.

► Moment #1. Compartir un diagnòstic



- Són prou conegudes entre les persones de 16 a 67 anys les ocupacions de l'Economia Blava a Tarragona? Quins perfils professionals ens falten?
- Sembla ser que el problema és més en l'orientació professional que no pas en la capacitat d'organitzar una oferta formativa. És cert?

36

Fixar reptes

Plantegem la participació
en 3 moments.

► Moment #2. Codefinir reptes



- Com respondre de manera més ajustada a les demandes de les empreses? Com garantir el creixement empresarial i reduir l'atur?
- Com contribuïm més a la preservació dels oficis entre les persones que cerquen feina? Com posem l'empresa al centre? En què fallem?

37

Definir accions

Plantegem la participació
en 3 moments.



► Moment #3. Col·laborar per passar a l'acció

- Què és el que ja fem bé i li podem donar més volada?
- Quina línia de treball podríem concretar, fàcil i senzilla, per començar?

38

5. OBJECTIUS I METODOLOGIA DE LA TAULA TEMÀTICA ESTRATÈGIA BLAVA



121

Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

Objectius

Taula Temàtica
Turisme Blau

- ▶ Conèixer-nos.
- ▶ Moderar expectatives.
- ▶ Recollir el vostre coneixement.
- ▶ Diagnosticar conjuntament.
- ▶ Identificar reptes compartits.
- ▶ Proposar línies de treball d'interès comú.

34

Mètode

Plantegem la participació
en 3 moments.

- ▶ Moment #1. **Compartir un diagnòstic**
- ▶ Moment #2. **Codefinir reptes**
- ▶ Moment #3. **Col·laborar per passar a l'acció**

35

Diagnosticar

Plantegem la participació
en 3 moments.

► Moment #1. Compartir un diagnòstic



- La visió, el discurs de l'Economia Blava a Tarragona... quins punts forts compartits tenim? com aterrem l'estratègia? ho veiem factible, realment?
- Els grans agents del territori amb potencials responsabilitats en l'Economia Blava... com ens organitzem, coordinem?

36

Fixar reptes

Plantegem la participació
en 3 moments.

► Moment #2. Codefinir reptes



- Per què apostem? Si ja hi ha projectes en Economia Blava, què prioritzem? Perquè? Qui lidera? Quina coordinació?
- Com sumem més massa crítica en ocupació, innovació, formació i coneixement? Com comuniquem cap enfora? Com posicionem el nostre territori com a referent en Economia Blava?

37

Definir accions

Plantegem la participació
en 3 moments.



► Moment #3. Col·laborar per passar a l'acció

- Què és el que ja fem bé i li podem donar més volada?
- Quina línia de treball podríem concretar, fàcil i senzilla, per començar?

38

6. PASSOS SEGÜENTS



Bonaventura Lleras

Com seguim?

La feina que resta per
fer...

- ▶ Continuar fent més entrevistes.
- ▶ Aconseguir més respostes al qüestionari d'empreses.
- ▶ Elaborar el mapa del qui és qui de l'Economia Blava a Tarragona.
- ▶ Definir perfils professionals.
- ▶ Presentar resultats, comunicar.
- ▶ Passar a l'acció.

40

Moltes gràcies!



A continuació, es presenten els resultats obtinguts a les enquestes dirigides a les empreses de l'Economia Blava. S'han obtingut 10 respostes, per la qual cosa es valora que el nivell de resposta ha estat molt baix i poc rellevant per als propòsits de l'estudi.

Quina és l'activitat econòmica principal a la que us dediqueu?

- Reparació i manteniment embarcacions d'esbarjo de grans eslores.
- Transitaris, serveis logístics
- Emmagatzematge producte petrolífers
- Servicio de Ascensores en barcos
- Otras actividades anexas al transporte CNAE 5229
- AGENT CONSIGNATAR
- Servei de prevenció
- Activitats i Turisme
- Marina per iots de gran eslora CNAE 5222
- CONSIGNATARIA Y TRANSPORT MARÍTIM (CNAE 5222)

✓ **Cadena de valor: quina de les següents activitats econòmiques representa millor la vostra activitat professional:**

11 de 11 persones respondieren a esta pregunta (with multiple choice)

Activitats portuàries. Inclou activitats que es duen a terme als ports, necessàries per rebre mercaderies i persones i la seva gestió. Activitats de control administratiu, legal i comercial. Càrrega, descàrrega i emmagatzematge.

4 resp. 36.4%

Turisme blau. Inclou turisme i recreació. Activitats nàutiques i aquàtiques esportives, activitats d'observació de vida silvestre. Formació. Gestió de marines, clubs esportius. Creuers. Manteniment i reparació de naus, lloguer de naus, subministraments.

3 resp. 27.3%

Construcció i reparació de vaixells. Inclou la construcció naval (producció de vaixells mercants, de passatgers i estructures flotants). Embarcacions d'esbarjo i esportives. Fabricació de motors, turbines i instruments per a la navegació.

2 resp. 18.2%

Transport marítim. Inclou empreses de transport efectiu de mercaderies i passatgers (costaner o intercontinental), noli de transport marítim i costaner de mercaderies, lloguer d'equips de transport aquàtic.

2 resp. 18.2%

Energia marina renovable. Inclou energia eòlica marina, energia oceànica (maremotriu, undimotriu), empreses de tecnologia per a la producció d'energia renovable al medi marí.

0 resp. 0%

Recursos marins vius. Inclou pesca i aquicultura. Recol·lecció de recursos biològics renovables, la seva conversió en aliments, pinsos, bioproductes i bioenergia (processament). Distribució de productes de la pesca.

0 resp. 0%

Recursos minerals marins no vius. Inclou l'extracció de recursos minerals del medi marí, petroli cru, gas natural, explotació de pedreres de grava i sorra, mineria d'argiles i caolíns, extracció de sal, dessaladora, activitats de suport.

0 resp. 0%

6 A la vostra empresa o organització, disposeu de producte o servei propi?

11 de 11 personas respondieron a esta pregunta



7 El vostre client pertany exclusivament a l'àrea d'influència de Tarragona?

11 de 11 personas respondieron a esta pregunta



8 A la vostra empresa o organització, teniu dificultat en trobar persones per cobrir llocs de treball vacants?

11 de 11 personas respondieron a esta pregunta



✓ 9

En cas afirmatiu, per quins motius us costa trobar personal?

8 de 11 personas respondieron a esta pregunta (with multiple choice)

Manca d'experiència professional de les persones candidates. 5 resp. 62.5%



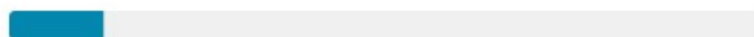
Caldria recuperar la figura de l'aprenent. 4 resp. 50%



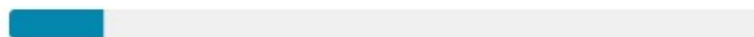
Manca general de personal qualificat al vostre sector. 4 resp. 50%



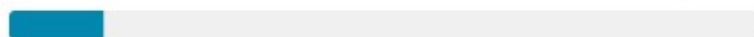
Alta rotació de personal a la vostra empresa o sector econòmic. 1 resp. 12.5%



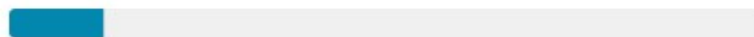
Altra 1 resp. 12.5%



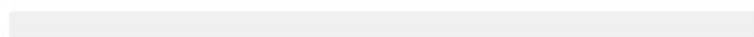
Les actuals fórmules per alternar treball i formació no ens encaixen. 1 resp. 12.5%



No són prou conegudes les oportunitats que hi ha al nostre sector. 1 resp. 12.5%

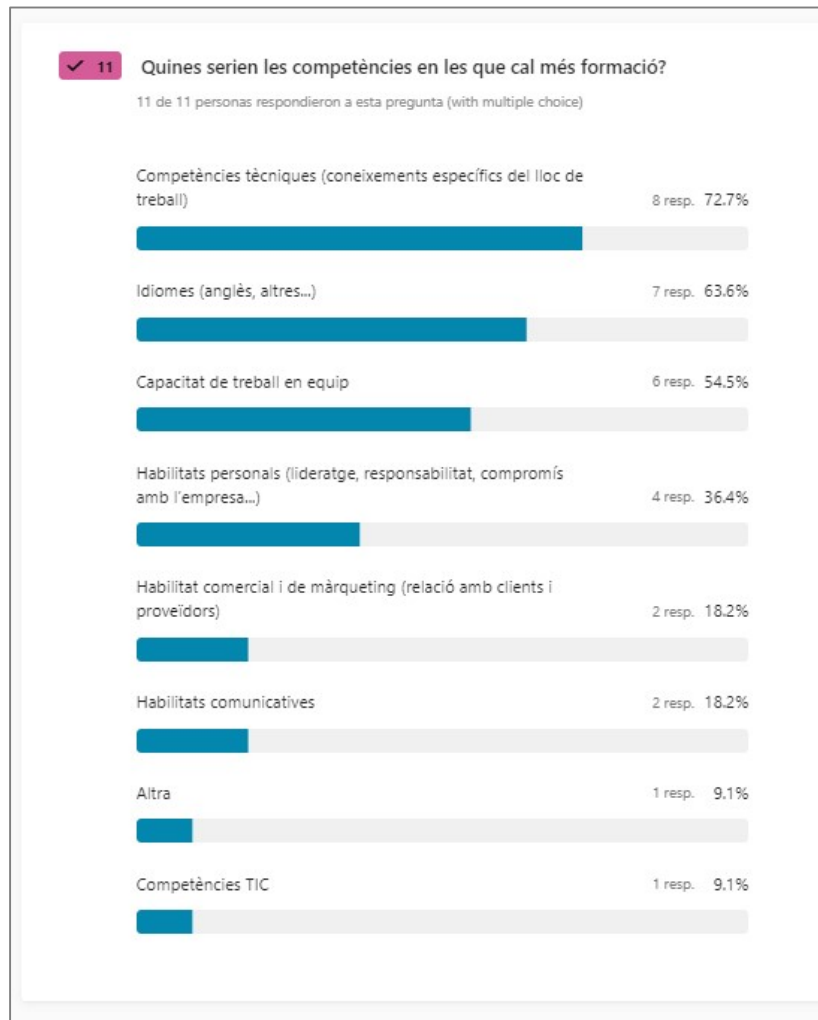


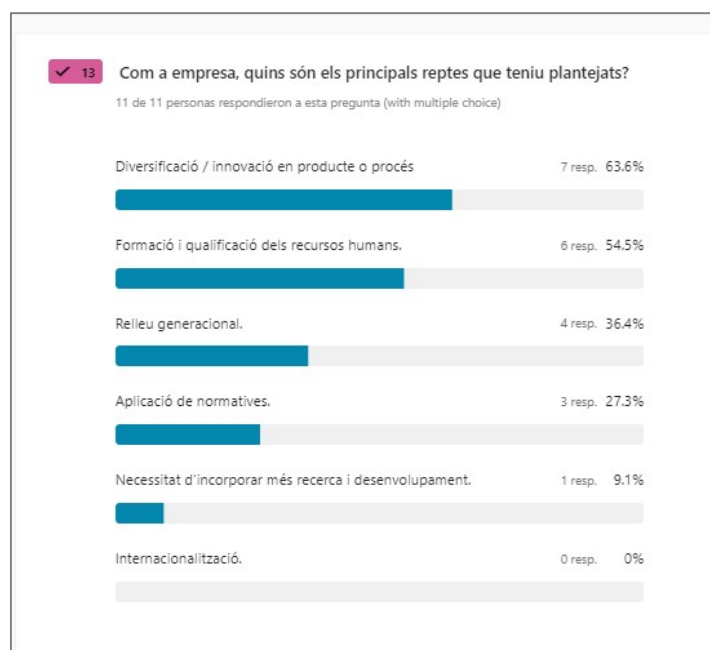
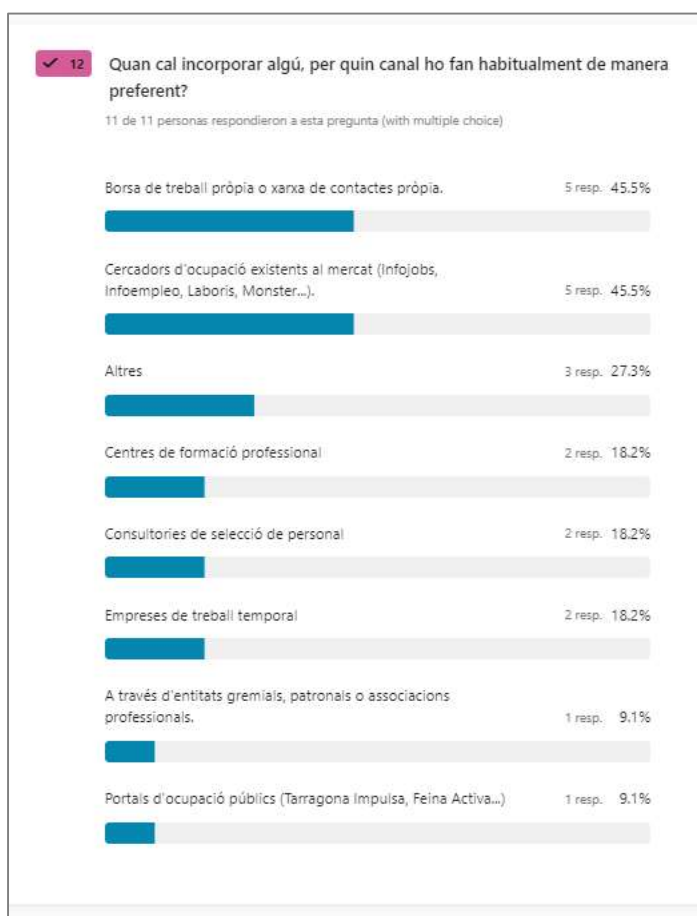
Creixement sobtat de la demanda del vostre servei/producte. 0 resp. 0%

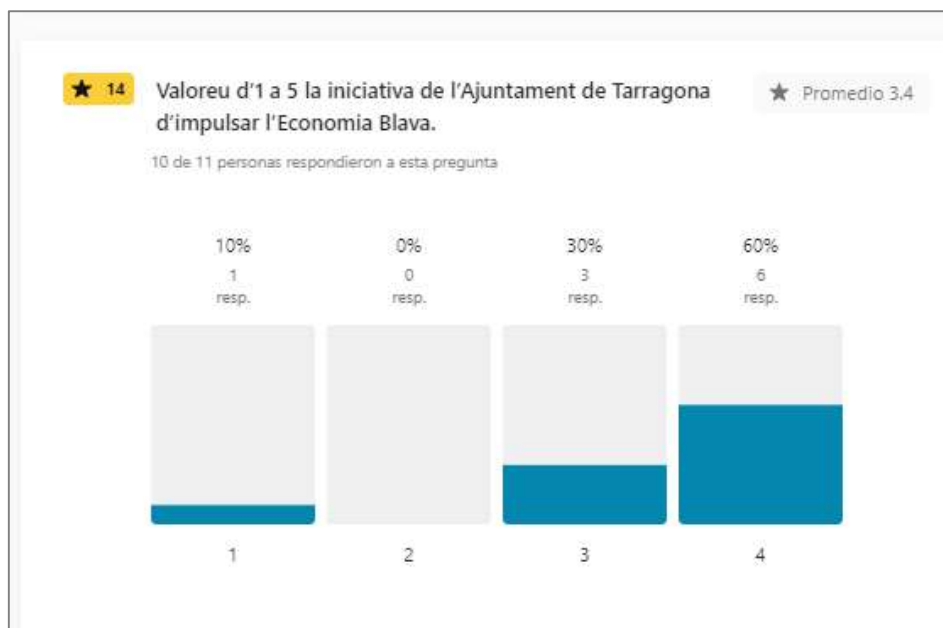


Quins són els perfils professionals que més us costa trobar en PERSONAL AUXILIAR / TÈCNIC OPERARI (nivell de qualificació bàsic o mitjà):

- electricistes Mecanics Fusters Pintors Tècnics de fred
- personal auxiliar
- Operari
- Técnico operario medio
- Tècnics
- TÈCNIC
- Tècnic
- Professionals amb practiques en concret per la formació previa i explícita que impliquen les llocs de treball
- Marineria
- OPERATIU ADUANES I OPERATIU TRANSPORT MARÍTIM







Finalment, com a agraïment, es reproduïx el nom de les persones que han contribuït a la redacció del projecte <Diagnosi d'ocupacions, perfils professionals, necessitats formatives i tendències de futur dels sectors econòmics vinculats a l'economia blava a Tarragona i la seva àrea d'influència. Identificació de reptes i definició d'estratègies>.

Les persones que han col·laborat en la redacció de l'Estratègia en Economia Blava a Tarragona han estat:

- Adolf Iglésias, INS Pere Martell.
- Àlex Raventós, X1Wind.
- Anaïs, Coopcamp.
- Anastasia Mozgovoy, Euroenergo España.
- Andreu Martínez, INS Pere Martell.
- Andreu Rodríguez, INS Ramon Berenguer IV.
- Ángela Martínez del Valle, Associació La Clotxa.
- Anna Carmona, Tarragona Impulsa.
- Antoni Costa, PTW Shipyard.
- Antonio Aldecoa, SHCM.
- Belén Martín, Evolution Yatch Agents.
- Carlos Morales, Astilleros de Mallorca.
- Carme Tarragó, Autoritat Portuària de Tarragona.

- Clàudia Masdeu, Confraria de Pescadors de Cambrils i Grup d'Acció Local Pesquer.
- Cristóbal Aguilera, IRTA.
- Eduard Rovira, Confraria de Pescadors de Torredembarra.
- Elisabet Pedrajas, Servitur Salvament.
- Ester, Nàutica Hermanos Berga.
- Eusebio Francisco Rosales Pepiol, Federació de Confraries de la Província de Tarragona.
- Eva Grañena, Tarragona Impulsa.
- Francesc Bueno Moro, Turisme Diputació Tarragona.
- Francesco Pititto, Xarxa Marítima de Catalunya.
- Gemma Gasulla, PIMEC.
- Hans Tepper, Bergé Marítima.
- Ignacio de las Cuevas Rojo, Parc Científic i Tecnològic de Turisme i Oci (Vila-Seca).
- Javier Escribano, Associació Restauració de Tarragona.
- Joan Ramón Benaiges, Iniciatives de Desenvolupament Empresarial les Tàpies SA, Hospitalet de l'Infant.
- Jordi Anglès, Autoritat Portuària de Tarragona.
- Jordi Roma, Nàutic Parc Costa Daurada i Terres de l'Ebre.
- Jordi Soberà, PREVENPORT.
- Jordi Vilar, Associació d'Apartaments Turístics de Tarragona.
- Josep Torrell, PTW Shipyard.
- Juan Manuel Patón, Tarragona Impulsa.
- Laura Capel, Diputació de Tarragona - Projectes Europeus i Regió del Coneixement.
- Laura Ferrario, Associació d'Empreses Consignatàries de Tarragona i Transcoma Shipping.
- Lluís Palau, Tarragona Blau.
- Lucía Mingot, Astilleros de Mallorca.
- Marc Cervera, Cap del Servei Territorial de les Terres de l'Ebre del SOC.
- Marc Colls, OCIBAR Marina Tarragona.
- Mari Pau Garcia Portolés, INS Cal·lípolis.
- Maria Carmen Murillo, Agunsa Europa.
- Marta Ferrero, directora del Patronat de Turisme de la Diputació de Tarragona-Costa Daurada.
- Mayte Corbino, Blue Ocean Nutrition - Amar 81.
- Merce Puig, Comissions Obreres.
- Mercè Toldrà, Museu del Port.
- Meritxell Lafuente, Autoritat Portuària de Tarragona.
- Miquel Angel Bové, professor d'Economia de la Universitat Rovira i Virgili.
- Mireia Sanlleí, INS Francesc Vidal i Barraquer.
- Mònica Garcia, Mercat de Tarragona.
- Montserrat Adan, regidora promoció econòmica Ajuntament de Tarragona.

- Narcís Almena Zarcero, INS Comte de Rius.
- Nathale Mallol, Agrupació per a la promoció del Port de Tarragona.
- Nicolás Gonzalez, Marina Sant Carles.
- Núria Roca, Associació d'Empreses Transitàries de Tarragona i TMT.
- Pablo Bou, Xarxa Marítima de Catalunya.
- Paul Gruning, Astilleros de Mallorca.
- Rafael Mora, Bergé Gefco.
- Ramon Ignacio García, Autoritat Portuària de Tarragona.
- Raúl Chornet, Marine Elevator.
- Rosa Ma. Carbonell Martí, Serveis Territorials del Departament d'Educació.
- Rosa Maria Alegret del Cerro, Serveis Territorials d'Empresa i Treball a Tarragona - OTG/SOC Claret-Centre.
- Rosa Salla, INS Ramon Berenguer IV.
- Rosa Sans, Confraria de Pescadors de Tarragona.
- Vanesa, Confraria de pescadors de Calafell.
- Víctor Franquet, Patronat Municipal de Turisme de Tarragona.
- Victorià Orts, Boters Amarradors de Tarragona.
- Xavier Boluda, DPW.
- Xavier Domènech, Federació de Confraries de la Província de Tarragona i GALP.
- Xavier Farré, Reial Club Nàutic de Tarragona.
- Xavier Jornet, Associació Hotelera de Tarragona.
- Xavier Munté Puig, INS Francesc Vidal i Barraquer.
- Xavier Sardà, Nàutica Hermanos Guasch.